

**Oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia/powierzenia innej pracy
zarobkowej* wnioskodawcy**

1. Pełna nazwa pracodawcy:

.....
.....

2. Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

.....
.....

REGON 4. NIP

3. Imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy

.....

Przedstawiając powyższe informacje, deklaruję (proszę zaznaczyć właściwą odpowiedź):

☐ zatrudnienie¹

☐ powierzenie innej pracy zarobkowej²

Pana/Pani

na okres minimum.....

na stanowisku.....

miejsce zatrudnienia.....

za wynagrodzeniem miesięcznym (brutto) **co najmniej w wysokości minimalnego wynagrodzenia³**.

Poprzez złożenie własnoręcznego podpisu potwierdzam, iż jestem uprawniony do składania oświadczeń woli w imieniu pracodawcy⁴.

.....
(data, podpis i pieczęćka pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej)

* niepotrzebne skreślić

¹ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.), zwanej dalej ustawą: zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;

² Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;

³ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 12a ustawy minimalne wynagrodzenie za pracę to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 847.);

⁴ Dotyczy sytuacji, gdy oświadczenie podpisuje osoba inna, aniżeli pracodawca.