Załącznik nr 3 do wniosku o organizację prac interwencyjnych

……..……
(miejscowość, data)

……
(pieczęć wnioskodawcy)

Oświadczenie wnioskodawcy (pracodawcy / przedsiębiorcy) o zapoznaniu się z treścią definicji „przyczyn dotyczących zakładu pracy"

Oświadczam, iż składając wniosek o organizację prac interwencyjnych **zapoznałam/em się** z treścią poniższej **definicji przyczyn dotyczących zakładu pracy.**

Oświadczam, że informacje podane w niniejszym wniosku są zgodne ze stanem faktycznym.

……..……..……
(data, podpis i pieczęć imienna wnioskodawcy)

Przyczyny dotyczące zakładu pracy – oznacza to:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub
- zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu:
- ogłoszenia upadłości pracodawcy,
- jego likwidacji lub
- likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku:
- śmierci pracodawcy lub
- gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1^1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

[1)] Art. 55 § 1^1 KP
Pracownik może rozwiązać umowę o pracę bez wypowiedzenia, gdy pracodawca dopuścił się ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków wobec pracownika;