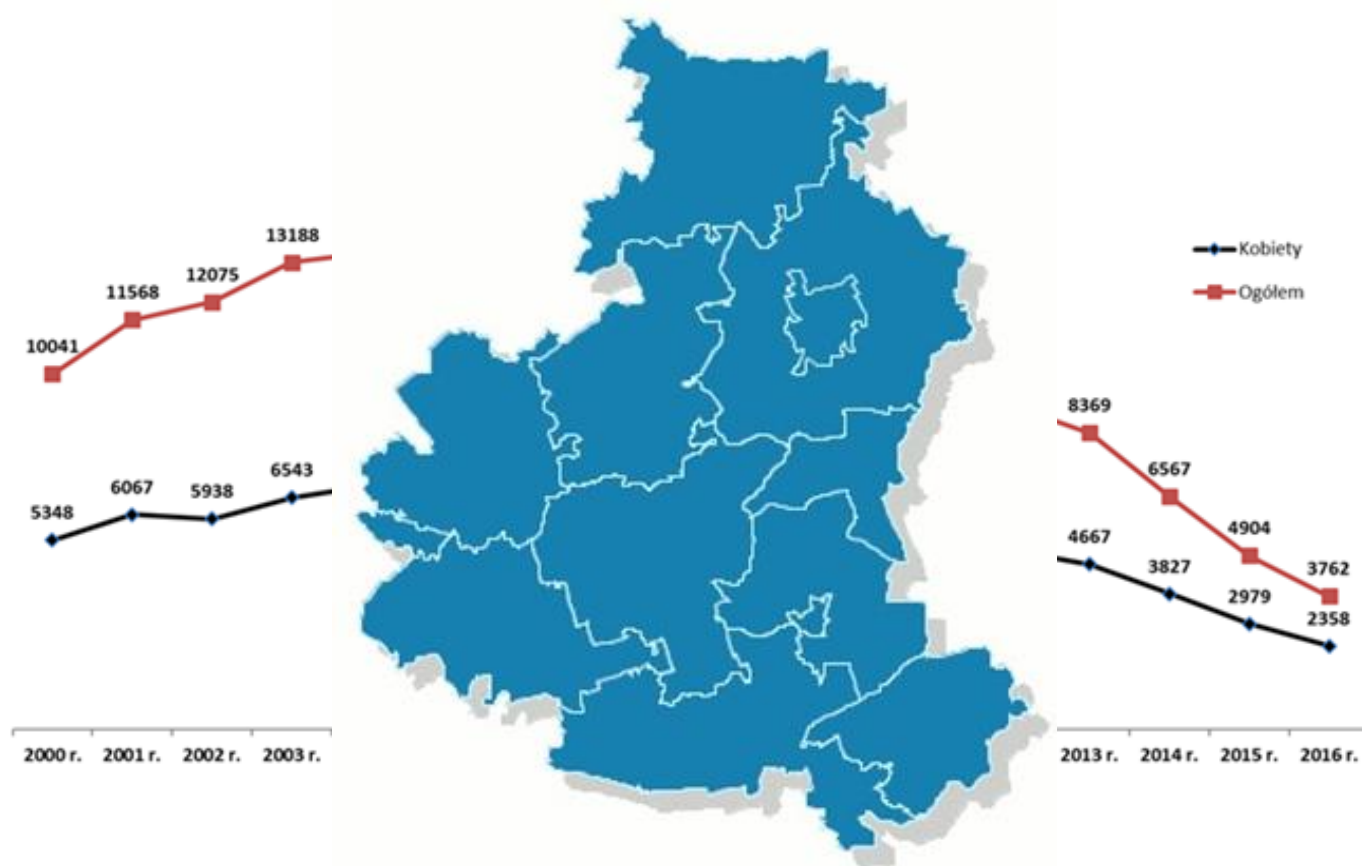


# MONITORING ZAWODÓW deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w 2016 roku



**Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim**

ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański

gdst@praca.gov.pl

<http://starogardgdanski.praca.gov.pl/>

Opracował: Marcin Lempkowski

Starogard Gdański, kwiecień 2017 r.



## SPIS TREŚCI

## STRONA

WSTĘP	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	17
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	19
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	20
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	21
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	22
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	24
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	41
PODSUMOWANIE	46
INFORMACJA SYGNALNA	49
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY	46
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	58

## WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim jest narzędziem, które powinno być wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Stanowi on źródło danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w 2016 roku został stworzony w oparciu z zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 r., poz. 645 z późn. zm., art. 9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych, które odbyło się we wrześniu i październiku 2016 r.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców. Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym

## CELE MONITORINGU

Prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

## **PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE**

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

### Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:  $\bar{B}_t^k$  średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $\bar{O}_t^k$  średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

Wskaźnik = 0 oznacza, że brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

### Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik  $< 1$  oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co dalej oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik  $= 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik  $> 1$  – oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co dalej oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

### Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

### Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Powyższe założenia powodują, że tylko nieznaczna część elementarnych grup zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu (wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.), a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez powiatowe urzędy pracy badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl), na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl). Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytowaną i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

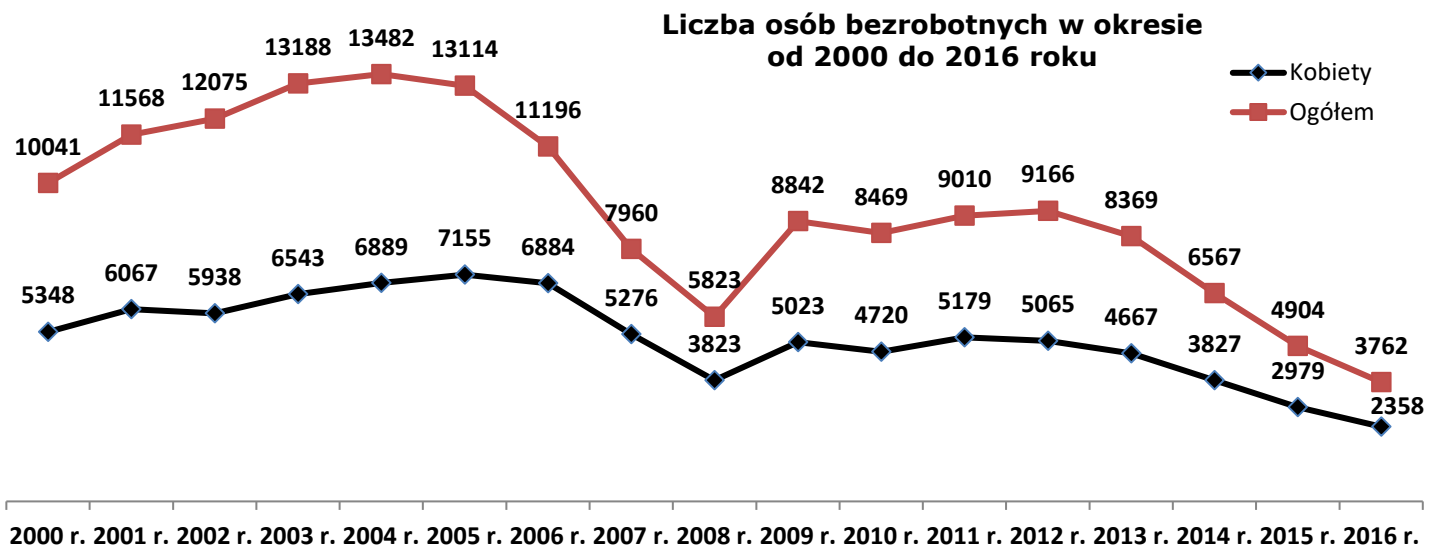
## 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy stanowi element wprowadzenia do identyfikacji i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opisywany element monitoringu został podzielony na analizę bezrobotnych i ofert pracy oraz analizę popytu na pracę.

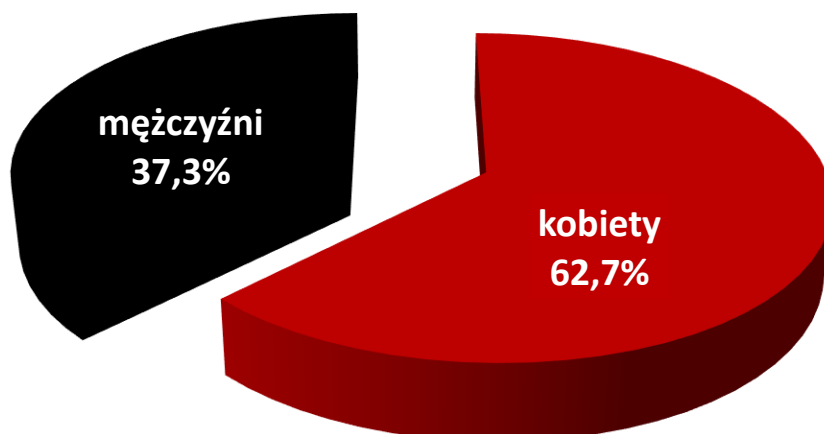
Analiza bezrobotnych i ofert pracy zawiera zestawienie danych z systemu informatycznego Syriusz oraz wyników badania ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych – w agregacji do wielkich (oraz elementarnych) grup zawodów.

### Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowane były **3762** osoby bezrobotne, w tym **2979** kobiet (na dzień 31.12.2015 roku – 4904 osoby). W skali roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła zatem o 1142 osoby.

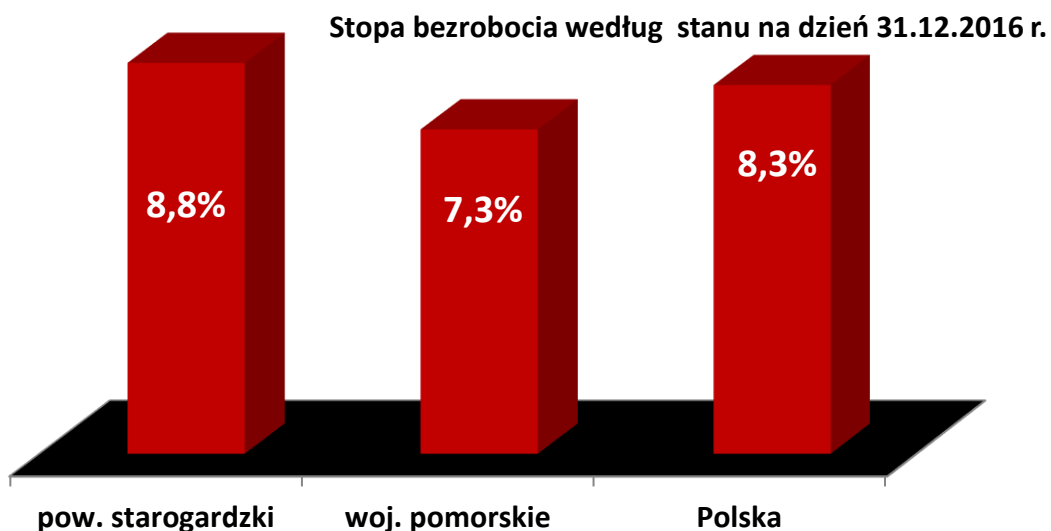


Struktura bezrobotnych wg płci na koniec 2016 roku



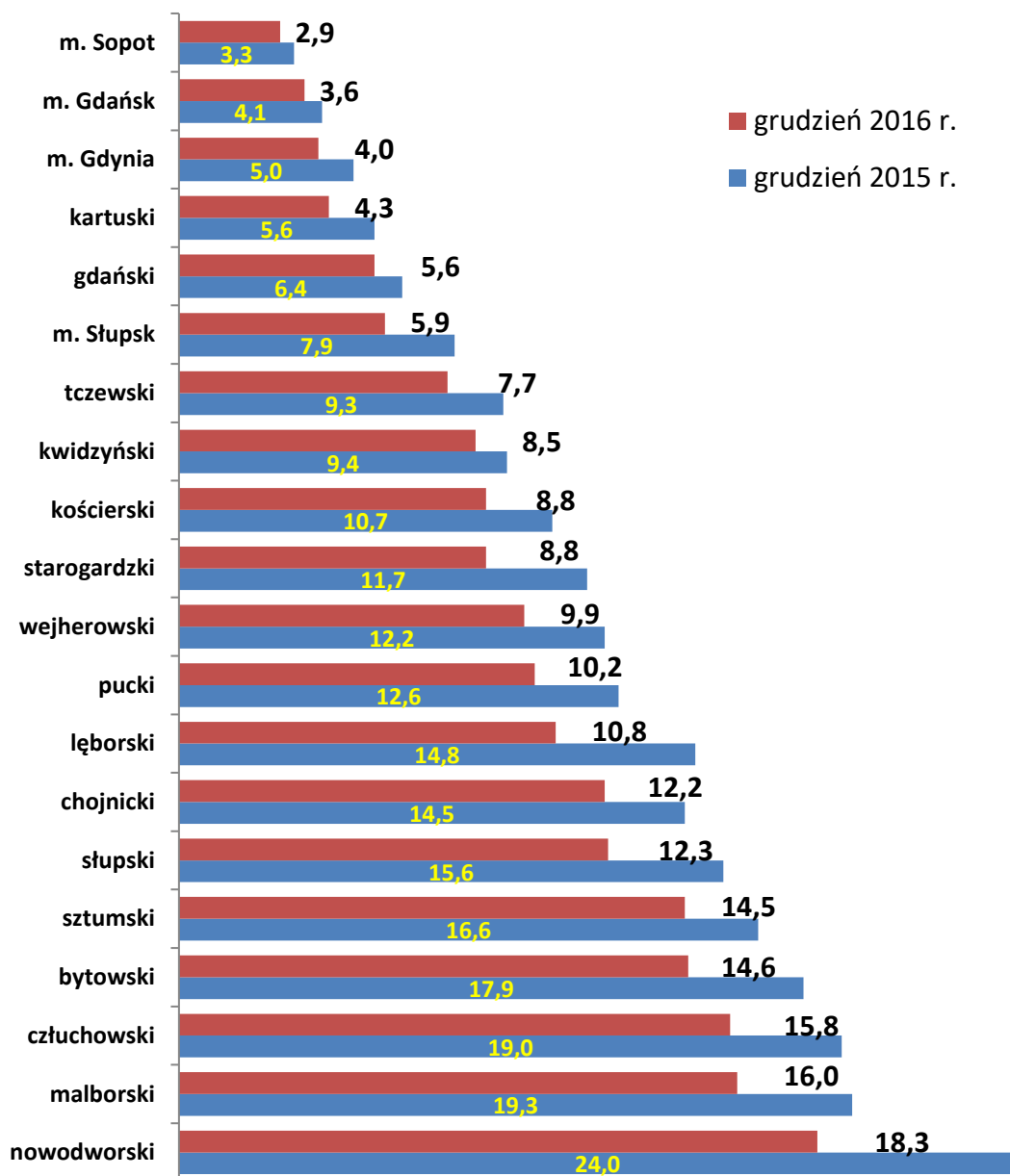


Miarą zjawiska bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, którą wg definicji określa się jako procentowy stosunek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (suma zarejestrowanych bezrobotnych i pracujących, z pominięciem osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego). W 2016 roku w powiecie starogardzkim stopa bezrobocia sukcesywnie malała, by w grudniu wynieść 8,8 %, czyli zaledwie o 0,5 % tylko więcej niż stopa bezrobocia w Polsce.



Analiza wykresu stopy bezrobocia w powiecie starogardzkim w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju oraz województwie pomorskim wyraźnie wskazuje, że powiat starogardzki cechuje się stosunkowo umiarkowanym bezrobociem. Przyglądając się sąsiednim powiatom w województwie pomorskim stopa bezrobocia w powiecie starogardzkim kształtuje się na średnim poziomie.

### Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w grudniu 2015 i 2016 roku (w procentach)



**Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2015 i 2016 roku**

Bezrobotni	stan na dzień		zmiana wobec 2015 roku	
	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	liczba	procent
<b>OGÓŁEM</b>	4904	3762	-1142	30,36
w tym według:				
<b>WYKSZTAŁCENIA</b>				
Wyższe	332	275	-57	20,73
Policealne i średnie zawodowe	981	725	-256	35,31
Średnie ogólnokształcące	559	418	-141	33,73
Zasadnicze zawodowe	1498	1141	-357	31,29
Gimnazjalne i poniżej	1534	1203	-331	27,51
<b>PŁCI</b>				
Kobiety	2979	2358	-621	26,34
Mężczyźni	1925	1404	-521	37,11
<b>WIEKU</b>				
18-24	837	595	-242	40,67
25-34	1330	1066	-264	24,77
35-44	1010	765	-245	32,03
45-54	913	648	-265	40,90
55-59	555	451	-104	23,06
60 lat i więcej	259	237	-22	9,28
<b>STAŻU PRACY</b>				
do 1 roku	903	760	-143	18,82
1-5	1133	851	-282	33,14
5-10	699	540	-159	29,44
10-20	751	577	-174	30,16
20-30	487	326	-161	49,39
30 lat i więcej	210	153	-57	37,25
bez stażu pracy	721	555	-166	29,91
<b>CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>				
do 1 miesiąca	830	759	-71	9,35
1-3 miesiące	994	745	-249	33,42
3-6 miesięcy	698	530	-168	31,70
6-12 miesięcy	619	519	-100	19,27
12-24 miesiące	668	458	-210	45,85
powyżej 24 miesięcy	1095	751	-344	45,81

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2016 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	561
5153	Gospodarze budynków	222
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	115
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	114
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	104
4110	Pracownicy obsługi biurowej	91
5120	Kucharze	90
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	72
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	67
7112	Murarze i pokrewni	66
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50
7222	Ślusarze i pokrewni	47
4321	Magazynierzy i pokrewni	41
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41
5141	Fryzjerzy	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36
9412	Pomoce kuchenne	35
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	33
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	31
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	30
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	30
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku było w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, z czego głównie byli to sprzedawcy lub technicy handlowcy. Drugą najliczniejszą grupę stanowili „Gospodarze budynków”, gdzie najczęściej bezrobotnych posiadało zawód „robotnik gospodarczy”.

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2016 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	883
5153	Gospodarze budynków	383
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	308
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	204
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	200
4110	Pracownicy obsługi biurowej	160
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	158
5120	Kucharze	143
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	142
7112	Murarze i pokrewni	137
7222	Ślusarze i pokrewni	136
5141	Fryzjerzy	100
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	91
4321	Magazynierzy i pokrewni	88
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	79
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	70
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	68
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	67
9412	Pomoce kuchenne	67
7131	Malarze budowlani i pokrewni	62
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	62

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku** (Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia = 100.

Kod	Elementarne grupy zawodów
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
2521	Projektanci i administratorzy baz danych
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
3114	Technicy elektronicy i pokrewni
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
3436	Muzycy i pokrewni
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
4225	Pracownicy biur informacji
4227	Ankieterzy
4411	Pomocnicy biblioteczni
5112	Konduktorzy i pokrewni
5142	Kosmetyczki i pokrewni
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej
5311	Opiekunowie dziecięcy
6112	Sadownicy
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
9121	Praczkі ręczne i prasowacze
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
9613	Zamiatacze i pokrewni
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,50
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2113	Chemicy	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2,00
9122	Czyściciele pojazdów	2,00
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	2,00

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym odpływem niż napływem osób bezrobotnych w 2016 roku, czyli więcej osób się wyrejestrowywało, niż rejestrowało w ewidencji Urzędu Pracy.

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku**

(Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów: napływ i odpływ)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0,00
5111	Stewardzi	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,30
2161	Architekci	0,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,50
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0,50
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,50
7322	Drukarze	0,50
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,50

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym napływem niż odpływem osób bezrobotnych w 2016 roku, czyli więcej osób się rejestrowało, niż wyrejestrowywało w ewidencji Urzędu Pracy.

**Bezrobotni w 2016 roku według wielkich grup zawodów**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale
		napływ w 2016 roku	odpływ w 2016 roku	stan na koniec 2016 roku	stan na koniec 2016 roku	
0	SIŁY ZBROJNE	0		0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	47	50	24	0	8
2	SPECJALIŚCI	324	365	135	17	55
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	630	741	270	17	136
4	PRACOWNICY BIUROWI	409	431	194	12	83
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1806	2184	1050	38	604
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	133	176	97	0	52
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1596	1832	649	17	295
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	613	716	308	6	160
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1027	1181	531	2	317
	<b>Ogółem*</b>	<b>6585</b>	<b>7676</b>	<b>3258</b>	<b>109</b>	<b>1710</b>

\* Wykazywane są osoby posiadające zawód do statystyk, nie są wykazywane osoby bez zawodu

**Oferty pracy w 2016 roku według wielkich grup zawodów**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		RAZEM CBOP +Internet	Odsetek ofert subsydiowanych (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej* (%)
		Centralna Baza Ofert Pracy (PUP+OHP +EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0,00	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	44	79	123	6,82	0,00
2	SPECJALIŚCI	285	129	414	21,75	8,77
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	365	99	464	36,71	21,37
4	PRACOWNICY BIUROWI	781	16	797	54,42	42,77
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	929	113	1042	35,95	13,99
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	37	0	37	18,92	5,41
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1663	77	1740	11,67	1,62
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1207	30	1237	6,21	0,58
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1900	14	1914	32,89	25,79
	<b>Ogółem</b>	<b>7211</b>	<b>557</b>	<b>7768</b>	<b>25,78</b>	<b>15,16</b>

\* Miejsca aktywizacji zawodowej: staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych

Analizę niedopasowania struktury ofert pracy w niniejszym opracowaniu dostarcza wyliczony wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zmienne wykorzystywane do obliczenia wskaźników struktury ofert pracy:

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$NO_t$  - napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy przedstawiają się następująco:

**Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)**  $WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$

**Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie**  $WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$

Wyliczenie powyższych wskaźników pozwoliło wyliczyć wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy, który to opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy.

**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy**  $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$

Wskaźnik ten interpretuje się następująco:

- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest mniej niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów
- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest większy niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż w Internecie



**Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku w powiecie starogardzkim**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy C=A/B
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
		A	B	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,61%	14,18%	0,04
2	SPECJALIŚCI	3,95%	23,16%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,06%	17,77%	0,28
4	PRACOWNICY BIUROWI	10,83%	2,87%	3,77
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,88%	20,29%	0,64
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,51%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	23,06%	13,82%	1,67
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,74%	5,39%	3,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,35%	2,51%	10,48
Ogółem		100%	100%	-

**Wskaźnik struktury ofert pracy w 2016 roku w powiecie starogardzkim wg źródeł**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Ogółem
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	35,77%	64,23%	100%
2	SPECJALIŚCI	68,84%	31,16%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	78,66%	21,34%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	97,99%	2,01%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,16%	10,84%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,57%	4,43%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,57%	2,43%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,27%	0,73%	100%

## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Elementem tego rankingu za 2016 rok była już wcześniej publikowana informacja sygnałna w ujęciu półrocznym (listopad 2016 r.) oraz rocznym (luty 2017 r.). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do Urzędów Pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono ofert pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

### Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów $O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	16	0,00	0,00				
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	88,89	74,07				
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	0,00	0,00				
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	50,00	33,33				
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00				
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0,00	0,00				
3253	Optycy okularowi	0	75,00	75,00				
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	100,00	0,00				
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0,00	0,00				
3118	Kreślarze	0	0,00	0,00				
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2016 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3213	Technicy farmaceutyczni	0,08	3,08	0,03		1,00	11,11	11,11
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,75	18,17	0,04		2,00	0,46	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,25	3,33	0,08		1,00	32,50	2,50
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,17	1,25	0,13		1,00	0,00	0,00
3113	Technicy elektrycy	0,25	1,08	0,23		1,67	100,00	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,33	1,33	0,25		1,00		0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,33	1,25	0,27		2,00	0,00	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,33	1,00	0,33		1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,42	1,00	0,42		1,00	0,00	0,00
2642	Dziennikarze	0,08	0,17	0,50			0,00	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,25	0,50	0,50		1,33	100,00	83,33
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,25	0,42	0,60			0,00	0,00

1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,58	2,58	0,61		1,50	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,58	0,75	0,78		2,00	44,44	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4,67	5,25	0,89	25,00	1,06	28,57	9,52

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tą grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj.

$$O_{t-1}^k + NO_t^k/12$$

### Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

GRUPA ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2016 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	13,42	12,67	1,06	10,17	3,39
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1,25	1,17	1,07		0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,58	6,08	1,08	0,00	0,00

### Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (średniomiesięczna)						
		$\bar{B}_t^k$						
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2016 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2016 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5,17	0,33	15,50	66,67	0,86	50,00	50,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1,17	0,08	14,00	66,67	0,75	0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	20,08	3,75	5,36	54,55	0,96	55,56	31,11
5131	Kelnerzy	15,75	3,75	4,20	60,00	0,96	20,00	17,78
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5,75	1,50	3,83	66,67	0,88	16,67	0,00
7322	Drukarze	2,33	1,08	2,15	66,67	0,50	100,00	100,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaprezentowano grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj.

$$(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$$

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym elementem monitoringu według nowej metodologii jest wskazana analiza umiejętności i uprawnień. Pracodawcy, których na przełomie września i października 2016 roku przebadano ww. zakresie mieli odpowiedzieć na następująco skonstruowane pytanie „Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć w Państwa firmie”. Przedstawiono im następujący wachlarz odpowiedzi:

1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
2. współpraca w zespole
3. komunikacja ustna/ komunikatywność
4. wywieranie wpływu
5. zarządzanie ludźmi/ przywództwo
6. planowanie i organizacja pracy własnej
7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
10. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
11. wykonywanie obliczeń
12. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
13. znajomość języków obcych

Wyniki z podziałem na wielkie grupy zawodów prezentuje poniższa tabela.

#### UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2016 ROKU

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
<b>PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY</b>	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	39,24
	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,38
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
	Współpraca w zespole	20,25
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	17,72
<b>SPECJALIŚCI</b>	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,38
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,57
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,30
	Znajomość języków obcych	9,30
	Wywieranie wpływu	6,98
<b>TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,14
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,10
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	7,94
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,05
	Wywieranie wpływu	5,05
<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>	Wywieranie wpływu	87,50
	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
	Znajomość języków obcych	37,50
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,25
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,35
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>	Wykonywanie obliczeń	12,39
	Znajomość języków obcych	12,39
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,85
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,02
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,96
<b>ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,78
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,48
	Znajomość języków obcych	18,18
	Współpraca w zespole	3,78
	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,50

<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	46,67
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	46,67
	Współpraca w zespole	0,62
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
<b>PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,30
	Współpraca w zespole	0,30

\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (z Urzędu Pracy i Internetu)

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień jest wskazana w statystykach liczba osób bez zawodu według poziomu wykształcenia. Pracodawcy najczęściej poszukują osoby z doświadczeniem i odpowiednimi kwalifikacjami. Osoby bez zawodu mają mniejsze szanse na zatrudnienie niż osoby posiadające odpowiednie umiejętności i uprawnienia, a jeśli znajdują pracę to głównie w wykonywaniu prostych prac fizycznych, gdzie wynagrodzenie nie jest zbyt wysokie.

#### BEZROBOTNI BEZ ZAWODU W 2015 I 2016 ROKU

Wykształcenie	Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* w 2015 r.	Bezrobotni bez zawodu w 2016 r.	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* w 2016 r.
gimnazjalne i poniżej	375	24,33%	327	26,94%
zasadnicze zawodowe	10	0,66%	10	0,87%
średnie ogólnokształcące	142	25,31%	112	26,73%
policealne i średnie zawodowe	86	8,72%	65	8,97%
wyższe	36	10,62%	13	4,69%
<b>Razem</b>	<b>649</b>	<b>13,15%</b>	<b>527</b>	<b>13,92%</b>

\* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza liczby absolwentów oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Dzięki temu, można odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwi także określenie czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Załącznik nr 2 powyższej analizy zawiera dane dotyczące liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2015 i 2016 roku, w kontekście do liczby bezrobotnych absolwentów. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

## 4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

### Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

<b>Zawody deficytowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2642	Dziennikarze	0
3113	Technicy elektrycy	19
3118	Kreślarze	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3213	Technicy farmaceutyczni	8
3253	Optycy okularowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7
5131	Kelnerzy	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

7322	Drukarze	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0

## 4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

- $BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2015 i 31.05.2016),
- $A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2015/2016).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wykazane w niniejszym opracowaniu dane z SIO MEN odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę pozwoli na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaznika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

- $BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016)
- $B_t^k$  – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2015 i 31.05.2016)

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

#### Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym (2015 rok)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja 2016 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	284	77	53	47	18,66%	16,55%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	543	429	58	54	10,68%	9,94%
liceum ogólnokształcące	698	0	66	34	9,46%	4,87%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	54	0	2	0	3,70%	
szkoła policealna	251	204	19	10	7,57%	3,98%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe



### Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2016 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	277	77	38	13,72%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	445	273	34	7,64%
liceum ogólnokształcące	542		34	6,27%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	24		2	8,33%
szkoła policealna	307	159	12	3,91%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy może dostarczyć analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, które odbyło się we wrześniu i październiku 2016 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Badanie przeprowadzone przez powiatowy urząd pracy zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozwoliło na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

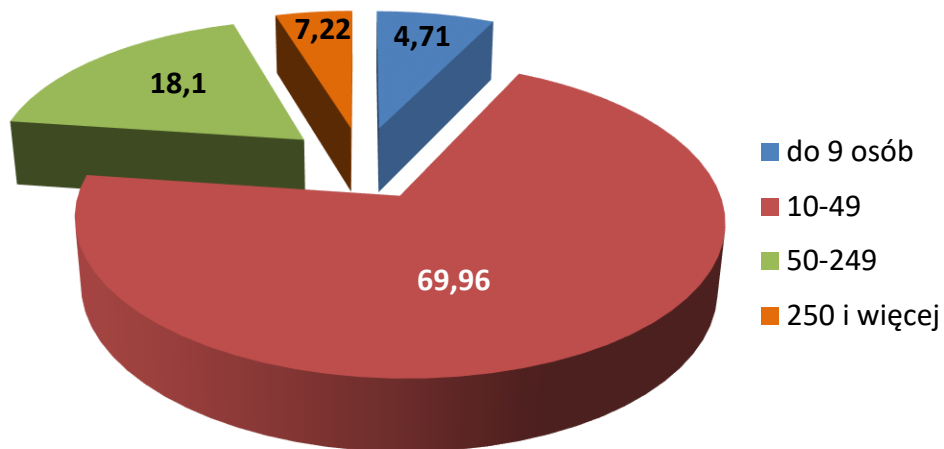
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanym przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Specyfika badania, polegała na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, do ustalenia umiejętności i uprawnień pożądanym od kandydata w poszukiwanym zawodzie.

### Dobór próby

W powiecie starogardzkim przebadano **86** przedsiębiorców. W dwumiesięcznym badaniu skontaktowano się z 133 podmiotami gospodarczymi w powiecie, z których 86 wzięło udział w badaniu do końca i udzieliło wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie sformułowane w kwestionariuszu pytania. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Wybrane z Bazy Jednostek Statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego, której podstawą jest rejestr REGON. Badanie prowadzone było głównie metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

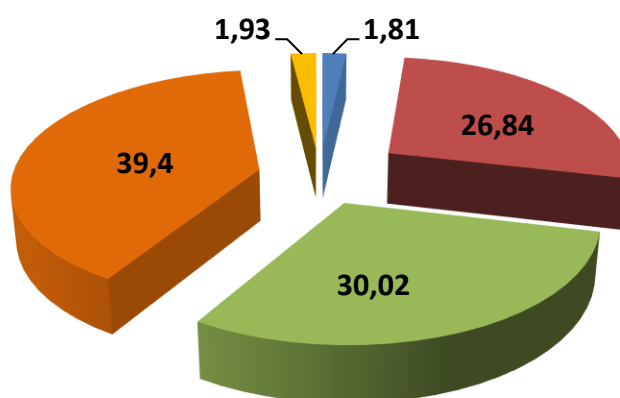
**Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników (w procentach)**



**Struktura przebadanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

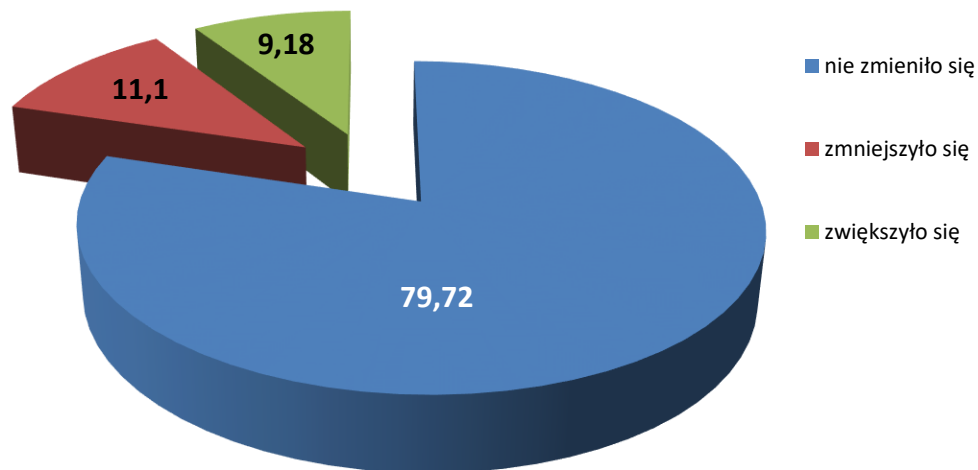
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	41
50-249	10
250 i więcej	2
<b>Podsumowanie</b>	<b>86</b>

**Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (w procentach)**

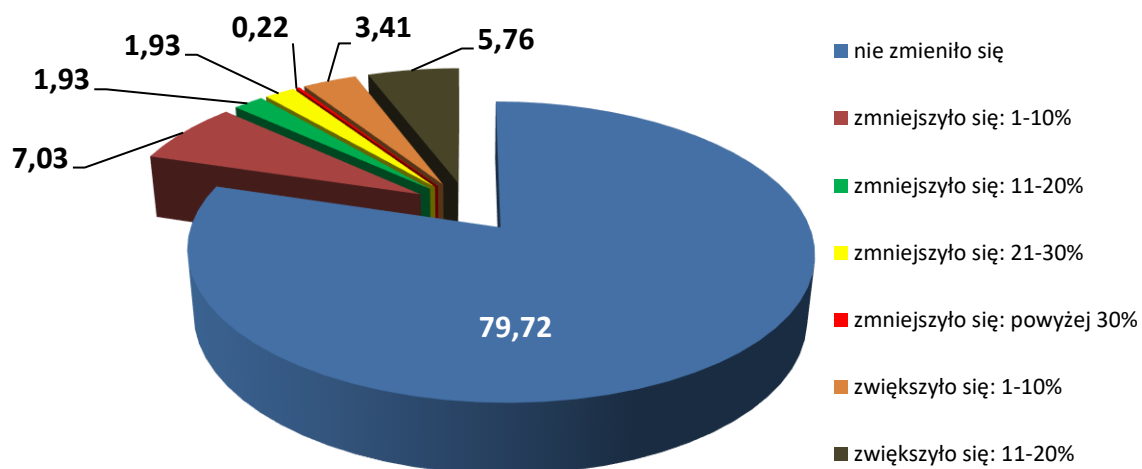


- działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L)
- handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)
- pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)
- przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F)
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja: A)

Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (w procentach).



Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku (w procentach).



Dzięki uzyskanym odpowiedziom podczas badania przedsiębiorstw możliwe było wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto w 2016 roku, który wyniósł dla powiatu starogardzkiego wysokość 1,93 (w 2015 roku wynosił 12,38).

Wskaźniki zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

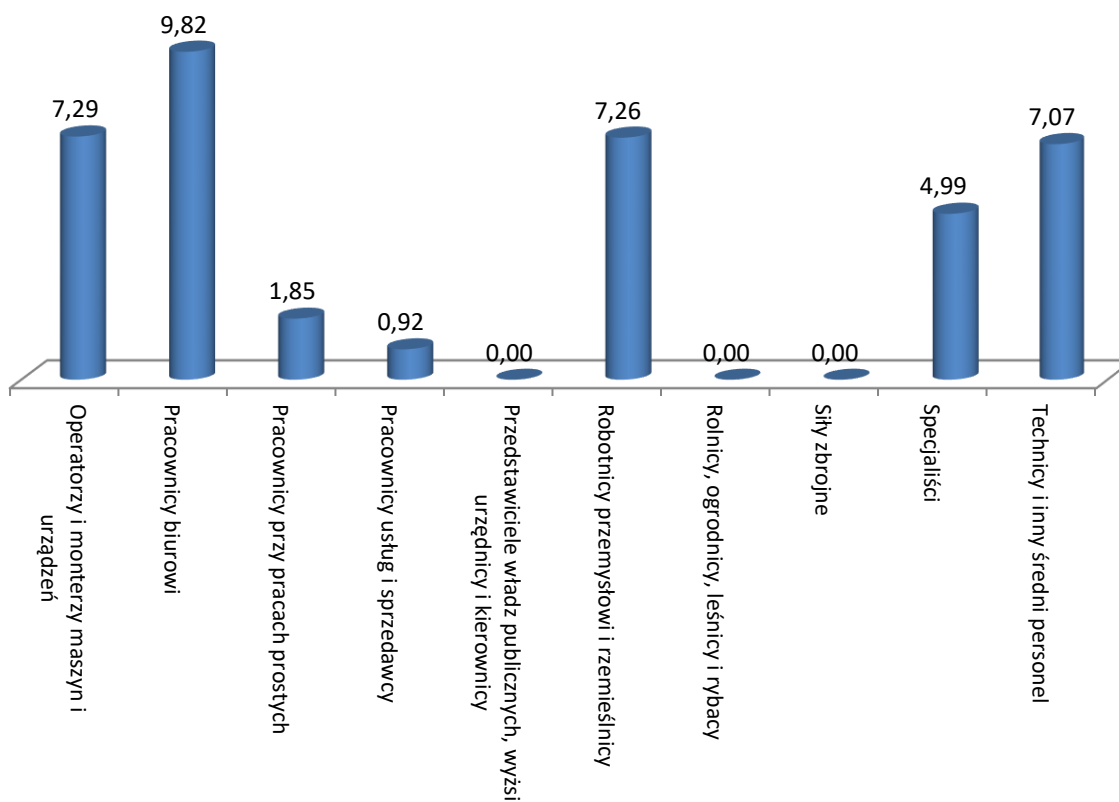
$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

#### Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku	Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,77	7,29
Pracownicy biurowi	4,98	9,82
Pracownicy przy pracach prostych	8,20	1,85
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,93	0,92
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,65	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,91	7,26
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00	0,00
Siły zbrojne	0,00	0,00
Specjaliści	12,66	4,99
Technicy i inny średni personel	5,95	7,07

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

**Graficzna prezentacja wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.**



**Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Laborant chemiczny	100,00%	0,00%
Logopeda	100,00%	0,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,00%	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	100,00%	0,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	100,00%	0,00%
Pedagog	100,00%	0,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	100,00%	0,00%

**Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
<b>Laborant chemiczny</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Logopeda</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	

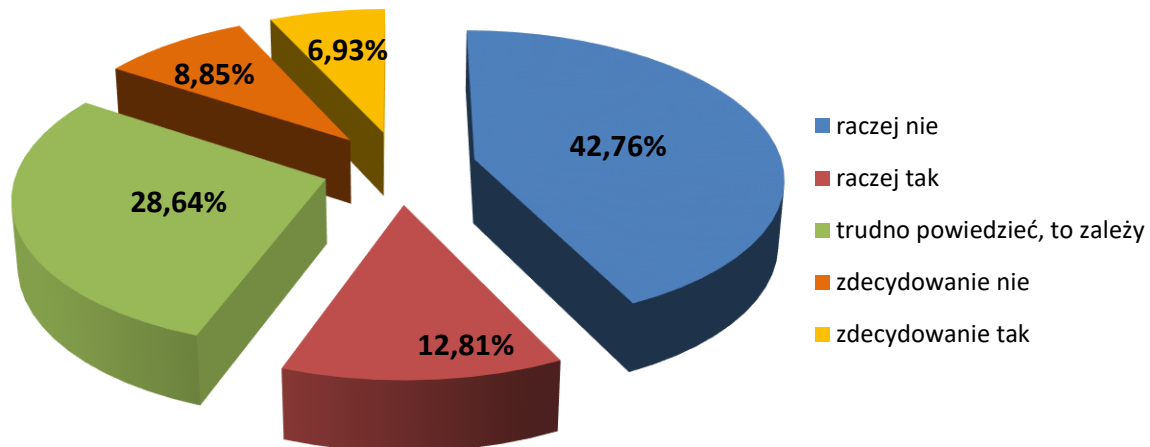
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Operator urządzeń oczyszczania ścieków</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pedagog</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali magazynierzy i pokrewni</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali nauczyciele szkół specjalnych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
<b>Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali pracownicy obsługi biurowej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



<b>Robotnik gospodarczy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	4,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56%
	współpraca w zespole	5,56%
	wykonywanie obliczeń	3,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	1,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,39%
znajomość języków obcych	1,39%	

**Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.** Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Pracodawcy raczej pozytywnie oceniają przygotowanie kandydatów do pracy, których zatrudniali w 2016 roku. Wskazywali podczas przeprowadzonego badania, że kandydaci których zatrudnili byli odpowiednio przygotowani, natomiast twierdzą, że podczas rekrutacji wielu kandydatów, których nie wybrali nie było już tak dobrze przygotowanych.

**Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2016 roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Dekarze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	10
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	19
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
wykonywanie obliczeń		7,69%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	
wywieranie wpływu		7,69%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	
współpraca w zespole		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Magazynierzy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%

	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	współpraca w zespole	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,18%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,18%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,18%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,18%	
	wykonywanie obliczeń	5,18%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,18%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,03%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,67%	
	wywieranie wpływu	2,67%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,67%	
	znajomość języków obcych	2,67%	
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	66
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	8
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	

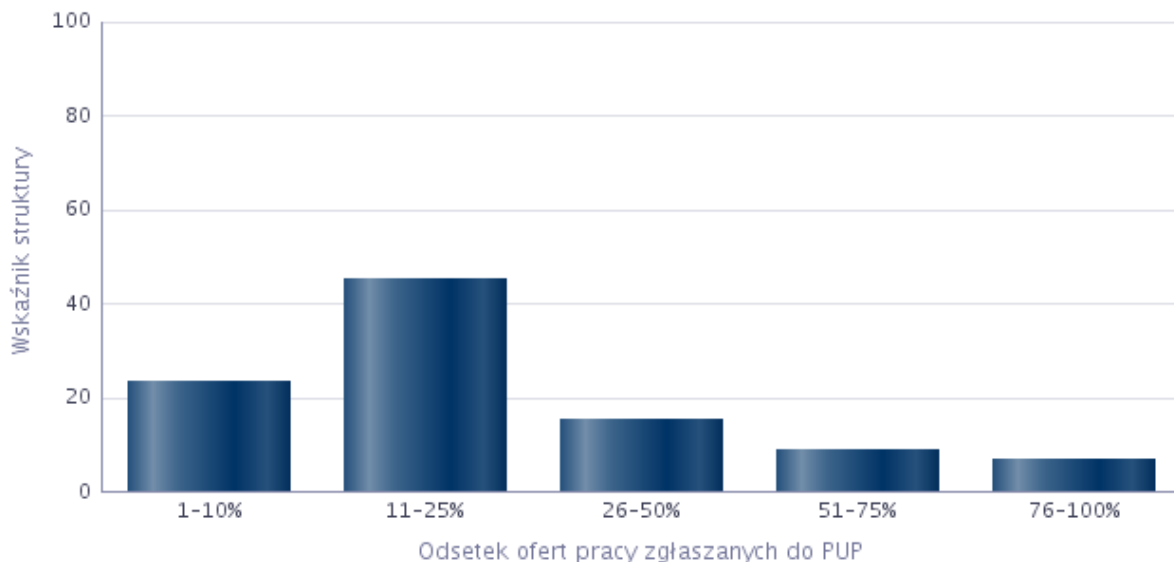
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
Pracownicy ochrony osób i mienia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	16
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	29
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%		
znajomość języków obcych	7,69%		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	115
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	561
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	72
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	47
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Ogółem</b> (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,61%	-
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%	
	współpraca w zespole	5,44%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,74%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,74%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,11%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,07%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,41%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,74%	
	wykonywanie obliczeń	2,74%	
	wywieranie wpływu	2,74%	
	znajomość języków obcych	2,08%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,41%	

Wielu wykazanych bezrobotnych, którzy mogliby zapełnić poszukiwane przez pracodawców wolne wakaty, posiada nieaktualne kwalifikacje i umiejętności, które zostały nabyte wiele lat wcześniej, dlatego mają oni trudności z podjęciem pracy od zaraz, bez wcześniejszego przeszkolenia lub nadzoru pracodawcy.

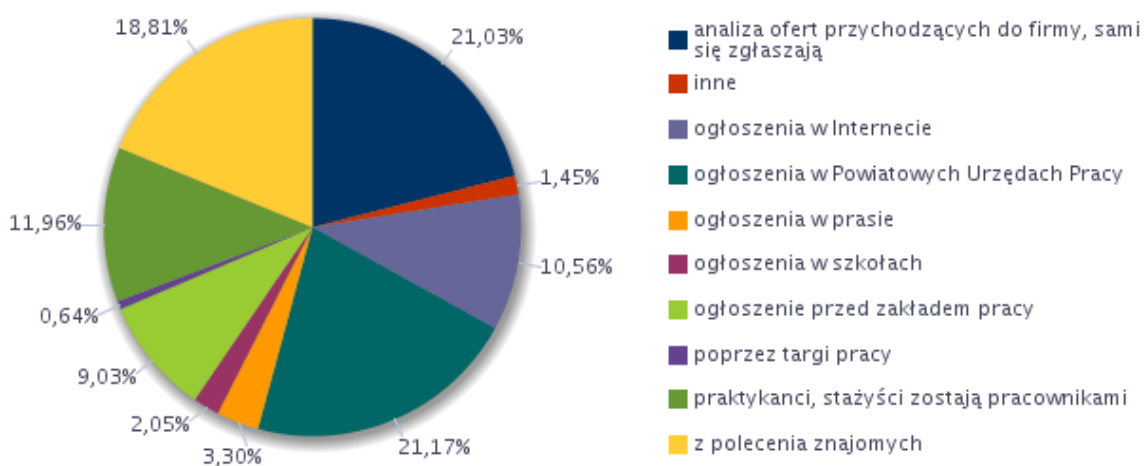
#### Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Zaledwie 6,85% procent pracodawców poszukuje pracowników zgłaszając prawie każdą swoją ofertę zatrudnienia do Urzędu Pracy (w 2015 roku - 14,28), przeszło połowa przebadanych pracodawców składa zaledwie co czwartą ofertę do Urzędu, często taką, której nie są w stanie zapełnić przez własne metody rekrutacji lub nie zapełniają cudzoziemcy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	23,51
11-25%	45,11
26-50%	15,40
51-75%	9,13
76-100%	6,85

### Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Z przeprowadzonych badań przedsiębiorstw wynika, że zaledwie 21 % z nich szuka pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy, pozostali szukają pracowników z analizy ofert przychodzących do firmy, gdzie osoby same się zgłaszają lub z polecenia znajomych.



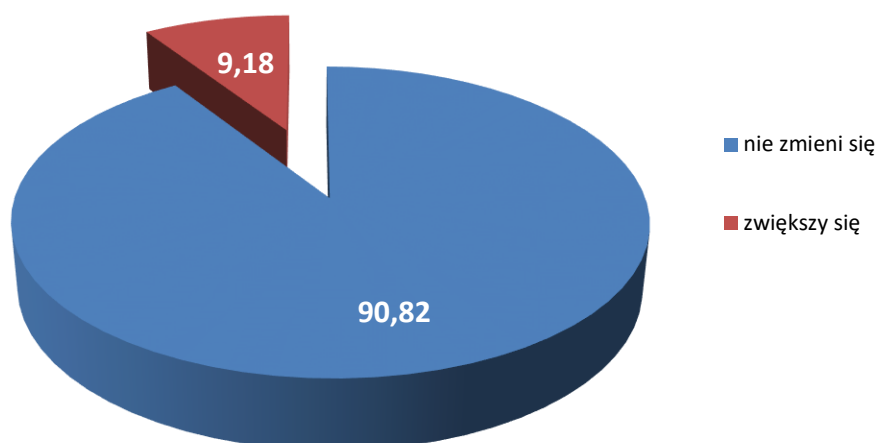
**Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim spośród badanych przedsiębiorstw**

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	4,44%
Ślusarz*	4,31%
Tapicer*	4,06%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3,95%
Mechanik pojazdów samochodowych*	3,83%
Sprzedawca*	2,65%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów spirytusowych	2,64%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	2,64%
Pozostali kierownicy do spraw badań i rozwoju	2,64%
Malarz budowlany	2,16%
Krawiec*	2,03%
Logopeda	2,03%
Operator koparko-ładowarki	2,03%
Pedagog	2,03%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,03%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,03%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	2,03%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,03%
Spawacz	2,03%
Sprzątaczkę biurową	2,03%
Szwaczka maszynowa	2,03%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,91%
Doradca klienta	1,91%
Kasjer handlowy	1,91%
Kierowca autobusu	1,91%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,91%
Kosztorysant budowlany	1,91%
Lakiernik proszkowy	1,91%
Monter mebli	1,91%
Nauczyciel psycholog	1,91%
Operator maszyn intraligatorskich	1,91%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	1,91%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	1,91%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	1,91%
Operator urządzeń pakujących	1,91%
Pakowacz ręczny	1,91%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,91%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,91%
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,91%
Projektant wzornictwa przemysłowego	1,91%
Spedytor	1,91%
Sprzedawca w stacji paliw	1,91%
Technik prac biurowych*	1,91%
Glazurnik	0,25%
Kelner*	0,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,25%
Księgowy	0,25%
Kucharz*	0,25%
Magazynier	0,25%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,25%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,25%
Technik farmaceutyczny*	0,25%

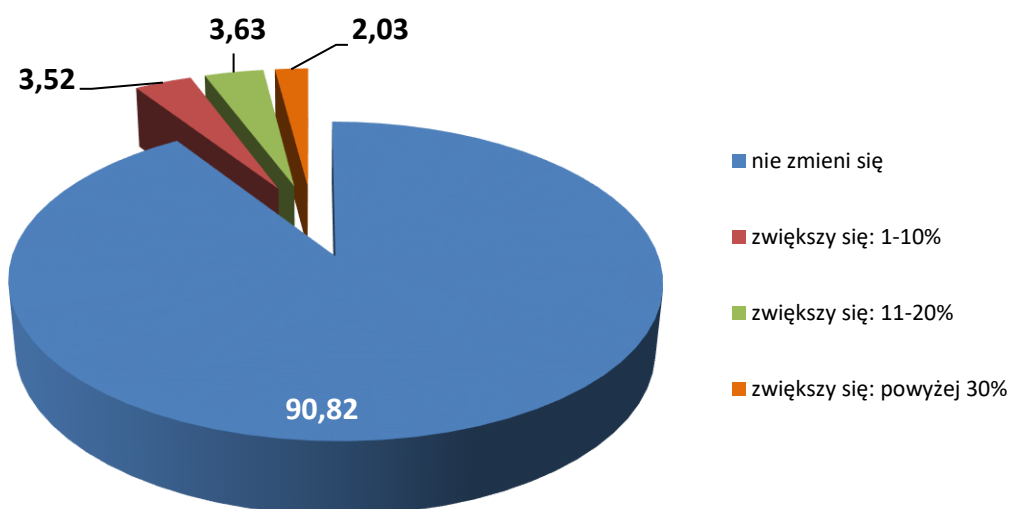
## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw i dotyczy wnioskowania na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

### Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku



### Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł **9,18%** (w 2016 roku 8,46%). Zakres od minus 100 do plus 100 oznacza, że więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

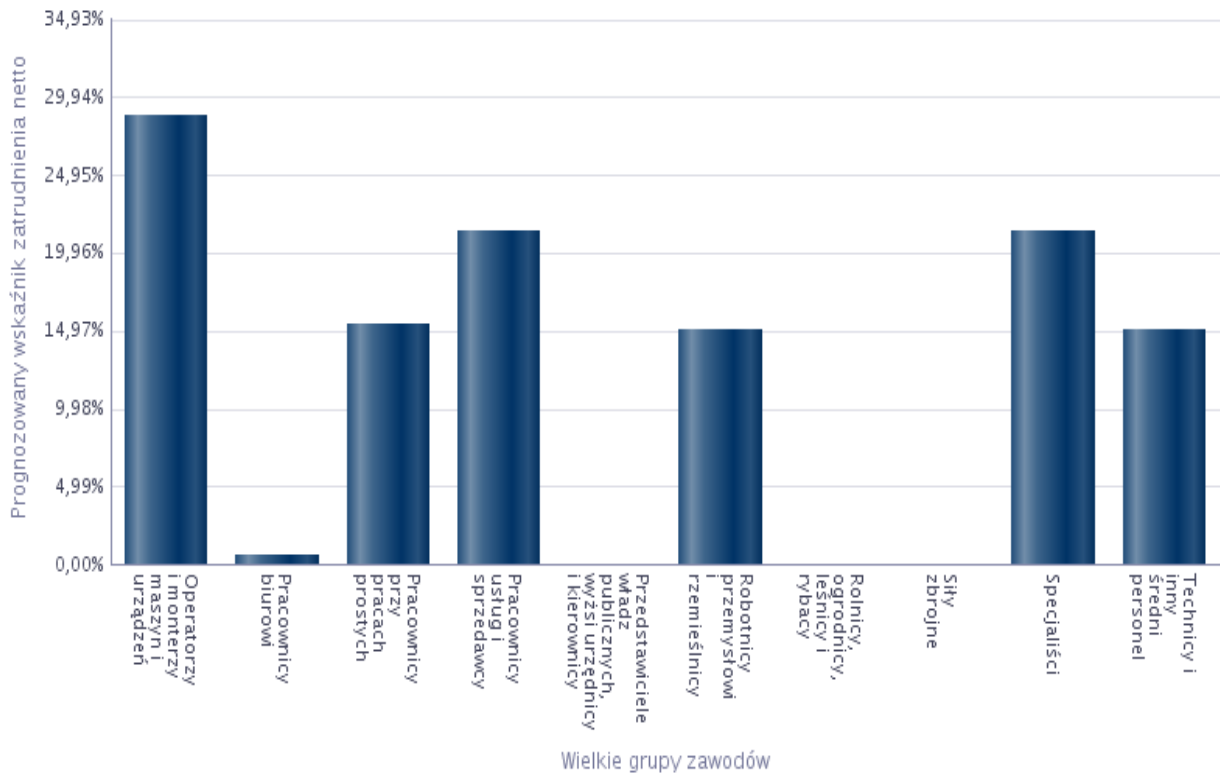
#### Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	8,40%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	8,40%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,40%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8,40%
Specjalista kontroli jakości	8,40%
Sprzedawca*	8,16%
Kasjer handlowy	7,92%
Kierowca ciągnika siodłowego	7,92%
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	7,92%
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	7,92%
Spedytor	7,92%
Pomocnik biblioteczny	1,02%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,02%

#### Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	28,75%
Pracownicy biurowi	0,61%
Pracownicy przy pracach prostych	15,43%
Pracownicy usług i sprzedawcy	21,35%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,99%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	21,35%
Technicy i inny średni personel	14,99%

### Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



### Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kasjer handlowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotychczasowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
wykonywanie obliczeń	6,25%	
Operator urządzeń do cięcia folii i płyt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotychczasowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

<b>Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
<b>Pomocnik biblioteczny</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	<b>Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
<b>Specjalista kontroli jakości</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
<b>Spedytor</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,22%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,22%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,22%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,22%
wyuczony zawód	6,25%	

<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,56%
	dodatkowe uprawnienia	3,39%
	doświadczenie zawodowe	4,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,56%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,51%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,56%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56%
	współpraca w zespole	5,56%
	wykonywanie obliczeń	3,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	1,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,39%
znajomość języków obcych	1,39%	

### Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)
Laborant chemiczny	100,00%
Logopeda	100,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	100,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	100,00%
Pedagog	100,00%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%
Sprzedawca*	100,00%
Technik przetwórstwa tworzyw sztucznych	100,00%

## PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim, obejmującym swoim zakresem wszystkie gminy powiatu starogardzkiego zarejestrowanych było 3762 osoby bezrobotne co stanowi spadek o 23,29 % w stosunku do roku poprzedzającego. W okresie od stycznia do grudnia 2016 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 7378 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi wzrost o 9,76 % w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego. Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zostało złożonych w 2016 roku w zawodach takich jak: pakowacz ręczny, pracownik wykonujący prace proste, sprzedawca, pracownik obsługi biurowej, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, magazynier, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, robotnik wykonujący prace proste w przemyśle, spawacz, operator maszyn i urządzeń przetwórczych, pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego.

Biorąc pod uwagę napływ w 2016 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu starogardzkiego nie ulega większym zmianom. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca. Na kolejnych miejscach znaleźli się robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, kucharz, sprzątaczką biurową, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, obuwnik przemysłowy. Pracodawcy współpracujący z urzędem pracy na terenie powiatu starogardzkiego najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosili w branżach: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające nowe inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców. Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań, czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu starogardzkiego na 2017 rok prognozują deficyt w następujących zawodach:

**zawody deficytowe**

agenci ubezpieczeniowi	magazynierzy	pracownicy poligraficzni
analitycy, testerzy i operatorzy systemów	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy przetwórstwa spożywczego
teleinformatycznych	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy socjalni
betoniarze i zbrojarze	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	ankieterzy, teleankieterzy
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	przedstawiciele handlowi
brukarze	monterzy okien i szklarzy	ratownicy medyczni
cieśle i stolarze budowlani	murarze i tynkarze	recepjoniści i rejestratorzy
dekarze i blacharze budowlani	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	robotnicy budowlani
elektromechanicy i elektrycy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	robotnicy leśni
farmaceuci	nauczyciele przedszkoli	robotnicy obróbki drewna i stolarze
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele szkół specjalnych	samodzielni księgowi
floryści	ogrodnicy i sadownicy	sekretarki i asystenci
fryzjerzy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	spawacze
graficy komputerowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści administracji publicznej
inżynierowie chemicy i chemicy	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. organizacji produkcji
inżynierowie mechanicy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
kierowcy autobusów	pielęgniarki i położne	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	posadzkarze	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
kierownicy ds. produkcji	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzątaczkę i pokojowe
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. budownictwa drogowego	sprzedawcy i kasjerzy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ds. jakości	tapicerzy
kucharze	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy mechanicy
lakiernicy		technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
		zaopatrzeniowcy i dostawcy

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku. Bezrobocie na lokalnym rynku pracy dotyczy zjawiska polegającego na tym, że pewna część ludzi zdolnych do pracy, poszukujących pracy i akceptujących istniejący poziom wynagrodzenia nie znajduje zatrudnienia, natomiast zmienia się ona w kierunku deficytu siły roboczej. Coraz bardziej zauważalna jest sytuacja, że pracodawcy borykają się z trudnościami w znalezieniu odpowiedniej kadry pracowniczej, posiłkując się często zatrudnieniem cudzoziemców, głównie z Ukrainy. Zatrudnienie cudzoziemców, głównie z Ukrainy opiera się przeważnie na rejestrowaniu przez powiatowe urzędy pracy oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Statystyka ta nie jest ujęta w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a dotyczy bardzo dużej ilości wolnych miejsc pracy. W 2016 r. pracodawcy zarejestrowali w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego 67 395 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w powiecie starogardzkim 1315). Statystyka prowadzona przez powiatowe urzędy pracy, która w powiecie starogardzkim obejmowała w 2016 roku, aż 1315 zarejestrowanych oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom z powyższych krajów, pozwala jedynie ustalić sekcję PKD pracodawców oraz wielką grupę zawodów i specjalności, w której powyżsi cudzoziemcy zostali zatrudnieni, nie obejmuje natomiast elementarnej grupy zawodów, taka jaka jest stosowana w informacji sygnałnej. By w pełni zobrazować jaki zawód jest deficytowy, a jaki nadwyżkowy należałoby uwzględnić również w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ruch kadrowy, którego jedną stroną są cudzoziemcy, a drugą pracodawcy.



<b>Zapotrzebowanie zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim wg sekcji PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności) w 2015 i 2016 roku</b>			
<b>Sekcja PKD</b>	<b>Opis sekcji PKD</b>	<b>Liczba miejsc pracy w 2015 roku</b>	<b>Liczba miejsc pracy w 2016 roku</b>
Sekcja A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	65	64
Sekcja B	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	1
Sekcja C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	1486	1312
Sekcja D	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	2
Sekcja E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	15	70
Sekcja F	BUDOWNICTWO	1075	1039
Sekcja G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	824	1086
Sekcja H	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	249	297
Sekcja I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	146	405
Sekcja J	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	33	25
Sekcja K	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	59	69
Sekcja L	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	6	13
Sekcja M	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA		125
Sekcja N	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	254	1649
Sekcja O	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	947	663
Sekcja P	EDUKACJA	72	130
Sekcja Q	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	63	227
Sekcja R	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	184	36
Sekcja S	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	8	163
Sekcja T	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	161	2
Sekcja U	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	1	0

## INFORMACJA SYGNALNA

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w całym 2016 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
		Funkcjonariusze służby więziennej	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Optycy okularowi	
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	
		Kreślarze	
		zawód deficytowy	Technicy farmaceutyczni
			Monterzy sprzętu elektronicznego
	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)		
	Audiofonolodzy i logopedzi		
	Technicy elektrycy		
	Inżynierowie elektrycy		
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości		
	Kierownicy w gastronomii		
	Nauczyciele szkół specjalnych		
	Dziennikarze		
	Organizatorzy konferencji i imprez		
	Pracownicy świadczący usługi na ulicach		
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Operatorzy maszyn do prania		
	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	
		Przedstawiciele handlowi	
		Kierownicy do spraw strategii i planowania	
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
		Robotnicy obróbki kamienia	
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
		Kelnerzy	
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	
	Drukarze		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektrycznego	

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I-półroczu 2016 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
	zawód deficytowy	Technicy farmaceutyczni
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Technicy elektrycy
		Inżynierowie elektrycy
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
	Monterzy sprzętu elektronicznego	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pomocnicy biblioteczni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Drukarze
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Policjanci

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II-półroczu 2016 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Technicy farmaceutyczni
		Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy w gastronomii
		Optycy okularowi
		Dziennikarze
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
	Kreślarze	
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Administratorzy systemów komputerowych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
Operatorzy maszyn do szycia		
Tynkarze i pokrewni		
Przedstawiciele handlowi		
Technicy sieci internetowych		
Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych		
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gospodarze budynków
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
Kucharze		

<b>NADWYŻKA</b>		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	
		Pomoce kuchenne	
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
		Kelnerzy	
		Listonosze i pokrewni	
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Pracownicy domowej opieki osobistej	
	<b>zawód maksymalnie nadwyżkowy</b>		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
			Monterzy sprzętu elektrycznego
			Kaletnicy, rymarze i pokrewni
			Robotnicy obróbki kamienia

# ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

## Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

KOD	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
1	KIEROWNICY	47	50	24	0	0,00	8	44	79	6,82	0,00	27,08	12,25	2,21	33,33	1,06	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	324	365	135	17	12,59	55	285	129	21,75	8,77	150,83	50,50	2,99	40,74	1,13	-	-	0,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	630	741	270	17	6,30	136	365	99	36,71	21,37	313,75	50,67	6,19	50,37	1,18	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	409	431	194	12	6,19	83	781	16	54,42	42,77	211,83	70,42	3,01	42,78	1,05	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1806	2184	1050	38	3,62	604	929	113	35,95	13,99	1175,50	103,83	11,32	57,52	1,21	-	-	0,29
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	133	176	97	0	0,00	52	37	0	18,92	5,41	94,67	13,08	7,24	53,61	1,32	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1596	1832	649	17	2,62	295	1663	77	11,67	1,62	744,92	208,00	3,58	45,45	1,15	-	-	0,22
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	613	716	308	6	1,95	160	1207	30	6,21	0,58	320,00	120,08	2,66	51,95	1,17	-	-	0,10
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1027	1181	531	2	0,38	317	1900	14	32,89	25,79	543,67	202,50	2,68	59,70	1,15	-	-	0,17
	<b>Razem</b>	<b>6585</b>	<b>7676</b>	<b>3258</b>	<b>109</b>	<b>3,35</b>	<b>1710</b>	<b>7211</b>	<b>557</b>	<b>25,78</b>	<b>15,16</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

**Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów  
(uszeregowane wg nazwy elementarnej grupy zawodów wynikającej z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	3		0,00	0,58	0,25	2,33			-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	100,00	1,25	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	5	2	0	0,00	0	1	3	0,00	0,00	1,75	0,33	5,25	0,00	1,00	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	9	9	5	0	0,00	2	0	16		0,00	5,67	1,33	4,25	40,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	0	2		0,00	1,75	0,17	10,50		1,25	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	2	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedziny pokrewnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu																-	-	
2621	Archiwiści i muzealnicy	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	27	27	6	0	0,00	4	30	0	83,33	80,00	7,42	3,50	2,12	66,67	1,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,17	1,25	0,13		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5132	Barmani	27	28	8	0	0,00	4	14	0	71,43	7,14	10,83	1,17	9,29	50,00	1,04	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	36	44	10	0	0,00	2	34	0	2,94	0,00	11,58	2,83	4,09	20,00	1,22	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7213	Błacharze	39	46	11	1	9,09	5	34	0	5,88	0,00	15,42	2,83	5,44	45,45	1,18	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-	
7314	Ceramicy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	43	11	0	0,00	5	52	0	5,77	3,85	12,75	4,33	2,94	45,45	1,16	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	3	6	0	0		0	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33		2,00	-	-	0,00
3311	Dealery i maklerzy aktywów finansowych	2	5	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50		2,50	-	-	0,00
7121	Dekarze	24	29	10	0	0,00	4	21	0	61,90	0,00	12,50	1,75	7,14	40,00	1,21	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	28	14	0	0,00	7	0	0		0,00	16,58	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	9	9	4	0	0,00	2	13	29	7,69	0,00	4,83	3,50	1,38	50,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	2	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,33	1,08	2,15	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,33	0,08	40,00	66,67	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	12	16	8	0	0,00	4	0	0		0,00	7,00	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
2631	Ekonomiści	13	11	5	2	40,00	0	0	0		0,00	3,58	0,00		0,00	0,85	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	46	54	19	1	5,26	6	41	31	7,32	0,00	17,92	6,00	2,99	31,58	1,17	-	-	0,01
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	50	58	11	3	27,27	1	44	0	6,82	0,00	14,67	5,67	2,59	9,09	1,16	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	3	0	0,00	1	0	14		0,00	1,42	1,17	1,21	33,33	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	4	6	1	0	0,00	0	9	0	33,33	11,11	1,00	0,75	1,33	0,00	1,50	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	33,33	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	17	17	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,08	0,00		28,57	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	3	1	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	0,75	0,33	2,25	0,00	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	100	120	38	5	13,16	16	33	0	48,48	21,21	52,83	2,75	19,21	42,11	1,20	-	-	0,01
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	6	2	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	3,25	0,50	6,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	383	469	222	2	0,90	129	62	0	59,68	17,74	230,25	6,17	37,34	58,11	1,22	-	-	0,05
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	56	67	19	0	0,00	8	62	0	20,97	1,61	28,58	6,17	4,64	42,11	1,20	-	-	0,01
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	16	15	6	0	0,00	0	36	0	2,78	0,00	4,75	3,00	1,58	0,00	0,94	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	15	14	5	1	20,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		20,00	0,93	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni																-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	6	6	4	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	3,92	3,33	1,18	50,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	16		0,00	0,33	1,33	0,25		1,00	deficyt	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	0	2	1	50,00	0,00	1,42	1,25	1,13	0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	3	2	1	50,00	0	2	0	100,00	0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,75	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	8	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		60,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	7	1	0	0,00	0	5	0	80,00	40,00	2,25	0,42	5,40	0,00	1,40	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	17	23	9	0	0,00	6	25	0	8,00	8,00	12,67	2,08	6,08	66,67	1,35	-	nadwyżka	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	36	42	17	1	5,88	11	70	29	2,86	0,00	22,25	8,25	2,70	64,71	1,17	-	-	0,01
5131	Kelnerzy	23	22	15	2	13,33	9	45	0	20,00	17,78	15,75	3,75	4,20	60,00	0,96	nadwyżka	-	0,00



8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	3	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,42	1,00	1,42	0,00	0,60	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	14	23	4	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	7,42	0,92	8,09	25,00	1,64	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	34	49	13	0	0,00	8	216	0	0,46	0,00	20,50	23,00	0,89	61,54	1,44	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	52	54	21	1	4,76	9	95	16	22,11	0,00	18,83	10,25	1,84	42,86	1,04	-	-	0,01
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	5	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	40,00	1,25	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	4	10	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,17	0,08	38,00	50,00	1,25	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	6	2	0	0,00	0	0	3		0,00	2,25	0,25	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	3	3	0	0,00	1	1	18	100,00	0,00	2,08	1,58	1,32	33,33	0,75	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	2	17	0,00	0,00	1,58	2,58	0,61		1,50	deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	3	2	0	0,00	0	8	1	0,00	0,00	2,17	0,75	2,89	0,00	0,60	-	deficyt	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	2	0	0,00	1	0	14		0,00	1,25	1,17	1,07	50,00	1,00	równowaga	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	2,00		równowaga	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	5	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	0,00	1,67	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,33	1,00	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	11	10	3	0	0,00	0	6	15	16,67	0,00	2,58	1,75	1,48	0,00	0,91	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi																-	max deficyt	
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	8	9	7	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	6,58	0,17	39,50	57,14	1,13	-	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	23	3	1	33,33	0	12	0	75,00	58,33	2,58	1,00	2,58	0,00	1,15	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	2	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	2,67	0,25	10,67	100,00		-	-	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	25	9	0	0,00	9	19	16	42,11	21,05	14,83	3,92	3,79	100,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	31	20	0	0,00	11	7	0	57,14	57,14	18,83	0,58	32,29	55,00	1,03	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3313	Księgowi	19	25	15	0	0,00	5	34	1	41,18	23,53	16,42	3,92	4,19	33,33	1,32	-	-	0,00
5120	Kucharze	143	147	90	7	7,78	47	112	0	19,64	9,82	84,17	10,33	8,15	52,22	1,03	-	-	0,02
7132	Lakiernicy	30	34	17	1	5,88	12	32	0	21,88	0,00	18,25	2,67	6,84	70,59	1,13	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	18	21	10	0	0,00	6	9	0	0,00	0,00	10,50	0,75	14,00	60,00	1,17	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	6	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,83	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	88	88	41	0	0,00	21	206	0	21,84	14,08	41,67	19,17	2,17	51,22	1,00	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	62	78	17	1	5,88	7	42	0	16,67	2,38	24,50	3,50	7,00	41,18	1,26	-	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	28	15	0	0,00	12	26	0	3,85	3,85	18,83	2,17	8,69	80,00	1,33	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	27	0	0,00	0,00	0,92	7,25	0,13	0,00	0,50	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	13	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,00	0,00		71,43	1,30	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	28	16	0	0,00	9	35	0	0,00	0,00	15,33	5,92	2,59	56,25	1,12	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	158	183	50	5	10,00	17	71	0	40,85	1,41	61,42	6,92	8,88	34,00	1,16	-	-	0,02
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	-	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	32	43	9	0	0,00	5	31	0	12,90	6,45	13,50	2,58	5,23	55,56	1,34	-	-	0,00

7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	18	19	4	0	0,00	1	63	0	28,57	9,52	4,67	5,25	0,89	25,00	1,06	deficyt	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5	8	4	0	0,00	2	16	0	6,25	0,00	5,58	1,33	4,19	50,00	1,60	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	11	7	5	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,00	0,17	24,00	40,00	0,64	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	2,00	0,96	50,00	0,67	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	8	2	0	0,00	1	27	0	11,11	3,70	3,67	2,25	1,63	50,00	2,00	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,75	-	deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	10	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,75	0,08	57,00	66,67	1,25	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	4	0	0		0	218	0	0,46	0,00	0,75	18,17	0,04		2,00	deficyt	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	12	9	10	0	0,00	7	0	0		0,00	5,83	0,00		70,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	137	162	66	0	0,00	26	166	0	6,63	0,00	73,67	16,83	4,38	39,39	1,18	-	-	0,02
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	31	9	1	11,11	5	22	0	0,00	0,00	12,75	1,83	6,95	55,56	1,11	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,25	0,42	5,40	0,00	1,00	-	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	12	3	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	3,58	1,92	1,87	33,33	1,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	3	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,42	1,00	0,42		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	12	15	14	0	0,00	11	0	0		0,00	15,08	0,00		78,57	1,25	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-	
0110	Oficerowie sił zbrojnych																-	-	
6113	Ogrodnicy	29	45	23	0	0,00	8	20	0	15,00	10,00	18,50	1,67	11,10	34,78	1,55	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	79	97	27	0	0,00	12	152	0	1,97	0,00	34,67	12,67	2,74	44,44	1,23	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	2	0	0		0	9	0	44,44	0,00	0,58	0,75	0,78		2,00	deficyt	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	67	92	67	1	1,49	51	9	0	0,00	0,00	61,92	0,75	82,56	76,12	1,37	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	9	4	0	0,00	2	24	0	29,17	8,33	4,33	2,00	2,17	50,00	1,29	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5	4	3	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,80	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	37	33	11	0	0,00	2	62	0	1,61	0,00	11,67	5,17	2,26	18,18	0,89	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	3	1	0	0,00	0	33	0	30,30	0,00	1,92	2,75	0,70	0,00	0,60	-	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór																-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	68	65	33	2	6,06	10	12	0	33,33	16,67	29,17	5,00	5,83	30,30	0,96	-	-	0,01
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	13	13	5	1	20,00	0	8	0	12,50	0,00	3,42	1,67	2,05	0,00	1,00	-	-	0,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,83	0,67	1,25	0,00	0,67	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	13	19	9	0	0,00	3	31	0	0,00	0,00	9,75	2,58	3,77	33,33	1,46	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	55	65	26	1	3,85	16	201	14	3,98	0,00	32,08	17,92	1,79	61,54	1,18	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	20	20	8	0	0,00	3	23	0	21,74	0,00	6,33	1,92	3,30	37,50	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	11	9	4	0	0,00	2	9	0	11,11	0,00	3,50	0,75	4,67	50,00	0,82	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	14	15	11	0	0,00	8	7	0	0,00	0,00	8,83	0,58	15,14	72,73	1,07	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	31	12	0	0,00	7	16	0	12,50	0,00	15,83	1,33	11,88	58,33	1,48	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych																-	max deficyt	
5311	Opiekunowie dziecięcy	18	23	2	1	50,00	2	19	0	68,42	36,84	4,75	1,58	3,00	100,00	1,28	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	2	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,00	0,33	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
2295	Optometryści																-	max deficyt	
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	4	0	0		0	6	0	100,00	83,33	0,25	0,50	0,50		1,33	deficyt	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53	65	19	1	5,26	11	31	14	16,13	9,68	24,92	3,75	6,64	57,89	1,23	-	-	0,01
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	3	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,08	5,08	0,80	40,00	0,50	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	10	3	0	0,00	3	9	14	33,33	0,00	5,33	1,92	2,78	100,00	1,43	-	-	0,00
3355	Policjanci	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00

2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	24	23	15	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	46,67	0,96	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	142	198	104	2	1,92	74	59	0	25,42	6,78	120,33	4,92	24,47	71,15	1,39	-	-	0,03
9412	Pomoce kuchenne	67	70	35	0	0,00	20	57	0	38,60	8,77	32,58	4,75	6,86	57,14	1,04	-	-	0,01
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	1	0	0,00	1	8	0	100,00	62,50	1,00	0,67	1,50	100,00	1,00	-	-	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	6	7	4	0	0,00	2	6	0	50,00	16,67	4,42	0,50	8,83	50,00	1,17	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	10	6	0	0,00	4	45	0	0,00	0,00	6,42	9,75	0,66	66,67	0,91	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	3	2	1	0	0,00	0	4	0	25,00	25,00	0,50	0,33	1,50	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	1	1	100,00	0	1	1	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	0,00	1,06	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	6	4	3	0	0,00	1	21	0	9,52	0,00	1,42	1,75	0,81	33,33	0,67	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	29	44	23	0	0,00	14	27	0	25,93	18,52	26,42	2,25	11,74	60,87	1,52	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	4	4	0	0		0	40	0	32,50	2,50	0,25	3,33	0,08		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	6	6	0	0,00	4	4	0	50,00	50,00	5,17	0,33	15,50	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	5	1	20,00	3	45	0	80,00	66,67	6,58	3,75	1,76	60,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	5	3	0	0,00	2	12	0	58,33	41,67	3,83	1,00	3,83	66,67	1,67	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	7	11	2	0	0,00	1	5	15	80,00	80,00	4,58	1,67	2,75	50,00	1,57	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	25	33	24	0	0,00	20	0	0		0,00	20,08	0,00		83,33	1,32	-	max nadwyżka	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	4	3	2	0	0,00	1	11	0	54,55	54,55	2,17	0,92	2,36	50,00	0,75	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	27	0	88,89	74,07	0,00	2,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	160	159	91	7	7,69	33	296	0	78,38	65,54	95,00	25,67	3,70	36,26	0,99	-	-	0,03
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	max deficyt	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	31	40	16	0	0,00	8	14	0	0,00	0,00	21,92	1,17	18,79	50,00	1,29	-	-	0,01
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	4,25	0,17	25,50	75,00	1,17	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3	2	2	0	0,00	1	6	0	50,00	0,00	1,83	0,50	3,67	50,00	0,67	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	197	0	0,00	0,00	0,00	16,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	39	51	19	0	0,00	9	95	20	9,47	5,26	21,58	16,58	1,30	47,37	1,31	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,25	0,42	0,60			deficyt	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	1,00	-	-	0,00

5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00		2,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,83	0,33	2,50		1,33	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	57	55	22	0	0,00	12	45	0	55,56	31,11	20,08	3,75	5,36	54,55	0,96	nadwyżka	-	0,01
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	37	44	29	0	0,00	21	542	0	87,82	87,45	29,42	45,17	0,65	72,41	1,19	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67		2,00	-	-	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	7	14	5	0	0,00	5	0	0		0,00	9,25	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych																-	max deficyt	
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	10	10	4	1	25,00	2	7	0	57,14	42,86	4,42	1,58	2,79	50,00	1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	1	100,00	1	1	1	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	6	0	50,00	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta																-	-	
3322	Przedstawiciele handlowi	19	28	10	0	0,00	5	59	33	10,17	3,39	13,42	12,67	1,06	50,00	1,47	równowaga	deficyt	0,01
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	6	5	3	1	33,33	1	6	0	16,67	16,67	1,25	0,50	2,50	33,33	0,83	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	20	25	8	0	0,00	4	44	0	52,27	40,91	10,67	4,67	2,29	50,00	1,25	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	29	34	5	1	20,00	2	3	0	100,00	66,67	8,83	0,25	35,33	40,00	1,17	-	-	0,00
9321	Ręcznicy pakowacze i znakowacze	62	69	30	0	0,00	22	535	14	0,00	0,00	36,42	75,75	0,48	73,33	1,11	-	-	0,03
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	12	6	1	16,67	1	37	0	16,22	0,00	3,58	6,08	0,59	16,67	0,75	-	deficyt	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	5	5	6	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	5,00	0,83	6,00	83,33	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	49	60	30	0	0,00	13	17	0	23,53	0,00	27,17	11,42	2,38	43,33	1,22	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	3	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	40	46	24	0	0,00	14	9	0	33,33	22,22	22,50	0,75	30,00	58,33	1,15	-	-	0,01
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	23	20	10	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	7,92	0,08	95,00	30,00	0,87	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12	15	5	0	0,00	3	5	0	40,00	0,00	7,25	0,42	17,40	60,00	1,25	-	-	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	24	28	7	0	0,00	5	57	0	0,00	0,00	9,00	4,75	1,89	71,43	1,17	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	4	0	0,00	0	61	0	0,00	0,00	6,58	6,08	1,08	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	70	84	31	0	0,00	17	57	0	14,04	0,00	26,67	4,75	5,61	54,84	1,20	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	308	342	115	0	0,00	56	122	0	54,10	0,82	121,50	12,17	9,99	48,70	1,11	-	-	0,03
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	9	6	6	0	0,00	3	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	200	215	114	0	0,00	69	245	0	5,71	1,22	110,00	31,42	3,50	60,53	1,08	-	-	0,03
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		66,67	1,67	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	25	17	0	0,00	13	0	0		0,00	19,83	0,00		76,47	1,39	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67		-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	20	25	18	0	0,00	14	0	0		0,00	18,83	0,00		77,78	1,25	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	10	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,08	0,00		25,00	1,30	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	-	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
6112	Sadownicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	12	15	2	0	0,00	0	13	0	76,92	69,23	4,83	1,08	4,46	0,00	1,25	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,75	0,25	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	max deficyt	
9612	Sortowacze odpadów	6	6	2	0	0,00	0	7	0	57,14	0,00	2,42	0,58	4,14	0,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	34	41	10	0	0,00	6	174	0	0,57	0,00	14,83	16,50	0,90	60,00	1,21	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	12	11	2	18,18	3	18	1	33,33	22,22	8,25	1,58	5,21	27,27	0,75	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,50	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	1	2	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,33	1,25	0,27		2,00	deficyt	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14	15	6	1	16,67	1	58	1	20,69	12,07	5,67	4,92	1,15	16,67	1,07	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	23	25	10	2	20,00	4	19	13	21,05	0,00	12,17	4,67	2,61	40,00	1,09	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	6	2	1	50,00	2	8	0	0,00	0,00	3,17	0,67	4,75	100,00	1,20	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	25	3	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	8,50	2,50	3,40	33,33	1,67	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	7	6	0	0,00	4	6	0	16,67	0,00	5,75	1,50	3,83	66,67	0,88	nadwyżka	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21	29	8	1	12,50	5	25	0	8,00	4,00	9,50	2,08	4,56	62,50	1,38	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,20	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	18	22	11	0	0,00	8	8	0	100,00	0,00	9,67	0,67	14,50	72,73	1,22	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	1	33,33	1	3	0	33,33	0,00	2,08	0,25	8,33	33,33	1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	33	31	8	3	37,50	1	39	0	51,28	35,90	8,67	4,25	2,04	12,50	0,94	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	4	2	0	0,00	0	8	0	87,50	50,00	0,42	0,67	0,63	0,00	0,80	-	równowaga	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	883	1096	561	20	3,57	326	365	49	44,93	12,33	642,67	40,50	15,87	58,11	1,24	-	-	0,15
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	2	0	0,00	1	8	0	12,50	12,50	1,67	0,67	2,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	204	231	72	0	0,00	30	175	16	12,57	0,00	85,83	41,92	2,05	41,67	1,13	-	-	0,03
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	29	26	12	1	8,33	5	2	0	0,00	0,00	9,17	0,17	55,00	41,67	0,90	-	-	0,00
7125	Szklarze	26	22	8	0	0,00	3	6	0	66,67	50,00	8,75	0,50	17,50	37,50	0,85	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41	52	41	0	0,00	26	28	0	28,57	0,00	39,33	2,33	16,86	63,41	1,27	-	-	0,01
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	136	169	47	1	2,13	21	71	0	19,72	2,82	57,08	5,92	9,65	44,68	1,24	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	91	114	36	6	16,67	19	0	0		0,00	38,58	0,00		52,78	1,25	-	-	0,01
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	39	40	30	0	0,00	19	10	0	70,00	50,00	29,67	1,83	16,18	63,33	1,03	-	-	0,01
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	14	19	2	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	4,92	0,42	11,80	100,00	1,36	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	11	12	3	0	0,00	1	9	0	100,00	11,11	4,00	0,75	5,33	33,33	1,09	-	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-	
3437	Tancerze																-	-	
7534	Tapicerzy i pokrewni	39	43	15	1	6,67	4	46	0	0,00	0,00	16,58	13,83	1,20	26,67	1,10	-	-	0,01
3212	Technicy analityki medycznej																-	-	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00



3112	Technicy budownictwa	22	26	7	1	14,29	4	6	1	33,33	0,00	10,00	0,58	17,14	57,14	1,18	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	3,25	0,33	9,75	100,00	1,67	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	3	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	1,08	0,23		1,67	deficyt	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	1	1	0	0		0	9	16	11,11	11,11	0,08	3,08	0,03		1,00	deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	13	12	4	1	25,00	2	7	0	42,86	0,00	5,08	0,58	8,71	50,00	0,92	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,67	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	19	28	3	0	0,00	0	6	15	50,00	16,67	7,25	1,75	4,14	0,00	1,47	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	17	20	6	0	0,00	2	9	0	11,11	0,00	8,33	0,75	11,11	33,33	1,18	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	25	10	0	0,00	6	9	0	33,33	33,33	13,92	2,75	5,06	60,00	1,47	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	26	32	15	1	6,67	9	0	0		0,00	16,67	0,00		60,00	1,23	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	5	0	40,00	40,00	0,67	0,42	1,60			-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	2	3	1	33,33	1	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	33,33	0,67	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,25	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	42	50	12	1	8,33	6	5	15	20,00	20,00	15,92	1,67	9,55	50,00	1,19	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	4	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00		1,25	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	19	21	6	1	16,67	2	63	0	4,76	1,59	8,92	5,25	1,70	33,33	1,11	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	23	23	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,50	0,00		20,00	1,00	-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	11	12	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	3,58	0,58	6,14	100,00	1,09	-	deficyt	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	24	11	0	0,00	4	23	16	13,04	0,00	12,17	5,25	2,32	36,36	1,00	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	10	3	8	1	12,50	0	15	0	0,00	0,00	3,33	1,25	2,67	0,00	0,30	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	5	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4	5	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,42	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	7	2	0	0,00	2	28	0	46,43	0,00	2,25	2,33	0,96	100,00	1,75	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	8	11	5	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	5,67	0,17	34,00	40,00	1,38	-	-	0,00
<b>Razem</b>		<b>6585</b>	<b>7676</b>	<b>3258</b>	<b>109</b>	<b>3,35</b>	<b>1710</b>	<b>7211</b>	<b>563</b>	<b>25,78</b>	<b>15,16</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

## ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

### Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2015 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja 2016 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja 2016 roku
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	52	47	0	0	0,00%	0,00%
COLLEGIUM MARIANUM, LICEUM KATOLICKIE W PELPLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	207	0	1	1	0,48%	0,48%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KOCIEWSKIEJ	208	0	15	3	7,21%	1,44%
INTER-STUDIUM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	27	10	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	7	9	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	89	0	14	11	15,73%	12,36%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	59	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENEGO POLA W CZERSKU	0	0	0	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE NR III	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	15	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNY OŚRODEK DOSKONALENIA NAUCZYCIELI W ŚREMIE	5	2	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	20	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	74	32	5	2	6,76%	2,70%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	24	24	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY SZKOLE BIZNESU BZDZ W CHOJNICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH 'TWOJA SZKOŁA'	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	65	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA"	24	0	3	0	12,50%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "WIEDZA"	17	17	0	0	0,00%	0,00%
STAROGARDZKIE AUTONOMICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY	21	21	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY DLA MŁODZIEŻY	10	10	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	22	22	1	1	4,55%	4,55%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	4	5	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	166	155	19	28	11,45%	16,87%

TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. AUGUSTYNA SZPRĘGI W MALACHINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	143	100	9	6	6,29%	4,20%
TECHNIKUM NR 1	159	129	4	5	2,52%	3,14%
TECHNIKUM NR 2	61	41	11	8	18,03%	13,11%
TECHNIKUM NR 4 IM. OBROŃCÓW POCZTY GDAŃSKIEJ W GDAŃSKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	14	4	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŁĘGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	31	31	4	0	12,90%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	85	0	2	0	2,35%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	48	26	7	4	14,58%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	192	40	25	28	13,02%	14,58%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	8	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MALACHINIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	36	11	9	8	25,00%	22,22%
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	0	2	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2016 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2016 roku	koniec grudnia 2016 roku
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	5	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	26	24	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	174	0	1	0,57%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KOCIEWSKIEJ	186	0	0	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	12	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	8	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	10	32,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	77	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POŁA W CZERSKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. ST. PASIERBA	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE NR III	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	11	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	56	19	5	8,93%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK"	19	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	28	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	51	0	0	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH 'TWOJA SZKOŁA'	20	1	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	42	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA"	0	0	2	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PELPLINIE	0	0	1	0,00%
STAROGARDZKIE AUTONOMICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	5	0	0	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY DLA MŁODZIEŻY	45	29	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	18	18	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	2	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
TECHNIKUM	131	74	9	6,87%
TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	100	58	5	5,00%
TECHNIKUM NR 1	159	124	7	4,40%
TECHNIKUM NR 2	55	17	3	5,45%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM DLA DOROSŁYCH "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%

WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	23	21	1	4,35%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	10	9	0	0,00%
ZAOCDNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	51	0	1	1,96%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	41	10	4	9,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	180	37	24	13,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	10	1	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM-KOCIEWSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	11	6	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	46	29	1	2,17%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2015 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja 2016 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja 2016 roku	koniec grudnia 2015 roku	koniec maja 2016 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec maja 2016 roku
Asystenci dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Blacharze			0	1	5	8			0,00%	12,50%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	0	24	21			8,33%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	5	3			20,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	3	3	1	0	2	5	33,33%	0,00%	50,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	1	1	7	5	14	18	700,00%	500,00%	50,00%	27,78%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	12	9			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	5	1			20,00%	0,00%
Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy			1		1				100,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	29	29	4	0	8	5	13,79%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	21	21	0	0	9	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Kucharze	19	19	3	5	28	37	15,79%	26,32%	10,71%	13,51%
Lakiernicy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1	1	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1	1	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	2	2	20	25	40,00%	40,00%	10,00%	8,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	6	10			0,00%	0,00%
Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			1		1				100,00%	
Obuwnicy i pokrewni			0	0	19	18			0,00%	0,00%
Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1	75	51			0,00%	1,96%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	0	1	3			100,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1				100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	1	14	12	200,00%	100,00%	14,29%	8,33%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Pomocniczy personel medyczny	58	58	2	1	9	8	3,45%	1,72%	22,22%	12,50%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		2				0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	2	0	3	2	13,33%	0,00%	66,67%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	0	0	6	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	20	20	1	1	2	3	5,00%	5,00%	50,00%	33,33%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0		1				0,00%	
Pracownicy usług domowych	10	10	1	0	1	1	10,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	1	0	6	5	6,25%	0,00%	16,67%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	42	42	0	2	2	4	0,00%	4,76%	0,00%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	71	71	13	7	180	162	18,31%	9,86%	7,22%	4,32%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	2	0	31	25	66,67%	0,00%	6,45%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	45	45	1	2	10	13	2,22%	4,44%	10,00%	15,38%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		1				0,00%	
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Ślusarze i pokrewni			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	62	62	8	6	37	26	12,90%	9,68%	21,62%	23,08%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	7	7	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	39	39	1	0	8	7	2,56%	0,00%	12,50%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1	4	7			0,00%	14,29%
Technicy budownictwa	16	16	1	0	3	3	6,25%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni	10	10								
Technicy fizjoterapii i masażyści	20	20	1	0	2	2	5,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy leśnictwa				0		3				0,00%
Technicy mechanicy	23	23	2	0	7	7	8,70%	0,00%	28,57%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	10	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	29	28	50,00%	0,00%	3,45%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	44	44	3	0	20	11	6,82%	0,00%	15,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	47	47	2	1	3	5	4,26%	2,13%	66,67%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	59	59	2	1	14	13	3,39%	1,69%	14,29%	7,69%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczzonego.



**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2016 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2016 roku	koniec grudnia 2016 roku	koniec grudnia 2016 roku	koniec grudnia 2016 roku
Asystenci dentyści	13	13	0	1	0,00%	0,00%
Blacharze			0	5		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	22		4,55%
Elektromechanicy i elektrycy			1	7		14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Fotografowie			1	2		50,00%
Fryzjerzy			2	12		16,67%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	12		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	27	27	1	4	3,70%	25,00%
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	0	7	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	5		0,00%
Kucharze	25	25	4	31	16,00%	12,90%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	8		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	20		5,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	15		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			1	54		1,85%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			1	1		100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		0	0	6		0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	1	3	50,00%	33,33%
Pomocniczy personel medyczny	44	44	0	4	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	3	6,25%	33,33%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	0	5	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	1	4	8,33%	25,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			1	1		100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1		100,00%
Recepcjoniści hotelowi	23	23	0	4	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Robotnicy obróbki kamienia			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	28	28	1	1	3,57%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	57	57	11	152	19,30%	7,24%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	23		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	0	11	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	15		6,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	49	5	22	10,20%	22,73%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	20	20	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	8	12,50%	12,50%
Tapicerzy i pokrewni	10	10	1	6	10,00%	16,67%
Technicy budownictwa	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni	8	8	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	19	19	1	3	5,26%	33,33%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	5	5	0	4	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	18		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	33	33	1	19	3,03%	5,26%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			1	2		50,00%
Technicy weterynarii	35	35	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	0	6	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	3		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.