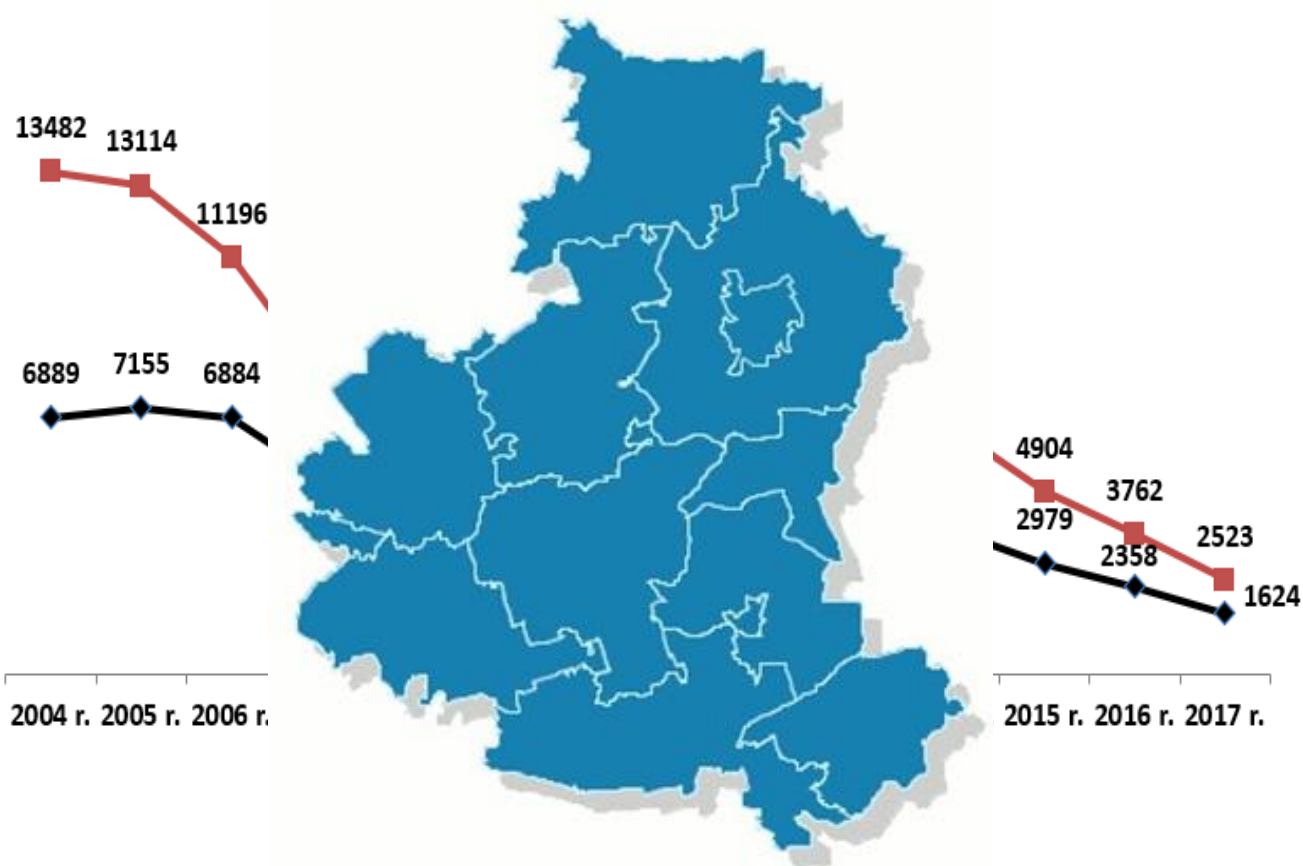


# MONITORING ZAWODÓW deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w 2017 roku



**Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim**

ul. Kanałowa 3, 83-200 Starogard Gdański

gdst@praca.gov.pl

<http://starogardgdanski.praca.gov.pl/>

Opracował: Marcin Lempkowski

Starogard Gdański, kwiecień 2018 r.



## SPIS TREŚCI

## STRONA

WSTĘP	2
1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	16
3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ	19
4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO	20
4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	20
4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	22
5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW	24
6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY	44
PODSUMOWANIE	50
INFORMACJA SYGNALNA	53
ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY	57
ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY	69

## WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywany przez Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim jest narzędziem, które powinno być wykorzystywane przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Stanowi on źródło danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie starogardzkim w 2017 roku został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017 r., poz. 1065 z późn. zm., art. 9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz dotyczących rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, czy potrzeb kadrowych pracodawców. Ponadto, monitoring powinien służyć koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej (ze szczególnym uwzględnieniem szkół zawodowych). Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie informatycznym Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych, które odbyło się we wrześniu i październiku 2017 r.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców. Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym

## CELE MONITORINGU

Prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

1. określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
2. stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
3. określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
4. korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadpodstawowym/ponadgimnazjalnym i wyższym,
5. usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
6. ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.



## **PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE**

**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

**Zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako stanowiący źródło dochodów i oznacza zestaw zadań (czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wymagających kompetencji nabytych w toku uczenia się lub praktyki; specjalność obejmuje część zawodu, wymagającą dodatkowych kompetencji.

**Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

**Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

**Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

**Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w urzędzie pracy.

**Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

### Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:  $\bar{B}_t^k$  średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t  
 $\bar{O}_t^k$  średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności ofert pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

Wskaźnik = 0 oznacza, że brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

### Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:  $DB_t^k$  liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

### Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:  $OB_t^k$  odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik  $< 1$  oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co dalej oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik  $= 1$  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik  $> 1$  – oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co dalej oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

### Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$B_t^k$  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$DB_t^k$  – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$NB_t^k$  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$OB_t^k$  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki, co prezentuje poniższa tabela.

### Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwale powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Powyższe założenia powodują, że tylko nieznaczna część elementarnych grup zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu (wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.), a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie informatycznym Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez powiatowe urzędy pracy badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadpodstawowych/ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl), na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie informatycznym Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie informatycznym WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałowe za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl). Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

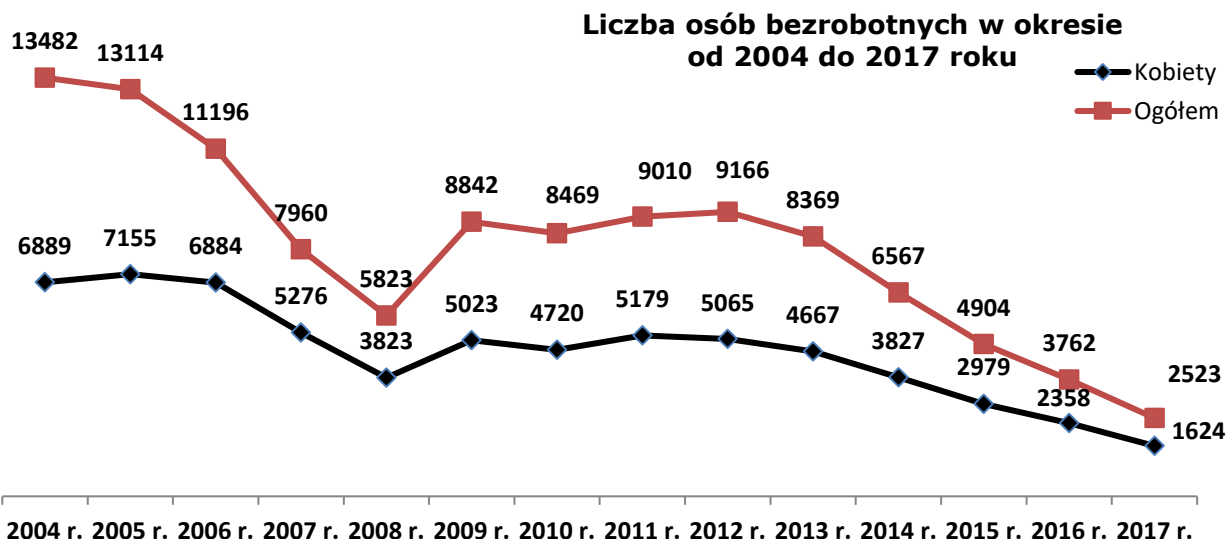
## 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy stanowi element wprowadzenia do identyfikacji i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Opisywany element monitoringu został podzielony na analizę bezrobotnych i ofert pracy oraz analizę popytu na pracę.

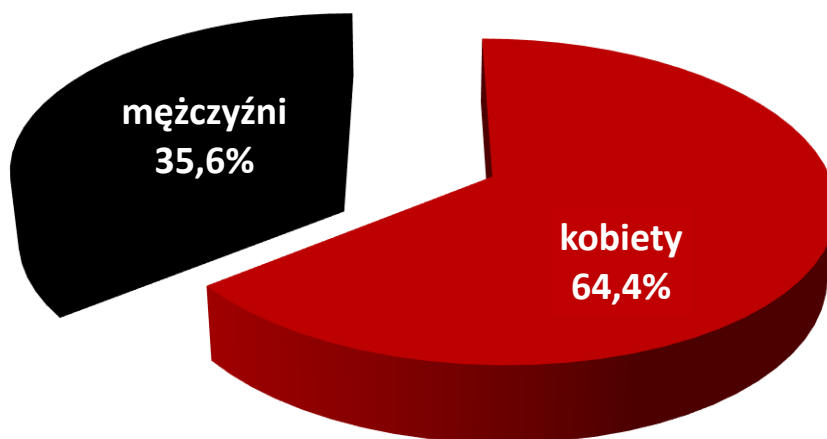
Analiza bezrobotnych i ofert pracy zawiera zestawienie danych z systemu informatycznego Syriusz oraz wyników badania ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych – w agregacji do wielkich (oraz elementarnych) grup zawodów.

### Analiza bezrobotnych i ofert pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim zarejestrowane były **2523** osoby bezrobotne, w tym **1624 kobiety** (na dzień 31.12.2016 roku – 3762 osób). W skali roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych spadła zatem o 1239 osób.



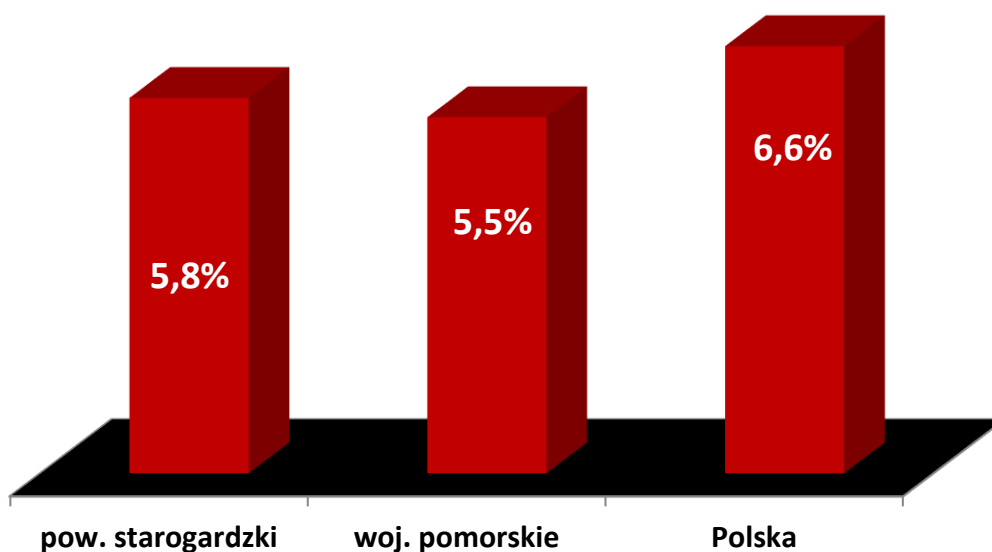
Struktura bezrobotnych wg płci na koniec 2017 roku



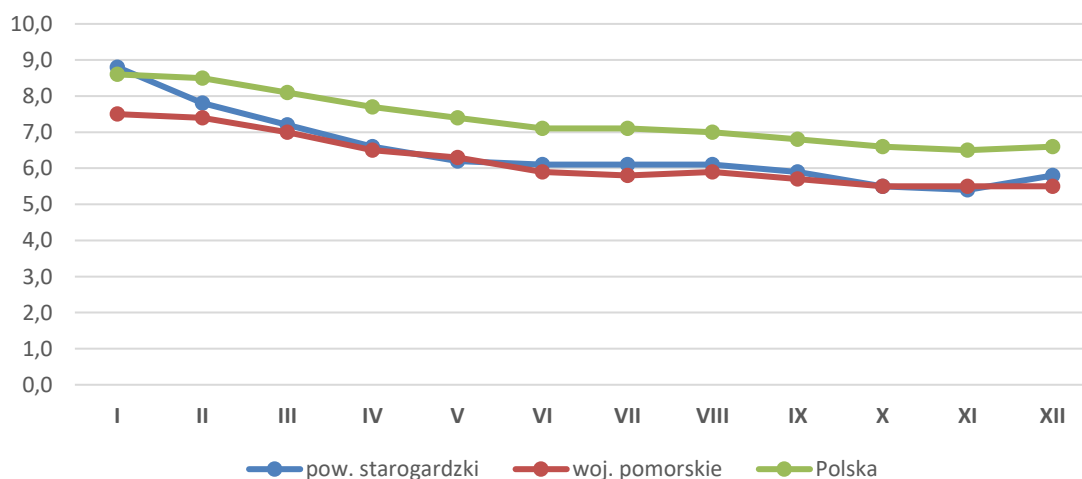


Miarą zjawiska bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, którą wg definicji określa się jako procentowy stosunek liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo (suma zarejestrowanych bezrobotnych i pracujących, z pominięciem osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego). W 2017 roku w powiecie starogardzkim stopa bezrobocia sukcesywnie malała, by w grudniu wynieść 5,8 %, czyli zaledwie o 0,3 % tylko więcej niż stopa bezrobocia w województwie pomorskim, a o 0,8 mniej niż Polsce.

### Stopa bezrobocia według stanu na dzień 31.12.2017 r.

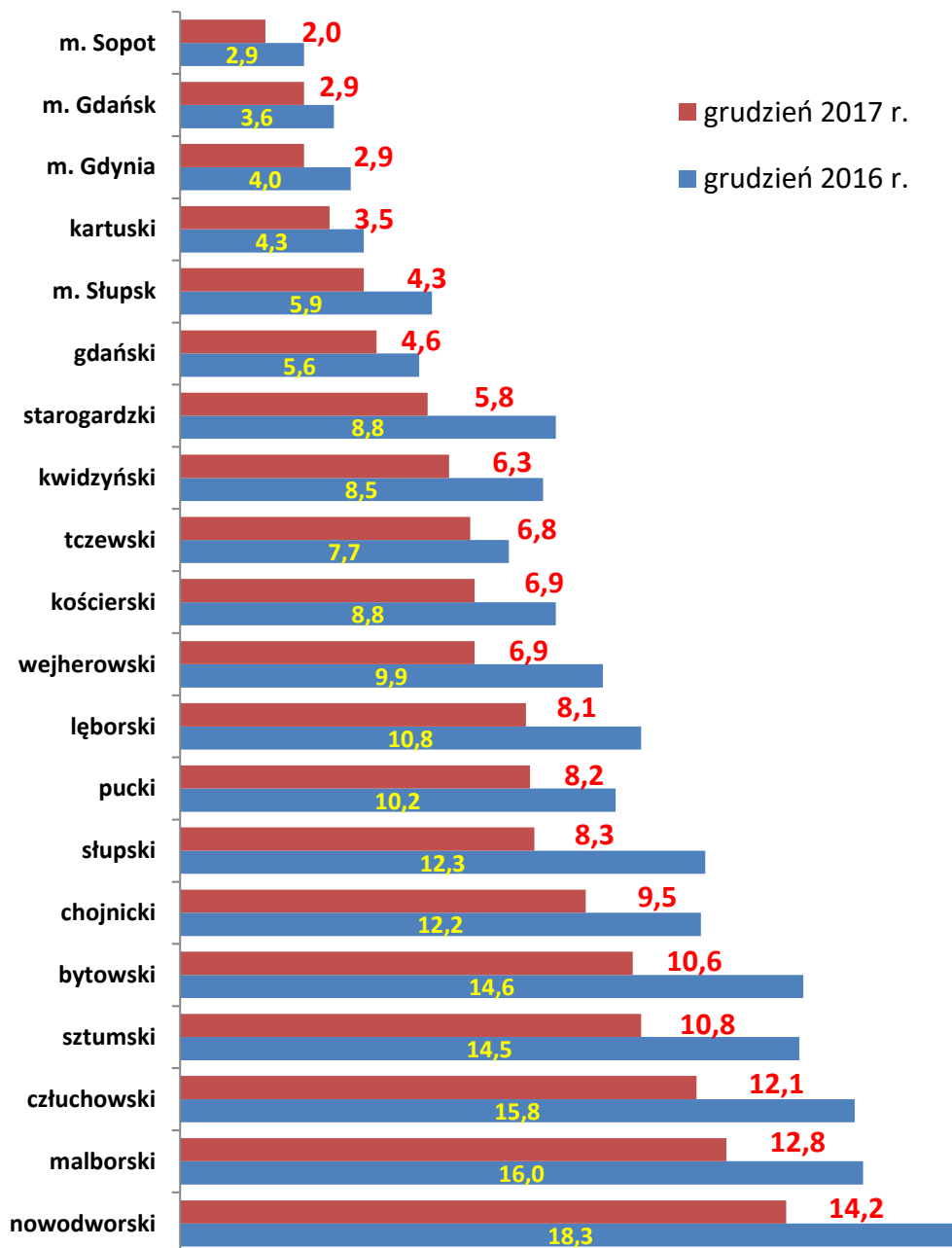


### Stopa bezrobocia w 2017 roku wg miesięcy



Analiza wykresu stopy bezrobocia w powiecie starogardzkim w porównaniu ze stopą bezrobocia w kraju oraz województwie pomorskim wyraźnie wskazuje, że powiat starogardzki cechuje się stosunkowo umiarkowanym bezrobociem. Przyglądając się sąsiednim powiatom w województwie pomorskim stopa bezrobocia w powiecie starogardzkim kształtuje się na średnim poziomie.

### Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w grudniu 2016 i 2017 roku (w procentach)



**Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2016 i 2017 roku**

Bezrobotni	stan na dzień		zmiana wobec 2016 roku	
	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	liczba	procent
<b>OGÓŁEM</b>	3762	2523	-1239	49,11
w tym według:				
<b>WYKSZTAŁCENIA</b>				
Wyższe	275	203	-72	35,47
Policealne i średnie zawodowe	725	520	-205	39,42
Średnie ogólnokształcące	418	287	-131	45,64
Zasadnicze zawodowe	1141	720	-421	58,47
Gimnazjalne i poniżej	1203	793	-410	51,70
<b>PŁCI</b>				
Kobiety	2358	1624	-734	45,20
Mężczyźni	1404	899	-505	56,17
<b>WIEKU</b>				
18-24	595	449	-146	32,52
25-34	1066	764	-302	39,53
35-44	765	479	-286	59,71
45-54	648	388	-260	67,01
55-59	451	294	-157	53,40
60 lat i więcej	237	149	-88	59,06
<b>STAŻU PRACY</b>				
do 1 roku	760	537	-223	41,53
1-5	851	615	-236	38,37
5-10	540	360	-180	50,00
10-20	577	334	-243	72,75
20-30	326	195	-131	67,18
30 lat i więcej	153	101	-52	51,49
bez stażu pracy	555	381	-174	45,67
<b>CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY</b>				
do 1 miesiąca	759	524	-235	44,85
1-3 miesiące	745	574	-171	29,79
3-6 miesięcy	530	426	-104	24,41
6-12 miesięcy	519	411	-108	26,28
12-24 miesiące	458	287	-171	59,58
powyżej 24 miesięcy	751	301	-450	149,50

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec 2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	371
5153	Gospodarze budynków	153
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73
5120	Kucharze	63
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41
5141	Fryzjerzy	39
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39
7112	Murarze i pokrewni	35
7222	Ślusarze i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	28
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	27
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	26
9412	Pomoce kuchenne	25
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	24
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	23
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	22
4321	Magazynierzy i pokrewni	21
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	21

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku było w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, z czego głównie byli to sprzedawcy lub technicy handlowcy. Drugą najliczniejszą grupę stanowili „Gospodarze budynków”, gdzie najwięcej bezrobotnych posiadało zawód „robotnik gospodarczy”.

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2017 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	869
5153	Gospodarze budynków	348
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	253
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	199
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	181
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	170
4110	Pracownicy obsługi biurowej	148
5120	Kucharze	141
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	139
7112	Murarze i pokrewni	116
7222	Ślusarze i pokrewni	115
5141	Fryzjerzy	104
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	99
4321	Magazynierzy i pokrewni	95
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	72
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	69
7131	Malarze budowlani i pokrewni	61
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	61
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	59
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	58

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku** (Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni). Wskaźnik długotrwałego bezrobocia = 100.

Kod	Elementarne grupy zawodów
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
1323	Kierownicy do spraw budownictwa
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi
2413	Analitycy finansowi
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
2514	Programiści aplikacji
2621	Archiwiści i muzealnicy
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
3321	Agenci ubezpieczeniowi
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
3436	Muzycy i pokrewni
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej
5321	Pomocniczy personel medyczny
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
7322	Drukarze
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3,00
7322	Drukarze	3,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,50
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,33
2643	Filolodzy i tłumacze	2,33
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2,00

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym odpływem niż napływem osób bezrobotnych w 2017 roku, czyli więcej osób się wyrejestrowywało, niż rejestrowało w ewidencji Urzędu Pracy.

**Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku**  
(Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów: napływ i odpływ)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,33
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,33
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
2152	Inżynierowie elektronicy	0,50
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,50
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
3143	Technicy leśnictwa	0,50
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,50
9122	Czyszciciele pojazdów	0,50

Wyżej wymienione grupy charakteryzowały się większym napływem niż odpływem osób bezrobotnych w 2017 roku, czyli więcej osób się rejestrowało, niż wyrejestrowywało w ewidencji Urzędu Pracy.

#### Bezrobotni w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale
		napływ w 2017 roku	odpływ w 2017 roku	stan na koniec 2017 roku	stan na koniec 2017 roku	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	35	43	16	0	6
2	SPECJALIŚCI	346	384	99	8	33
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	629	696	216	38	73
4	PRACOWNICY BIUROWI	399	485	110	7	35
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1752	2079	727	27	339
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	128	162	64	0	24
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1376	1646	383	15	118
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	621	748	183	2	74
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	937	1109	359	3	166
<b>Ogółem*</b>		<b>6585</b>	<b>6224</b>	<b>7353</b>	<b>100</b>	<b>868</b>

\* Wykazywane są osoby posiadające zawód do statystyk, nie są wykazywane osoby bez zawodu

### Oferty pracy w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		RAZEM CBOP +Internet	Odsetek ofert subsidiowanych (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej* (%)
		Centralna Baza Ofert Pracy (PUP+OHP +EURES)	Internet			
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0	0	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	273	71	344	1,47	0,00
2	SPECJALIŚCI	414	226	640	21,74	13,77
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	430	181	611	31,16	23,02
4	PRACOWNICY BIUROWI	826	72	898	59,32	45,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	800	133	933	39,50	16,88
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	41	0	41	12,20	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	1627	173	1800	11,19	2,15
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	956	26	982	10,56	1,57
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1875	2	1877	22,13	17,60
<b>Ogółem</b>		<b>7242</b>	<b>884</b>	<b>8126</b>	<b>23,99</b>	<b>14,50</b>

\* Miejsca aktywizacji zawodowej: staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych

Analizę niedopasowania struktury ofert pracy w niniejszym opracowaniu dostarcza wyliczony wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym.

Zmienne wykorzystywane do obliczenia wskaźników struktury ofert pracy:

$NO_t^k$  - napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

$NO_t$  - napływ ofert pracy ogółem w okresie t

Wskaźniki struktury ofert pracy przedstawiają się następująco:

Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP) 
$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie 
$$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

Wyliczenie powyższych wskaźników pozwoliło wyliczyć wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy, który to opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy 
$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

Wskaźnik ten interpretuje się następująco:

- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest mniej niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów
- jeśli wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy jest większy niż 1 oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędów pracy niż w Internecie

#### Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku w powiecie starogardzkim

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
		A	B	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	3,77%	8,03%	0,47
2	SPECJALIŚCI	5,72%	25,57%	0,22
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,94%	20,48%	0,29
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,41%	8,14%	1,40
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,05%	15,05%	0,73
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,57%	0,00%	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,47%	19,57%	1,15
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,20%	2,94%	4,49
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,89%	0,23%	112,57
	Ogółem	100%	100%	-

#### Wskaźnik struktury ofert pracy w 2017 roku w powiecie starogardzkim wg źródeł

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Ogółem
		oferty pracy CBOP (PUP+OHP +EURES)	oferty pracy z Internetu	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	79,36%	20,64%	100%
2	SPECJALIŚCI	64,69%	35,31%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	70,38%	29,62%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	91,98%	8,02%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	85,74%	14,26%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	90,39%	9,61%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97,35%	2,65%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,89%	0,11%	100%



## 2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Elementem tego rankingu za 2017 rok była już wcześniej publikowana informacja sygnałna za I-półrocze (sierpień 2017 r.) oraz za II-półrocze (marzec 2018 r.). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do Urzędów Pracy stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, do rankingu włączono ofert pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

### Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
		$O_{t-1}^k + NO_t^k / 12$						
2294	Audiofonolodzy i logopedzi			2,42	0,00	0,00		
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food			1,75	4,76	0,00		
2642	Dziennikarze			1,50	16,67	16,67		
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			1,25	0,00	0,00		
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni			1,17		0,00		
4322	Planiści produkcyjni			1,08	100,00	0,00		
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych			0,83	0,00	0,00		
4227	Ankieterzy			0,42	0,00	0,00		
5411	Strażacy			0,42	0,00	0,00		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0,33	0,00	0,00		
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr			0,33	100,00	100,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2017 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,25	3,25	0,08		1,50	15,38	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,17	1,67	0,10		1,00	100,00	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,17	1,50	0,11		1,00	16,67	16,67
7123	Tynkarze i pokrewni	3,92	32,25	0,12	0,00	1,29	5,33	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,33	2,25	0,15		1,00	100,00	66,67
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,33	2,00	0,17				0,00
2292	Fizjoterapeuci	0,50	2,83	0,18	0,00	1,00	60,00	10,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,33	13,17	0,18		1,71	2,70	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83	3,50	0,24		3,00	9,52	7,14
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,42	1,67	0,25	0,00	1,00	10,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	12,00	0,29	0,00	1,14	8,51	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2017 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,33	4,17	0,32		1,50	50,00	50,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	6,58	20,08	0,33	16,67	1,22	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,08	0,25	0,33			0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	7,58	20,17	0,38	16,67	1,21	0,88	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1,42	3,50	0,40		1,33	100,00	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	6,00	14,58	0,41	20,00	1,40	5,77	1,92
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4,92	11,00	0,45	25,00	1,18	5,63	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,83	1,67	0,50		2,50	25,00	25,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6,33	12,33	0,51	0,00	1,23	2,03	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,25	0,42	0,60		1,00	20,00	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,75	1,17	0,64	0,00	1,00		0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1,00	1,50	0,67		1,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,08	3,00	0,69	0,00	1,33	50,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11,08	15,17	0,73	30,00	1,10	6,12	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1,67	2,17	0,77		2,33		0,00
3144	Technicy technologii żywności	0,83	1,08	0,77	0,00	1,67		0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9,33	11,67	0,80	30,00	1,03	13,04	13,04
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,75	0,92	0,82	0,00	1,00	81,82	72,73

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaprezentowano tą grupę według malejącej liczby dostępnych ofert pracy tj.

$$O_{t-1}^k + NO_t^k/12$$

### Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

GRUPA ZAWODÓW ZRÓWNOWAŻONYCH						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2017 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,33	3,58	0,93	7,14	3,57
4321	Magazynierzy i pokrewni	33,25	33,08	1,01	13,33	4,89

### Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku (kod 4-cyfrowy grupy zawodów)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych (średniomiesięczna) $\bar{B}_t^k$						
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3,75						
7537	Kaletnicy, rymparze i pokrewni	3,33						
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,75						
2131	Biologzy i pokrewni	1,33						
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17						
2621	Archiwiści i muzealnicy	1,00						
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,33						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w 2017 roku	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13,58	0,17	81,50	37,50	0,92	50,00	50,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	3,50	0,08	42,00	50,00	0,78	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	6,58	0,17	39,50	37,50	0,88		0,00
2514	Programiści aplikacji	0,75	0,08	9,00	100,00	0,67		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,58	0,17	3,50	50,00	0,67	50,00	50,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,58	1,08	3,31	60,00	0,73	100,00	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	1,92	0,58	3,29	50,00	0,50	28,57	28,57
3114	Technicy elektrycy i pokrewni	2,42	1,00	2,42	50,00	0,86	16,67	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12,75	5,33	2,39	35,29	0,95	12,70	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11,75	6,75	1,74	38,46	0,91	40,00	20,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3,50	2,58	1,35	40,00	0,86	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	25,08	21,50	1,17	44,44	0,99	50,00	0,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaprezentowano grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych tj.  $(\sum_{m=1}^n B_m^k)/12$ .

### 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym elementem monitoringu według obecnej metodologii jest wskazana analiza umiejętności i uprawnień. Pracodawcy, których na przełomie września i października 2017 roku przebadano ww. zakresie mieli odpowiedzieć na następująco skonstruowane pytanie „Pracowników z jakimi umiejętnościami najtrudniej znaleźć w Państwa firmie”. Przedstawiono im następujący wachlarz odpowiedzi:

1. wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków
2. współpraca w zespole
3. komunikacja ustna/ komunikatywność
4. wywieranie wpływu
5. zarządzanie ludźmi/ przywództwo
6. planowanie i organizacja pracy własnej
7. sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna
8. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
9. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu
10. obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
11. wykonywanie obliczeń
12. przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
13. znajomość języków obcych

Wyniki z podziałem na wielkie grupy zawodów prezentuje poniższa tabela.

#### UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENIA WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2017 ROKU

Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
<b>PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY</b>	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	49,30
	Planowanie i organizacja pracy własnej	29,58
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,17
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,54
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,54
<b>SPECJALIŚCI</b>	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	22,57
	Znajomość języków obcych	15,49
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,83
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,52
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	7,08
<b>TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL</b>	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	17,13
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,73
	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,07
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,50
	Współpraca w zespole	9,39
<b>PRACOWNICY BIUROWI</b>	Współpraca w zespole	30,56
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	19,44
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,50
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,58
<b>PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY</b>	Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,32
	Wywieranie wpływu	11,28
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,53
	Współpraca w zespole	3,51
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,19
<b>ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY</b>	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,94
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,67
	Współpraca w zespole	0,67
	Znajomość języków obcych	0,58
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,18

<b>OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ</b>	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,09
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,36
<b>PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE</b>	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,61
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,31
	Współpraca w zespole	0,31

\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (z Urzędu Pracy i Internetu)

## 4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza liczby absolwentów oraz uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Dzięki temu, można odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Analiza ta umożliwi także określenie czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Załącznik nr 2 powyższej analizy zawiera dane dotyczące liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli szkołę w 2016 i 2017 roku, w kontekście do liczby bezrobotnych absolwentów. W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

### 4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) umożliwia wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z dotychczas przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy, przy uwzględnieniu liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

**Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

<b>Zawody deficytowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2642	Dziennikarze	0
2643	Filolodzy i tłumacze	0
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0
3144	Technicy technologii żywności	0
3213	Technicy farmaceutyczni	11
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5411	Strażacy	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
<b>Zawody zrównoważone</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod grupy	Nazwa grupy	
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0

2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	29
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	59
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

## 4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

- $BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2016 i 31.05.2017),
- $A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2016/2017).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w

trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Wykazane w niniejszym opracowaniu dane z SIO MEN odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę pozwoli na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017)

$B_t^k$  – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2016 i 31.05.2017)

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

#### Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym (2016 rok)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec maja 2017 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec maja 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	277	77	38	28	13,72%	10,11%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	445	273	34	58	7,64%	13,03%
liceum ogólnokształcące	542	0	34	15	6,27%	2,77%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	24	0	2	0	8,33%	
szkoła policealna	307	159	12	7	3,91%	2,28%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe



**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			34	
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	529	386	67	12,67%
liceum ogólnokształcące	524		19	3,63%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	35		2	5,71%
szkoła policealna	276	184	3	1,09%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 5. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy może dostarczyć analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, które odbyło się we wrześniu i październiku 2017 roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Badanie przeprowadzone przez powiatowy urząd pracy zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pozwoliło na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

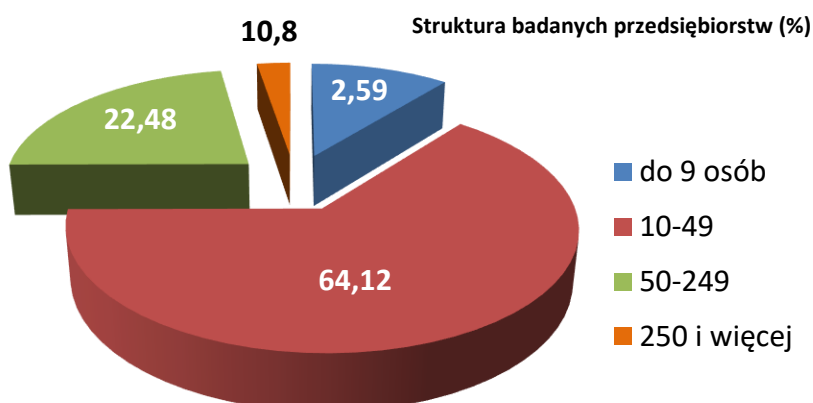
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy. Specyfika badania, polegała na odwoływanym się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, do ustalenia umiejętności i uprawnień pożądanых od kandydata w poszukiwanym zawodzie.

### Dobór próby

W powiecie starogardzkim przebadano **87** przedsiębiorców. W dwumiesięcznym badaniu skontaktowano się z 147 podmiotami gospodarczymi w powiecie, z których 87 wzięło udział w badaniu do końca i udzieliło wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie sformułowane w kwestionariuszu pytania. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Wybrane z Bazy Jednostek Statystycznych Głównego Urzędu Statystycznego, której podstawą jest rejestr REGON. Badanie prowadzone było głównie metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

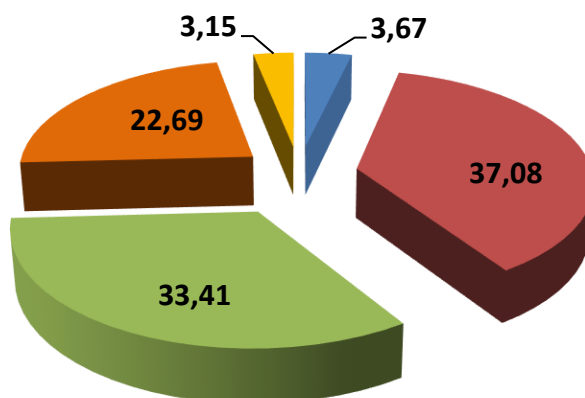
**Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników (w procentach)**



**Struktura przebadanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników**

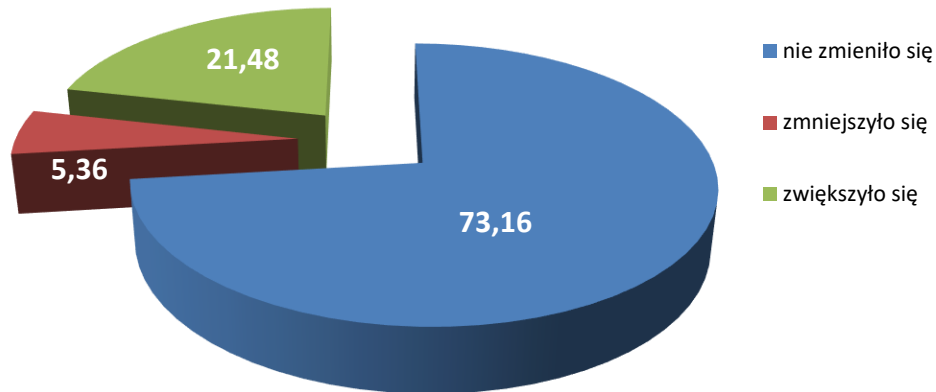
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	38
50-249	10
250 i więcej	3
<b>Podsumowanie</b>	<b>87</b>

**Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (w procentach)**

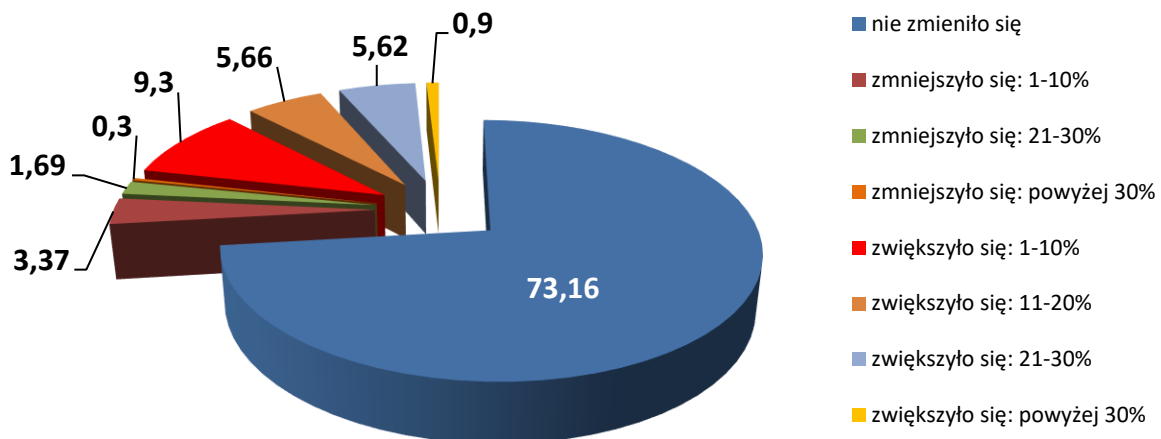


- działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L)
- handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)
- pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)
- przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F)
- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja: A)

**Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (w procentach).**



**Odsetek przedsiębiorców deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku (w procentach).**



Dzięki uzyskanym odpowiedziom podczas badania przedsiębiorstw możliwe było wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto w 2017 roku, który wyniósł dla powiatu starogardzkiego wysokość 16,12 (w 2016 roku wynosił 1,93).

Wskaźniki zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki. **Wskaźnik zatrudnienia netto**, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

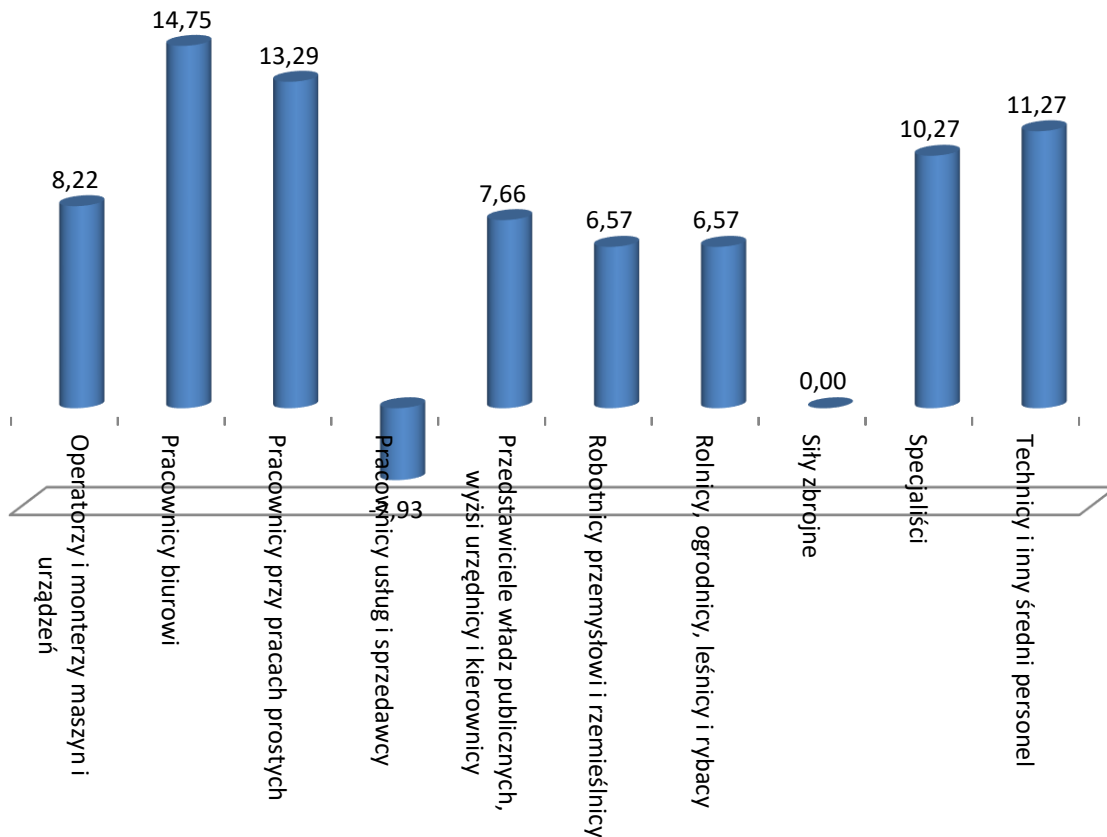
$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

#### Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku	Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku	Wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 roku
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,77	7,29	8,22
Pracownicy biurowi	4,98	9,82	14,75
Pracownicy przy pracach prostych	8,20	1,85	13,29
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,93	0,92	-2,93
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,65	0,00	7,66
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,91	7,26	6,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00	0,00	6,57
Siły zbrojne	0,00	0,00	0,00
Specjaliści	12,66	4,99	10,27
Technicy i inny średni personel	5,95	7,07	11,27

Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

**Graficzna prezentacja wartości wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**



**Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)
Dyrektor do spraw administracyjnych	100,00%	0,00%
Fizjoterapeuta	100,00%	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%	0,00%
Lekarz	100,00%	0,00%
Logopeda	100,00%	0,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%
Operator maszyn leśnych*	100,00%	0,00%
Opiekun medyczny*	0,00%	0,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%
Pozostali asystenci nauczycieli	100,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%	0,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	100,00%	0,00%
Psycholog	100,00%	0,00%

Robotnik magazynowy	0,00%	0,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	100,00%	0,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%
Technik informatyk*	100,00%	0,00%
Technik leśnik*	100,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%

**Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
<b>Dyrektor do spraw administracyjnych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Fizjoterapeuta</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

<b>Kierowca ciągnika rolniczego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Kierowca samochodu ciężarowego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Lekarz</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Logopeda</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

<b>Nauczyciel języka obcego</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Nauczyciel przedszkola</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Operator maszyn leśnych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Opiekun medyczny*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	



<b>Pielęgniarka</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pomoc kuchenna</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali asystenci nauczycieli</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali nauczyciele szkół podstawowych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	

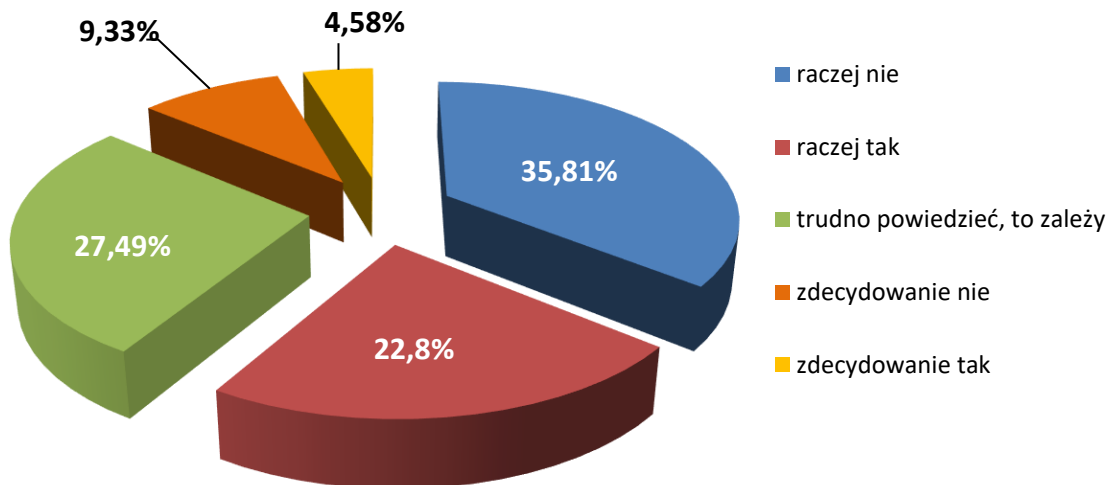
<b>Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Psycholog</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Robotnik magazynowy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	

<b>Specjalista do spraw kadr</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Specjalista do spraw marketingu i handlu</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

<b>Sprzątaczką biurową</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Technik administracji*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Technik informatyk*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Technik leśnik*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

<b>Technik prac biurowych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,43%
	dodatkowe uprawnienia	0,82%
	doświadczenie zawodowe	1,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,43%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,43%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,43%
	współpraca w zespole	5,43%
	wykonywanie obliczeń	1,64%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,43%
	wyuczony zawód	1,64%
	wywieranie wpływu	0,82%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%
znajomość języków obcych	0,82%	
<b>Zaopatrzeniowiec</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,50%
	dodatkowe uprawnienia	3,75%
	doświadczenie zawodowe	4,94%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,37%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37%
	współpraca w zespole	4,50%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,13%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,19%
znajomość języków obcych	1,82%	

**Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.** Rozkład odpowiedzi na pytanie „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?”



Pracodawcy raczej pozytywnie oceniają przygotowanie kandydatów do pracy, których zatrudniali w 2017 roku. Wskazywali podczas przeprowadzonego badania, że kandydaci których zatrudnili byli odpowiednio przygotowani, natomiast twierdzą, że podczas rekrutacji wielu kandydatów, których nie wybrali nie było już tak dobrze przygotowanych.

**Zawody, w jakich przedsiębiorcom najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017 roku
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy finansowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,53%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,53%	
	współpraca w zespole	6,53%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,53%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	5
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		

Fizjoterapeuci	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kasjerzy i sprzedawcy biletów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	12
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	7,39%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,28%	
	wykonywanie obliczeń	2,58%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,01%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,01%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,01%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,01%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,30%	
	współpraca w zespole	0,30%	
	wywieranie wpływu	0,30%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,30%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	14
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	63
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	

Kucharze	wywieranie wpływu	7,69%	63
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	7,69%	7
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	

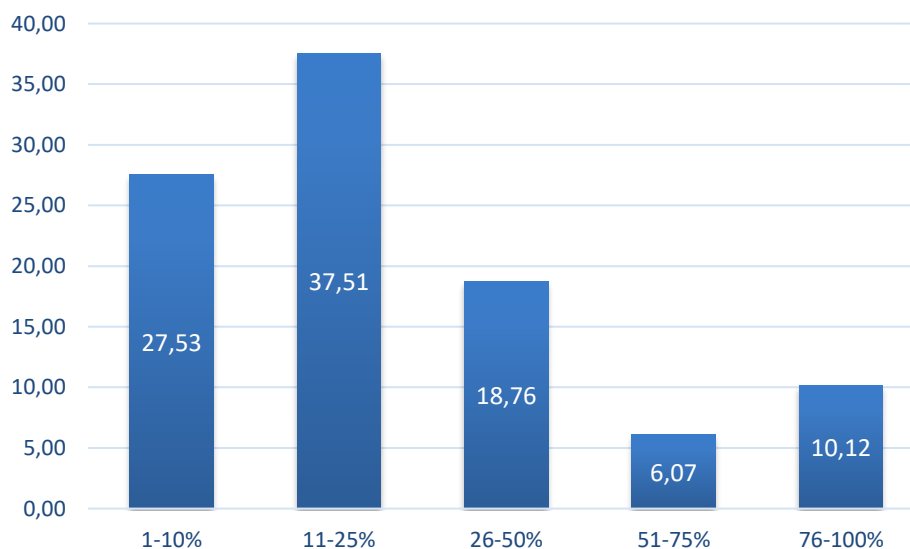


Pomocniczy personel medyczny	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	41
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	
	wywieranie wpływu	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
współpraca w zespole		7,69%	
wykonywanie obliczeń		7,69%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	
wywieranie wpływu		7,69%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Przedstawiciele handlowi		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	znajomość języków obcych	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	
komunikacja ustna / komunikatywność		1,16%	
współpraca w zespole		1,16%	
wywieranie wpływu		1,16%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,16%	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%		

Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	współpraca w zespole	0,00%	73
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	371
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	
	współpraca w zespole	7,69%	
	wykonywanie obliczeń	7,69%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Ogółem (bez względu na zawód)	<b>sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna</b>	
<b>komunikacja ustna / komunikatywność</b>		<b>4,45%</b>	
<b>znajomość języków obcych</b>		<b>4,27%</b>	
<b>planowanie i organizacja pracy własnej</b>		<b>3,97%</b>	
<b>obsługa komputera i wykorzystanie Internetu</b>		<b>3,89%</b>	
<b>współpraca w zespole</b>		<b>3,41%</b>	
<b>wykonywanie obliczeń</b>		<b>3,41%</b>	
<b>wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków</b>		<b>3,26%</b>	
<b>przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność</b>		<b>3,17%</b>	
<b>obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych</b>		<b>2,94%</b>	
<b>czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim</b>		<b>2,78%</b>	
<b>wywieranie wpływu</b>		<b>2,39%</b>	
<b>zarządzanie ludźmi / przywództwo</b>		<b>2,22%</b>	

Wielu wykazanych bezrobotnych, którzy mogliby zapełnić poszukiwane przez pracodawców wolne wakaty, posiada nieaktualne kwalifikacje i umiejętności, które zostały nabyte wiele lat wcześniej, dlatego mają oni trudności z podjęciem pracy od zaraz, bez wcześniejszego przeszkolenia lub nadzoru pracodawcy.

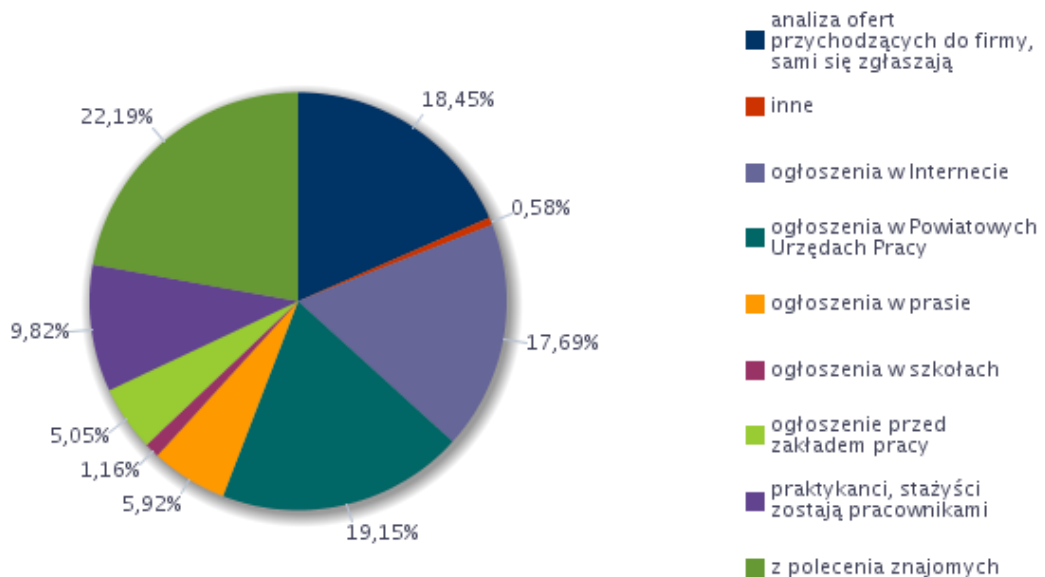
### Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników (odsetek ofert pracy zgłaszanych do Urzędu Pracy)



Zaledwie 10,12% procent pracodawców poszukuje pracowników zgłaszając prawie każdą swoją ofertę zatrudnienia do Urzędu Pracy (w 2016 roku - 6,85), blisko połowa przebadanych pracodawców składa zaledwie co czwartą ofertę do Urzędu, często taką, której nie są w stanie zapełnić przez własne metody rekrutacji lub nie zapełniają cudzoziemcy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	27,53
11-25%	37,51
26-50%	18,76
51-75%	6,07
76-100%	10,12

### Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



Z przeprowadzonych badań przedsiębiorstw wynika, że zaledwie 19,15% (w 2016 roku 21 %) z nich szuka pracowników za pośrednictwem Urzędu Pracy, pozostali szukają pracowników z analizy ofert przychodzących do firmy, gdzie osoby same się zgłaszają, odbywają praktykę, a następnie zostają pracownikami lub z polecenia znajomych. Popularne jest również poszukiwanie pracowników poprzez ogłoszenia w Internecie.

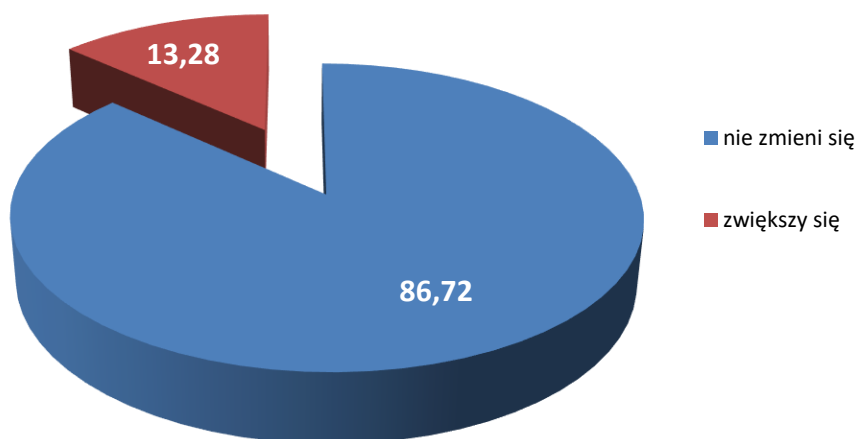
**Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim spośród badanych przedsiębiorstw**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	6,72%
Sprzedawca*	6,35%
Kierowca ciągnika siodłowego	4,94%
Kucharz*	4,23%
Nauczyciel języka obcego	4,23%
Technik prac biurowych*	4,23%
Asystent rodziny	3,20%
Funkcjonariusz służby penitencjarnej	2,82%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,82%
Pracownik socjalny	2,82%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,49%
Kasjer handlowy	2,12%
Kelner*	2,12%
Księgowy	2,12%
Kurier	2,12%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,12%
Monter rusztowań	2,12%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,12%
Nauczyciel logopeda	2,12%
Nauczyciel matematyki	2,12%
Pedagog	2,12%
Pomoc kuchenna	2,12%
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2,12%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,12%
Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2,12%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	2,12%
Sprzedawca w stacji paliw	2,12%
Stolarz*	2,12%
Tartacznik	2,12%
Technik administracji*	2,12%
Technik masażysta*	2,12%
Technik teleinformatyk*	2,12%
Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	2,12%
Tynkarz	2,12%
Zbrojarz	2,12%
Ślusarz*	2,12%
Asystentka stomatologiczna*	0,38%
Magazynier	0,38%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,38%
Robotnik gospodarczy	0,38%
Technik farmaceutyczny*	0,38%
Technik gospodarki odpadami	0,38%

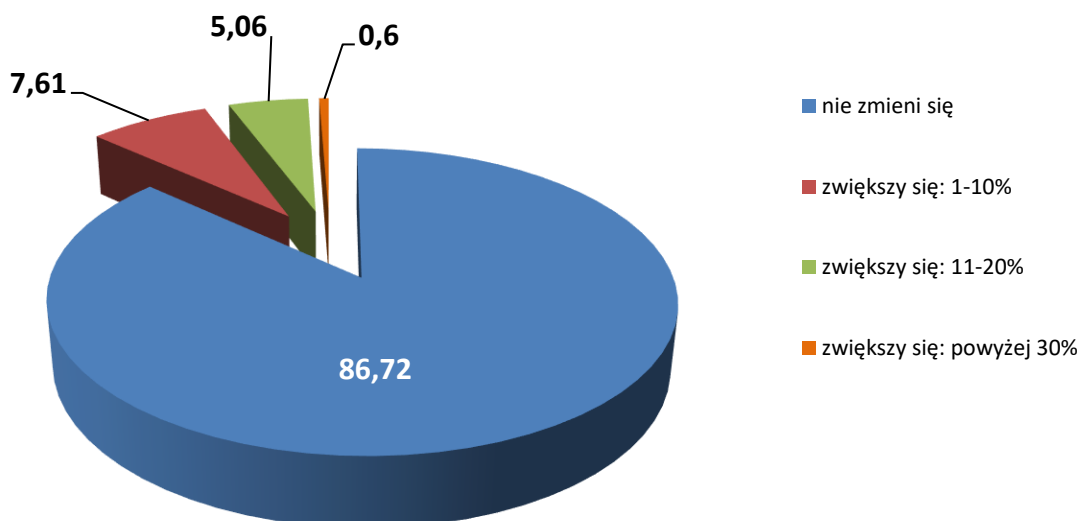
## 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Prognoza na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw i dotyczy wnioskowania na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

### Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2018 roku



### Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniósł **13,28%** (w 2017 roku 9,18%). Zakres od minus 100 do plus 100 oznacza, że więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia.

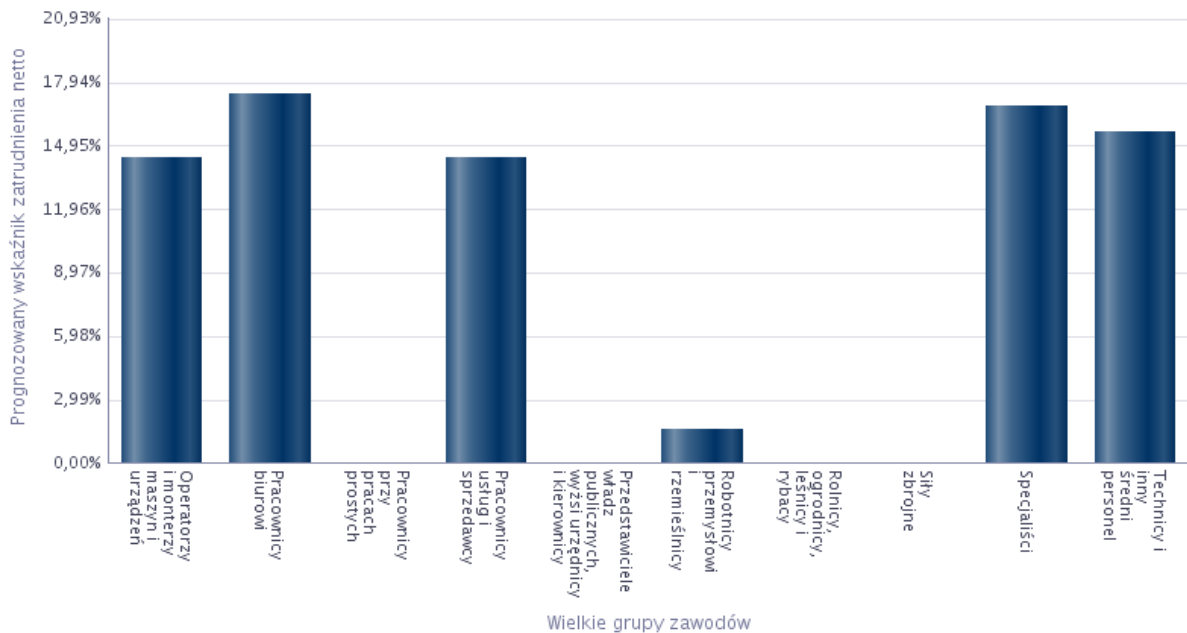
#### Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	8,30%
Kasjer handlowy	7,62%
Księgowy	7,62%
Operator koparko-ładowarki	7,62%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7,62%
Specjalista do spraw kadr	7,62%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	7,62%
Sprzedawca*	7,62%
Technik prac biurowych*	5,17%
Fizjoterapeuta	3,90%
Lekarz	3,90%
Opiekun medyczny*	3,90%
Pielęgniarka	3,90%
Operator maszyn leśnych*	1,36%
Pilarz	1,36%
Specjalista analizy i rozwoju rynku	1,36%

#### Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,35%
Pracownicy biurowi	17,36%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,35%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	16,78%
Technicy i inny średni personel	15,58%

### Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



### Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,94%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,94%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,94%
	współpraca w zespole	0,94%
	wykonywanie obliczeń	0,94%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,94%
	wyuczony zawód	0,94%
	wywieranie wpływu	0,94%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,94%	
znajomość języków obcych	6,25%	

<b>Księgowy</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
<b>Operator koparko-ładowarki</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pilarz</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



<b>Specjalista analizy i rozwoju rynku</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Sprzedawca*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
<b>Technik prac biurowych*</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,82%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,82%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,43%
	wywieranie wpływu	1,64%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,82%
znajomość języków obcych	0,82%	
<b>Ogółem (bez względu na zawód)</b>	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,50%
	dodatkowe uprawnienia	3,75%
	doświadczenie zawodowe	4,94%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,37%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,88%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,87%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,37%
	współpraca w zespole	4,50%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,13%
	wyuczony zawód	4,62%
	wywieranie wpływu	2,44%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,19%
znajomość języków obcych	1,82%	

### Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)
Dyrektor do spraw administracyjnych	100,00%
Fizjoterapeuta	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	50,00%
Lekarz	100,00%
Logopeda	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%
Operator maszyn leśnych*	100,00%
Opiekun medyczny*	0,00%
Pielęgniarka	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%
Pozostali asystenci nauczycieli	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	100,00%
Psycholog	100,00%
Robotnik magazynowy	0,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%
Specjalista do spraw ubezpieczeń majątkowych i osobowych	100,00%
Sprzedawca*	100,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%
Technik administracji*	100,00%
Technik informatyk*	100,00%
Technik leśnik*	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%

## PODSUMOWANIE

Przedstawiony raport za 2017 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starogardzie Gdańskim, obejmującym swoim zakresem wszystkie gminy powiatu starogardzkiego zarejestrowanych było 2523 osoby bezrobotne co stanowi spadek o 32,93 % w stosunku do roku poprzedzającego. W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku pracodawcy zgłosili do urzędu 7310 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co stanowi spadek o 0,92 % w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedzającego. Najwięcej ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zostało złożonych w 2017 roku w zawodach takich jak: pracownik/robotnik wykonujący prace proste, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pracownik obsługi biurowej, kierownik buowy, sprzedawca, spawacz, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, kierowca ciągnika siodłowego, pakowacz ręczny, operator maszyn i urządzeń przetwórczych, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, kierowca samochodu ciężarowego, pracownik ochrony fizycznej, kierowca samochodu dostawczego, sortowacz, murarz, tynkarz.

Biorąc pod uwagę napływ w 2017 roku osób bezrobotnych można dostrzec, iż w perspektywie lat ubiegłych struktura zawodowa osób bezrobotnych z terenu powiatu starogardzkiego nie ulega większym zmianom. Najliczniej reprezentowanym zawodem jest sprzedawca. Na kolejnych miejscach znaleźli się robotnik gospodarczy, pomocniczy robotnik budowlany, sprzątaczką biurową, kucharz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, fryzjer, magazynier, technik ekonomista. Pracodawcy współpracujący z urzędem pracy na terenie powiatu starogardzkiego najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosili w branżach: przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Na lokalnym rynku pracy duże znaczenie odgrywają również nowe miejsca pracy utworzone przy subsydiowanym wsparciu urzędu. Nie można również nie zauważyć poprawy na rynku pracy. W pewnej mierze jest to związane ze wzrostem świadomości przedsiębiorców, dotyczącej tego, jak ważnym czynnikiem współodpowiedzialnym za dobrą kondycję firmy jest kapitał ludzki w postaci pracowników. Wielu pracodawców, planując nowe inwestycje, w pierwszej kolejności weryfikuje lokalny rynek pracy pod względem znalezienia potencjalnych kandydatów do pracy niezbędnych przy realizacji takiego przedsięwzięcia. Istotne są również powstające nowe inwestycje, które tym samym zwiększają potrzeby kadrowe pracodawców. Dynamika zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy uniemożliwia ustalenie kierunków kształcenia na dłuższy okres czasu. Kierunki wnioskowanych do zdobycia umiejętności, podnoszenia kwalifikacji czy przekwalifikowania zawodowego winny być rozpatrywane indywidualnie, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem zgłaszanym przez pracodawców oraz potrzebami osób bezrobotnych, gdyż to zwiększa efektywność podejmowanych działań, czyli szansę zatrudnienia po zdobyciu wnioskowanych kwalifikacji.

Wyniki przeprowadzonego „Barometru zawodów” dla powiatu starogardzkiego na 2018 rok prognozują deficyt w następujących zawodach:

zawody deficytowe		
administratorzy stron internetowych	kucharze	pracownicy poczty
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teledystrybucyjnych	lakiernicy	pracownicy poligraficzni
animatory kultury i organizatorzy imprez	lekarze	pracownicy przetwórstwa spożywczego
asystenci w edukacji	listonosze i kurierzy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
betoniarze i zbrojarze	logopedzi i audyofonolodzy	pracownicy służb mundurowych
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	magazynierzy	pracownicy socjalni
blacharze i lakiernicy samochodowi	mechanicy maszyn i urządzeń	przedstawiciele handlowi
brukarze	mechanicy pojazdów samochodowych	psycholodzy i psychoterapeuci
cieśle i stolarze budowlani	monterzy instalacji budowlanych	ratownicy medyczni
cukiernicy	monterzy konstrukcji metalowych	recepjoniści i rejestratorzy
dekarze i blacharze budowlani	monterzy maszyn i urządzeń	robotnicy budowlani
ekonomiści	murarze i tynkarze	robotnicy leśni
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	nauczyciele języków obcych i lektorzy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
farmaceuci	nauczyciele szkół specjalnych	samodzielnii księgowi
fizjoterapeuci i masażyści	ogrodnicy i sadownicy	sekretarki i asystenci
floryści	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	spawacze
fryzjerzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	specjaliści administracji publicznej
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści ds. finansowych
graficy komputerowi	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
inspektorzy nadzoru budowlanego	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
inżynierowie budownictwa	piekarze	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie chemii i chemicy	pielęgniarki i położne	specjaliści telekomunikacji
inżynierowie mechaniki	pomocze kuchenne	spedytorzy i logiści
kelnerzy i barmani	pracownicy administracyjni i biurowi	sprzątaczkami i pokojowe
kierowcy autobusów	pracownicy ds. budownictwa drogowego	sprzedawcy i kasjerzy
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	szeffowie kuchni
kierownicy budowy	pracownicy ds. jakości	ślusarze
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	tapicerzy
kierownicy sprzedaży	pracownicy ds. techniki dentystrycznej	technicy budownictwa
kosmetyczki	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	technicy mechanicy
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ochrony fizycznej	zaopatrzeniowcy i dostawcy

Należy tutaj podkreślić, że przewidywane niedobory dotyczą osób posiadających nie tylko odpowiednie kwalifikacje, ale także doświadczenie w pracy na wskazanym stanowisku. Bezrobocie na lokalnym rynku pracy dotyczy zjawiska polegającego na tym, że pewna część ludzi zdolnych do pracy, poszukujących pracy i akceptujących istniejący poziom wynagrodzenia nie znajduje zatrudnienia, natomiast zmienia się ona w kierunku deficytu siły roboczej. Coraz bardziej zauważalna jest sytuacja, że pracodawcy borykają się z trudnościami w znalezieniu odpowiedniej kadry pracowniczej, posiłkując się często zatrudnieniem cudzoziemców, głównie z Ukrainy. Zatrudnienie cudzoziemców, głównie z Ukrainy w 2017 roku opierało się przeważnie na rejestrowaniu przez powiatowe urzędy pracy oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy bez konieczności uzyskiwania zezwolenia na pracę. Statystyka ta nie jest ujęta w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a dotyczy bardzo dużej ilości wolnych miejsc pracy. W 2017 r. pracodawcy zarejestrowali w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego **132 016** (w 2016 roku 67 395) oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (w powiecie starogardzkim **5120**, w 2016 roku 1315). Statystyka prowadzona przez powiatowe urzędy pracy, która w powiecie starogardzkim obejmowała w 2017 roku, aż 5120 zarejestrowanych oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom z powyższych krajów, pozwala jedynie ustalić sekcję PKD pracodawców

oraz wielką grupę zawodów i specjalności, w której powyżsi cudzoziemcy zostali zatrudnieni, nie obejmuje natomiast elementarnej grupy zawodów, taka jaka jest stosowana w informacji sygnalnej. By w pełni zobrazować jaki zawód jest deficytowy, a jaki nadwyżkowy należałoby uwzględnić również w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ruch kadrowy, którego jedną stroną są cudzoziemcy, a drugą pracodawcy.

<b>Zapotrzebowanie zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim wg sekcji PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności) w 2016 i 2017 roku</b>			
<b>Sekcja PKD</b>	<b>Opis sekcji PKD</b>	<b>Liczba miejsc pracy w 2016 roku</b>	<b>Liczba miejsc pracy w 2017 roku</b>
Sekcja A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	64	121
Sekcja B	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	1	0
Sekcja C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	1312	1185
Sekcja D	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	2	2
Sekcja E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	70	55
Sekcja F	BUDOWNICTWO	1039	480
Sekcja G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	1086	966
Sekcja H	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	297	149
Sekcja I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	405	141
Sekcja J	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	25	8
Sekcja K	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	69	48
Sekcja L	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	13	31
Sekcja M	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	125	64
Sekcja N	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1649	342
Sekcja O	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	663	214
Sekcja P	EDUKACJA	130	104
Sekcja Q	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	227	153
Sekcja R	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	36	35
Sekcja S	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	163	217
Sekcja T	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW; GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	2	4
Sekcja U	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0
X	DZIAŁALNOŚĆ NIEZIDENTYFIKOWANA	2086	1831

## INFORMACJA SYGNALNA

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w całym 2017 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Audiofonolodzy i logopedzi
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Dziennikarze
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Planiści produkcyjni
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Ankieterzy
		Strażacy
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Technicy sieci internetowych
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Fizjoterapeuci
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Spawacze i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Psycholodzy i pokrewni
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy farmaceutyczni
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
Cieśle i stolarze budowlani		
Filolodzy i tłumacze		
Technicy technologii żywności		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
Pomocnicy biblioteczni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Magazynierzy i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Zamiatacze i pokrewni
		Układacze towarów na półkach
		Programiści aplikacji
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		

<b>NADWYŻKA</b>	<b>zawód nadwyżkowy</b>	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
	<b>zawód maksymalnie nadwyżkowy</b>	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Biologdy i pokrewni
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Archiwiści i muzealnicy
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w I-półroczu 2017 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	<b>zawód maksymalnie deficytowy</b>	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Dziennikarze
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Fizjoterapeuci
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Ankieterzy
	<b>zawód deficytowy</b>	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Operatorzy maszyn do szycia
		Technicy sieci internetowych
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Spawacze i pokrewni
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Technicy mechanicy
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Technicy elektrycy
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
Filolodzy i tłumacze		
Technicy farmaceutyczni		
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
<b>RÓWNOWAGA</b>	<b>zawód zrównoważony</b>	Cieśle i stolarze budowlani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Magazynierzy i pokrewni

<b>NADWYŻKA</b>	<b>zawód nadwyżkowy</b>	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy elektronicy i pokrewni
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Programiści aplikacji
		Pracownicy ochrony osób i mienia
	<b>zawód maksymalnie nadwyżkowy</b>	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Archiwiści i muzealnicy
		Optycy okularowi

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II-półroczu 2017 roku dla powiatu starogardzkiego zawiera poniższa tabela.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	<b>zawód maksymalnie deficytowy</b>	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Technicy farmaceutyczni
		Inżynierowie elektrycy
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy w gastronomii
		Optycy okularowi
		Dziennikarze
		Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
		Kreślarze
	<b>zawód deficytowy</b>	Operatorzy maszyn do prania
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Administratorzy systemów komputerowych
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Tynkarze i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Technicy sieci internetowych
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu		
Doradcy finansowi i inwestycyjni		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		



RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani Spedytorzy i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Gospodarze budynków
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Kucharze
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pomoce kuchenne
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Kelnerzy
		Listonosze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	
	Monterzy sprzętu elektrycznego	
Kaletnicy, rymarze i pokrewni		
Robotnicy obróbki kamienia		

# ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

## Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

KOD	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1	KIEROWNICY	35	43	16	0	0,00	6	273	71	1,47	0,00	19,67	34,67	0,57	37,50	1,23	deficyt	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	346	384	99	8	8,08	33	414	226	21,74	13,77	121,75	90,33	1,35	33,33	1,11	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	629	696	216	38	17,59	73	430	181	31,16	23,02	218,67	68,92	3,17	33,80	1,11	-	-	0,08
4	PRACOWNICY BIUROWI	399	485	110	7	6,36	35	826	72	59,32	45,88	149,42	106,83	1,40	31,82	1,22	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1752	2079	727	27	3,71	339	800	133	39,50	16,88	791,42	130,75	6,05	46,63	1,19	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	128	162	64	0	0,00	24	41	0	12,20	0,00	52,08	3,42	15,24	37,50	1,27	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1376	1646	383	15	3,92	118	1627	173	11,19	2,15	448,00	245,00	1,83	30,81	1,20	-	-	0,19
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	621	748	183	2	1,09	74	956	26	10,56	1,57	211,42	249,83	0,85	40,44	1,20	-	-	0,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	937	1109	359	3	0,84	166	1875	2	22,13	17,60	368,42	387,42	0,95	46,24	1,18	-	-	0,20
	<b>Razem</b>	<b>6224</b>	<b>7353</b>	<b>2157</b>	<b>100</b>	<b>4,64</b>	<b>868</b>	<b>7242</b>	<b>884</b>	<b>23,99</b>	<b>14,50</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

**Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów (uszeregowane wg nazwy elementarnej grupy zawodów wynikającej z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP +OHP +EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	2	0	0		0	0	0	66,67	0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	1	0	0,00	0	3	1	66,67	0,00	0,42	0,33	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	6	6	2	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	100,00	1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	6	1	0	0,00	1	5	2	100,00	100,00	1,58	0,58	2,71	100,00	1,20	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	7	11	1	0	0,00	1	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,57	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	-	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2161	Architekci	7	8	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,14	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	-	
3251	Asystenci dentyści	3	3	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,58	0,25	6,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	16	18	4	0	0,00	1	36	0	97,22	83,33	6,92	4,00	1,73	25,00	1,13	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	5	12	0,00	0,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5132	Barmani	14	13	9	0	0,00	3	7	0	57,14	14,29	7,50	0,58	12,86	33,33	0,93	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	26	5	0	0,00	1	40	0	5,00	2,50	7,25	3,33	2,18	20,00	1,30	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2131	Biologowie i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
7213	Blacharze	46	48	9	1	11,11	2	31	0	9,68	3,23	9,17	3,58	2,56	22,22	1,04	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	31	34	10	0	0,00	3	49	1	6,12	0,00	11,08	15,17	0,73	30,00	1,10	deficyt	-	0,01
9122	Czyszciciele pojazdów	4	2	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	2	18	100,00	100,00	0,17	1,67	0,10		1,00	deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	17	24	3	0	0,00	0	33	0	24,24	3,03	4,50	3,75	1,20	0,00	1,41	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	

3220	Dietetycy i żywniowcy	18	26	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	8,67	0,08	104,00	50,00	1,44	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	8	12	0	0		0	2	12	50,00	50,00	1,33	4,17	0,32		1,50	deficyt	-	0,00
7322	Drukarze	1	3	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	2,08	0,25	8,33	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	9	0	0		0	4	1	25,00	0,00	2,75	0,42	6,60		1,50	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10	17	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,70	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	0	0	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,00	1,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
2631	Ekonomiści	10	14	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	2,92	0,00	0,00	0,00	1,40	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	50	57	12	1	8,33	2	22	0	13,64	0,00	14,08	2,83	4,97	16,67	1,14	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	35	35	11	2	18,18	2	26	1	23,08	0,00	9,25	3,25	2,85	18,18	1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	7	0	0		0	0	14	0,00	1,67	2,17	0,77			2,33	deficyt	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	4	3	4	1	25,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		75,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	5	1	0	0,00	0	10	12	60,00	10,00	0,50	2,83	0,18	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				4,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	13	15	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		20,00	1,15	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	104	105	39	8	20,51	12	49	0	36,73	6,12	36,67	15,08	2,43	30,77	1,01	-	-	0,01
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,00	1,50	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	348	417	153	1	0,65	84	66	0	57,58	4,55	142,42	5,50	25,89	54,90	1,20	-	-	0,04
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00			100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	41	49	10	0	0,00	3	49	0	8,16	0,00	16,83	4,08	4,12	30,00	1,20	-	-	0,01
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	0,75	1,25	0,60	50,00	0,33	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00					-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	15	19	2	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	4,58	0,42	11,00	0,00	1,27	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	12	15	2	1	50,00	1	52	1	3,85	3,85	4,25	4,42	0,96	50,00	1,25	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	14	0,00	0,00	1,17	0,00				max deficyt	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	6	5	0	0,00	2	3	28	0,00	0,00	3,50	2,58	1,35	40,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00			0,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	2	1	0	0,00	0	1	13	0,00	0,00	1,00	1,17	0,86	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	0	12		0,00	1,75	1,00	1,75	50,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	7	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	7	8	0	0		0	0	0	0,00	0,83	0,00				1,14	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji																-	-	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	6	5	6	0	0,00	3	0	0	0,00	3,33	0,00			50,00	0,83	max nadwyżka	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	1	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	16	18	7	0	0,00	3	6	0	83,33	66,67	6,50	2,50	2,60	42,86	1,13	-	-	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	23	28	12	0	0,00	3	21	43	9,52	0,00	11,00	8,33	1,32	25,00	1,22	-	-	0,01

5131	Kelnerzy	40	42	13	1	7,69	3	35	0	51,43	40,00	12,92	2,92	4,43	23,08	1,05	-	nadwyżka	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	9	10	2	0	0,00	0	14	0	28,57	0,00	1,83	1,17	1,57	0,00	1,11	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	20	23	1	0	0,00	0	8	1	12,50	0,00	4,00	0,75	5,33	0,00	1,15	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	42	48	8	0	0,00	4	269	4	2,23	0,00	14,00	28,75	0,49	50,00	1,14	-	-	0,01
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	44	59	7	1	14,29	1	127	7	18,11	0,00	14,08	11,17	1,26	14,29	1,34	-	-	0,01
3341	Kierownicy biura																-	-	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju																-	-	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	6	1	0	0,00	1	243	2	0,00	0,00	1,92	20,42	0,09	100,00	3,00	-	-	0,01
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75		1,00	-	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	2	0	0,00	1	0	14		0,00	2,17	1,17	1,86	50,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	3	1	0	0,00	1	0	14		0,00	1,83	1,17	1,57	100,00	1,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	4	2	0	0,00	0	4	8	50,00	0,00	2,08	3,00	0,69	0,00	1,33	deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	14		0,00	1,00	3,17	0,32	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	3	1	0	0,00	1	6	3	16,67	0,00	1,75	0,75	2,33	100,00	1,50	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	2	0	0		0	0	12		0,00	0,33	2,00	0,17			deficyt	równowaga	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00		-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	10	7	6	0	0,00	2	4	1	0,00	0,00	4,08	1,42	2,88	33,33	0,70	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	max deficyt	
1343	Kierownicy w instytucjach opieki nad osobami starszymi	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																-	max deficyt	
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	max deficyt	
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

5112	Konduktorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	10	11	6	0	0,00	4	6	0	0,00	6,33	0,50	12,67	66,67	1,10	-	0,00		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28	27	7	3	42,86	0	11	0	72,73	54,55	4,83	1,92	2,52	0,96	-	0,00		
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych															-	max deficyt		
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,42	0,83	0,50	100,00	2,00	-	0,00	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	22	5	0	0,00	2	21	0	42,86	23,81	9,00	1,75	5,14	40,00	1,22	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3	3	1	0	0,00	0	0	14	0,00	0,75	1,17	0,64	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	25	31	14	1	7,14	5	6	0	50,00	50,00	11,50	0,50	23,00	35,71	1,24	-	0,00	
3118	Kreślarze															-	max deficyt		
3313	Księgowi	24	32	6	1	16,67	0	31	0	16,13	3,23	8,75	2,58	3,39	0,00	1,33	-	0,00	
5120	Kucharze	141	167	63	5	7,94	33	71	12	15,49	4,23	63,75	8,92	7,15	52,38	1,18	-	0,02	
7132	Lakiernicy	21	29	9	1	11,11	3	18	1	16,67	5,56	10,58	1,58	6,68	33,33	1,38	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	3	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,58	1,08	0,54	0,00	0,60	-	równowaga	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia															-	max deficyt		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)															-	-		
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	1,50	-	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	25	25	9	1	11,11	4	9	0	0,00	0,00	10,00	1,75	5,71	44,44	1,00	-	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	7	7	3	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	95	116	21	0	0,00	7	225	16	13,33	4,89	33,25	33,08	1,01	33,33	1,22	równowaga	-	0,02
7131	Malarze budowlani i pokrewni	61	63	14	0	0,00	4	122	0	2,46	0,00	14,58	10,17	1,43	28,57	1,03	-	-	0,01
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	1	0	0		0	0	1	0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	40	38	17	0	0,00	6	63	1	12,70	0,00	12,75	5,33	2,39	35,29	0,95	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00			1,00	-	równowaga	0,00	
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	6	5	3	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,33	0,42	5,60	0,00	0,83	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	7	8	6	0	0,00	3	0	0	0,00	5,00	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	0	3	1	33,33	1	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		33,33	0,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	30	7	0	0,00	3	21	12	14,29	0,00	7,67	2,75	2,79	42,86	1,43	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	139	162	28	3	10,71	4	84	1	52,38	1,19	42,92	8,08	5,31	14,29	1,17	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	5	6	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,20	-	-	0,00	
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5241	Modelki i modele	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	22	27	4	0	0,00	0	148	0	2,03	0,00	6,33	12,33	0,51	0,00	1,23	deficyt	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	15	18	1	0	0,00	0	9	0	44,44	0,00	3,83	0,75	5,11	0,00	1,20	-	deficyt	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	8	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,50	0,33	7,50	50,00	1,33	-	-	0,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	7	3	1	33,33	1	5	1	60,00	40,00	2,08	0,50	4,17	33,33	1,40	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	3	5	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,67	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	13	13	2	0	0,00	1	28	0	14,29	7,14	4,08	2,33	1,75	50,00	1,00	-	-	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	4	0	0		0	10	0	0,00	0,00	1,00	0,83	1,20		1,33	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	6	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	1,67	0,50	3,33	100,00	1,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	1	1	0	0,00	0	26	0	0,00	0,00	0,25	117,17	0,00	0,00	0,50	-	deficyt	0,03
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	7	13	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,42	0,00		100,00	1,86	-	max nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	116	147	35	1	2,86	12	144	0	10,42	2,78	43,33	24,00	1,81	34,29	1,27	-	-	0,02
3436	Muzycy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	29	31	7	2	28,57	2	37	0	0,00	0,00	10,33	3,08	3,35	28,57	1,07	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	12	2	0	0,00	0	9	0	0,00	0,00	3,00	1,75	1,71	0,00	1,09	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	6	0	0		0	18	0	0,00	0,00	1,00	1,50	0,67		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	10	18	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		50,00	1,80	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	31	36	18	0	0,00	5	15	0	13,33	0,00	11,83	1,25	9,47	27,78	1,16	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	1	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,50	0,25	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	61	71	17	1	5,88	7	115	0	4,35	0,00	20,83	9,58	2,17	41,18	1,16	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	59	100	26	0	0,00	18	5	0	0,00	0,00	27,67	0,42	66,40	69,23	1,69	-	-	0,01
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	8	2	0	0,00	1	23	0	17,39	0,00	2,92	1,92	1,52	50,00	1,14	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	11	8	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	3,58	1,08	3,31	60,00	0,73	nadwyżka	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	37	38	10	0	0,00	3	92	0	13,04	13,04	9,33	11,67	0,80	30,00	1,03	deficyt	-	0,01
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	3	0	0		0	39	0	15,38	0,00	0,25	3,25	0,08		1,50	deficyt	-	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	69	83	20	0	0,00	5	14	0	50,00	14,29	25,08	1,17	21,50	25,00	1,20	-	-	0,01
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	31	27	9	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	5,83	0,75	7,78	22,22	0,87	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	4	2	0	0,00	2	8	1	0,00	0,00	2,75	0,75	3,67	100,00	1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	18	22	6	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	6,58	20,08	0,33	16,67	1,22	deficyt	-	0,01
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	72	71	27	0	0,00	12	6	0	50,00	0,00	25,08	21,50	1,17	44,44	0,99	nadwyżka	-	0,01

8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	17	5	0	0,00	0	14	13	35,71	0,00	4,92	2,25	2,19	0,00	1,21	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	6	2	0	0,00	1	20	0	95,00	0,00	2,17	1,67	1,30	50,00	1,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	11	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,91	max nadwyżka	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	24	31	4	0	0,00	1	0	0		0,00	6,50	0,00		25,00	1,29	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	20	24	8	0	0,00	3	2	0	100,00	0,00	7,83	1,17	6,71	37,50	1,20	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	15	14	3	0	0,00	0	18	0	77,78	55,56	4,00	2,50	1,60	0,00	0,93	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami																-	max deficyt	
3253	Optycy okularowi	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	55	63	11	0	0,00	6	15	0	0,00	0,00	13,67	3,25	4,21	54,55	1,15	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	7	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	2,33	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																-	-	
4322	Placiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	12	100,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	11	12	72,73	63,64	1,92	2,92	0,66	100,00	1,67	-	-	0,00
3355	Policjanci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	17	24	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	8,75	0,17	52,50	37,50	1,41	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	199	228	75	1	1,33	39	49	0	38,78	14,29	81,75	7,08	11,54	52,00	1,15	-	-	0,02
9412	Pomoce kuchenne	49	59	25	1	4,00	12	61	0	42,62	6,56	24,75	6,08	4,07	48,00	1,20	-	-	0,01
4411	Pomocnicy biblioteczni	2	2	1	0	0,00	0	11	0	81,82	72,73	0,75	0,92	0,82	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	8	1	0	0,00	1	14	0	50,00	35,71	2,42	1,17	2,07	100,00	1,60	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	12	0	0		0	37	1	2,70	0,00	2,33	13,17	0,18		1,71	deficyt	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,50	-	-	0,00



3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	5	2	40,00	1	2	0	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	20,00	0,77	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	2	4	1	0	0,00	1	7	0	28,57	0,00	1,75	0,58	3,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	36	44	16	1	6,25	7	28	0	64,29	53,57	19,67	2,33	8,43	43,75	1,22	-	-	0,01	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	6	5	1	1	100,00	0	21	0	100,00	9,52	0,92	6,75	0,14	0,00	0,83	-	deficyt	0,00	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	9	5	0	0,00	3	0	1		0,00	4,67	0,08	56,00	60,00	1,29	-	nadwyżka	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	22	20	7	0	0,00	1	57	15	80,70	64,91	9,00	8,00	1,13	14,29	0,91	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	3	1	0	0,00	1	19	12	94,74	47,37	1,33	2,58	0,52	100,00	3,00	-	-	0,00	
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	8	0	0		0	6	12	100,00	100,00	1,42	3,50	0,40		1,33	deficyt	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	26	38	12	0	0,00	8	0	0		0,00	10,08	0,00		66,67	1,46	-	-	0,00	
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	1	0	0,00	0	6	1	33,33	33,33	1,17	0,58	2,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt		
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	22	1	54,55	45,45	0,58	1,92	0,30	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	148	197	41	1	2,44	13	385	1	78,70	67,53	62,00	36,17	1,71	31,71	1,33	-	-	0,03	
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	37	41	13	0	0,00	7	79	0	1,27	0,00	19,25	11,58	1,66	53,85	1,11	-	-	0,01	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	3	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,17	0,25	16,67	66,67	1,17	-	-	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	21	0	4,76	0,00	0,00	1,75	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żegluga	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	48	53	14	0	0,00	3	35	44	74,29	42,86	15,58	11,58	1,35	21,43	1,10	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-	deficyt		
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,58	0,17	3,50		1,00	-	-	0,00	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	58	57	23	1	4,35	7	68	1	48,53	44,12	17,50	5,75	3,04	30,43	0,98	-	nadwyżka	0,01	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	15	0	0,00	0,00	0,00	1,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	29	42	16	0	0,00	9	544	0	56,99	56,80	18,50	45,33	0,41	56,25	1,45	-	-	0,02	
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	5	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00	

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	3	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,50	-	-	0,00	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	3	2	1	0	0,00	1	0	1	0,00	0,75	0,08	9,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	4	7	1	0	0,00	0	7	0	71,43	28,57	1,92	0,58	3,29	0,00	1,75	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0	0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	24	23	11	0	0,00	2	114	35	7,89	1,75	10,58	19,42	0,55	18,18	0,96	-	równowaga	0,01
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	5	0	0	0	8	12	25,00	25,00	0,83	1,67	0,50		2,50	deficyt	-	0,00	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	1	1	0	0	0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	16	3	0	0,00	1	26	1	73,08	53,85	5,50	4,25	1,29	33,33	1,45	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	19	3	1	33,33	2	1	0	0,00	0,00	4,25	0,08	51,00	66,67	1,12	-	-	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	55	61	24	0	0,00	10	152	0	1,32	0,00	22,42	213,67	0,10	41,67	1,11	-	-	0,06
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów																-	-	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	13	5	0	0,00	0	24	1	25,00	0,00	2,50	2,08	1,20	0,00	1,08	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	3	6	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	66,67	2,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	20	0	10,00	0,00	0,42	1,67	0,25	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	49	58	22	0	0,00	7	18	0	5,56	0,00	15,25	1,50	10,17	31,82	1,18	-	-	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	8	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	50,00	1,14	-	nadwyżka	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	49	5	0	0,00	3	11	0	45,45	36,36	11,92	2,92	4,09	60,00	1,53	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	0	0	0	42	0	9,52	7,14	0,83	3,50	0,24		3,00	deficyt	-	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	20	24	6	0	0,00	3	0	0	0,00	6,08	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	8	10	3	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	3,42	0,75	4,56	66,67	1,25	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	17	20	4	0	0,00	1	71	1	5,63	0,00	4,92	11,00	0,45	25,00	1,18	deficyt	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	2	0	0,00	0	47	1	8,51	0,00	3,50	12,00	0,29	0,00	1,14	deficyt	równowaga	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	53	64	21	0	0,00	13	33	0	15,15	0,00	15,42	13,75	1,12	61,90	1,21	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	253	296	73	0	0,00	20	194	0	14,95	0,00	78,33	28,17	2,78	27,40	1,17	-	-	0,03
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3	2	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	4	2	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	1,00	0,33	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5	8	3	0	0,00	0	0	0	0,00	3,00	0,00		0,00	1,60	-	-	0,00	

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	181	216	78	0	0,00	47	764	0	1,31	0,52	79,00	64,67	1,22	60,26	1,19	-	-	0,04
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	15	24	8	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	11,00	0,50	22,00	50,00	1,60	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	18	28	8	0	0,00	5	2	0	100,00	0,00	9,17	0,17	55,00	62,50	1,56	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	8	6	6	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		16,67	0,75	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	6	6	2	0	0,00	0	14	0	71,43	71,43	2,75	1,17	2,36	0,00	1,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00		1,50	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	6	6	2	0	0,00	1	12	0	0,00	0,00	1,75	1,00	1,75	50,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	29	35	6	0	0,00	1	227	15	0,88	0,00	7,58	20,17	0,38	16,67	1,21	deficyt	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	20	3	0	0,00	2	43	14	27,91	27,91	7,42	4,75	1,56	66,67	1,67	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	4	0	0		0	3	12	100,00	66,67	0,33	2,25	0,15		1,00	deficyt	deficyt	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	0	0		0	5	0	60,00	60,00	1,33	0,42	3,20		1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	14	13	6	0	0,00	1	39	0	35,90	17,95	6,17	17,25	0,36	16,67	0,93	-	-	0,01
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	równowaga	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	max deficyt	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	33	30	13	1	7,69	5	25	44	40,00	20,00	11,75	6,75	1,74	38,46	0,91	nadwyżka	-	0,01
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	10	4	0	0,00	1	19	1	0,00	0,00	3,83	2,67	1,44	25,00	0,83	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	21	4	0	0,00	0	12	5	75,00	75,00	5,67	1,42	4,00	0,00	0,95	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	13	17	2	0	0,00	0	28	15	7,14	3,57	3,33	3,58	0,93	0,00	1,31	równowaga	nadwyżka	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	25	26	9	1	11,11	5	39	0	7,69	5,13	11,08	13,25	0,84	55,56	1,04	-	-	0,01

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		100,00		-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	1	50,00	1	7	0	28,57	28,57	1,92	0,58	3,29	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	15	9	0	0,00	2	7	0	100,00	0,00	6,17	0,58	10,57	22,22	1,15	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	0	0		0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00		1,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	44	40	15	8	53,33	4	33	4	27,27	24,24	10,50	6,08	1,73	26,67	0,91	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	8	9	1	0	0,00	0	4	0	100,00	25,00	3,00	0,33	9,00	0,00	1,13	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	869	1061	371	11	2,96	173	321	33	38,63	14,02	430,67	51,50	8,36	46,63	1,22	-	-	0,13
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	12	11	3	1	33,33	1	9	0	44,44	0,00	2,58	3,75	0,69	33,33	0,92	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	170	203	39	0	0,00	10	97	0	11,34	4,12	50,50	12,08	4,18	25,64	1,19	-	-	0,02
5411	Strażacy	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	37	34	16	4	25,00	6	2	0	50,00	50,00	13,58	0,17	81,50	37,50	0,92	nadwyżka	-	0,00
7125	Szklarze	15	18	5	0	0,00	1	6	1	50,00	16,67	4,92	1,58	3,11	20,00	1,20	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42	65	19	0	0,00	7	18	0	16,67	0,00	22,17	1,50	14,78	36,84	1,55	-	-	0,01
7316	Sztylbiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	115	134	28	2	7,14	10	59	0	18,64	11,86	34,58	14,92	2,32	35,71	1,17	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	99	110	26	8	30,77	10	2	0	50,00	50,00	30,58	0,17	183,50	38,46	1,11	-	-	0,01
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	36	50	16	2	12,50	10	10	1	20,00	20,00	18,17	0,92	19,82	62,50	1,39	-	-	0,01
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	10	4	1	25,00	1	3	0	33,33	0,00	3,08	0,25	12,33	25,00	0,83	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	11	14	0	0		0	5	0	100,00	20,00	2,25	0,42	5,40		1,27	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	38	44	9	2	22,22	4	45	0	2,22	0,00	12,33	3,75	3,29	44,44	1,16	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3112	Technicy budownictwa	10	14	4	2	50,00	0	5	0	40,00	40,00	4,75	0,42	11,40	0,00	1,40	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	7	6	2	1	50,00	1	12	0	16,67	0,00	2,42	1,00	2,42	50,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	4	1	1	100,00	0	7	0	28,57	14,29	0,92	0,58	1,57	0,00	0,80	-	deficyt	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,25	0,42	0,60		1,00	deficyt	deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14	12	6	0	0,00	1	5	0	40,00	40,00	4,50	0,42	10,80	16,67	0,86	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	17	15	5	2	40,00	0	2	51	50,00	50,00	3,50	6,42	0,55	0,00	0,88	-	-	0,00
3214	Technicy medycy i dentyści	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	17	4	1	25,00	1	10	0	20,00	20,00	3,75	1,83	2,05	25,00	1,13	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	9	0	0,00	4	7	14	42,86	42,86	7,42	1,75	4,24	44,44	1,13	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	28	37	7	1	14,29	2	1	0	100,00	100,00	11,42	0,08	137,00	28,57	1,32	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	6	0	16,67	16,67	0,17	1,50	0,11		1,00	deficyt	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

3144	Technicy technologii żywności	3	5	1	0	0,00	0	0	13		0,00	0,83	1,08	0,77	0,00	1,67	deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	38	43	9	1	11,11	3	12	13	41,67	25,00	8,83	3,08	2,86	33,33	1,13	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	14	18	2	0	0,00	0	75	0	5,33	0,00	3,92	32,25	0,12	0,00	1,29	deficyt	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	17	15	8	1	12,50	3	0	2		0,00	6,58	0,17	39,50	37,50	0,88	nadwyżka	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	max deficyt	
3352	Urzednicy do spraw podatków																-	max deficyt	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	2	5	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		20,00	0,33	-	-	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15	21	5	0	0,00	1	52	123	5,77	1,92	6,00	14,58	0,41	20,00	1,40	deficyt	-	0,01
4214	Windykatorzy i pokrewni	6	10	4	0	0,00	2	0	1		0,00	3,17	0,08	38,00	50,00	1,67	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	9	7	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	50,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	8	11	2	1	50,00	0	4	14	50,00	50,00	3,50	1,50	2,33	0,00	1,38	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
<b>Razem</b>		<b>6224</b>	<b>7353</b>	<b>2157</b>	<b>100</b>	<b>4,64</b>	<b>868</b>	<b>7242</b>	<b>888</b>	<b>23,99</b>	<b>14,50</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

## ZAŁĄCZNIK 2. RYNEK EDUKACYJNY

### Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2016 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2016 roku	koniec maja 2017 roku	koniec grudnia 2016 roku	koniec maja 2017 roku
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	5	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	26	24	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	174	0	1	4	0,57%	2,30%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CHOJNICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KOCIEWSKIEJ	186	0	0	3	0,00%	1,61%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	12	6	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	8	4	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	31	0	10	1	32,26%	3,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	77	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POLA W CZERSKU	0	0	2	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KS. ST. PASIERBA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE NR III	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	56	19	5	3	8,93%	5,36%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK"	19	16	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	28	16	0	1	0,00%	3,57%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	51	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	20	1	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	42	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "WIEDZA"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PELPLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
STAROGARDZKIE AUTONOMICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY DLA MŁODZIEŻY	45	29	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	18	18	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	131	74	9	38	6,87%	29,01%
TECHNIKUM 4-LETNIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	100	58	5	2	5,00%	2,00%
TECHNIKUM NR 1	159	124	7	5	4,40%	3,14%
TECHNIKUM NR 2	55	17	3	4	5,45%	7,27%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TRZYLETNIE LICEUM DLA DOROSŁYCH "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	23	21	1	1	4,35%	4,35%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	10	9	0	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	51	0	1	0	1,96%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	41	10	4	3	9,76%	7,32%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	180	37	24	15	13,33%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	10	1	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM-KOCIEWSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	11	6	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	46	29	1	6	2,17%	13,04%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2017 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia 2017 roku	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) koniec grudnia 2017 roku
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
AKADEMIA DOSKONALENIA ZAWODOWEGO NATUROPATA	0	0	1	0,00%
AKADEMIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA SZKOŁA POLICEALNA W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	17	17	0	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	180	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI KOCIEWSKIEJ	184	0	3	1,63%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	5	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	50	0	4	8,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	60	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WINCENTEGO POŁA W CZERSKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE NR III	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	12	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	91	61	2	2,20%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	9	9	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK"	19	16	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	40	32	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁĄ ZAWODOWA "ŻAK"	40	0	0	0,00%
POZNAŃSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH 'TWOJA SZKOŁA'	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA"	0	0	0	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PELPLINIE	0	0	1	0,00%
STAROGARDZKIE AUTONOMICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	1	0	0	0,00%
STUDIUM ZDROWIA I URODY DLA MŁODZIEŻY	30	23	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	16	15	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	1	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	7	0	0	0,00%
TECHNIKUM	140	115	35	25,00%
TECHNIKUM IM. GEN. JÓZEFA HALLERA W OWIDZU	143	89	6	4,20%
TECHNIKUM NR 1	163	147	6	3,68%
TECHNIKUM NR 2	56	23	7	12,50%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA	27	12	2	7,41%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 W RUSOCINIE	0	0	1	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM DLA DOROSŁYCH "AKADEMIA SUKCESU"	0	0	0	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	2	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	0	0	0	0,00%



WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY W STAROGARDZIE GDAŃSKIM	5	5	0	0,00%
ZAO CZNE LICEUM PONADGIMNAZJALNE	84	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	16	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W STAROGARDZIE GDAŃSKIM-KOCIEWSKIE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO-SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	9	6	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PUBLICZNYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SKARSZEWACH	0	0	5	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (absolwenci w 2016 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2016 roku	koniec maja 2017 roku	koniec grudnia 2016 roku	koniec maja 2017 roku	koniec grudnia 2016 roku	koniec maja 2017 roku	stan na koniec grudnia 2016 roku	stan na koniec maja 2017 roku
Asystenci dentystyczni	13	13	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Blacharze			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	1	22	15			4,55%	6,67%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	7	5			14,29%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	3	12	11			16,67%	27,27%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	12	7			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	27	27	1	1	4	3	3,70%	3,70%	25,00%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Kucharze	25	25	4	1	31	19	16,00%	4,00%	12,90%	5,26%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	8	2			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	20	9			5,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	15	8			0,00%	0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			1	0	54	19			1,85%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna				0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Opiekunowie dziecięcy			1		1				100,00%		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		0	0	0	6	3			0,00%	0,00%	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	2	1	0	3	2	50,00%	0,00%	33,33%	0,00%	
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne				0		1					0,00%
Pomocniczy personel medyczny	44	44	0	1	4	2	0,00%	2,27%	0,00%	50,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	1	1	3	4	6,25%	6,25%	33,33%	25,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	1	2	4	4	8,33%	16,67%	25,00%	50,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia				0		1					0,00%
Pracownicy służb technicznych żegluga			1		1				100,00%		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	4	5			0,00%	0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	1	1			100,00%	100,00%	
Recepcjoniści hotelowi	23	23	0	0	4	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		2				50,00%		
Robotnicy obróbki kamienia			0		1				0,00%		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		1				0,00%		
Spedytorzy i pokrewni	28	28	1	2	1	4	3,57%	7,14%	100,00%	50,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	57	57	11	13	152	97	19,30%	22,81%	7,24%	13,40%	
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	23	13			0,00%	0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	20	20	0	1	11	9	0,00%	5,00%	0,00%	11,11%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1					0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	15	10			6,67%	10,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	49	49	5	3	22	23	10,20%	6,12%	22,73%	13,04%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	20	20	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	1	0	8	5	12,50%	0,00%	12,50%	0,00%	
Tapicerzy i pokrewni	10	10	1	1	6	3	10,00%	10,00%	16,67%	33,33%	
Technicy budownictwa	5	5	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy farmaceutyczni	8	8									

Technicy fizjoterapii i masażyści	19	19	1	0	3	1	5,26%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	5	5	0	0	4	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	18	13			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	33	33	1	2	19	12	3,03%	6,06%	5,26%	16,67%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	0	2	2			50,00%	0,00%
Technicy weterynarii	35	35								
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	0	0	6	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (absolwenci w 2017 roku)		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2017 roku	koniec grudnia 2017 roku	koniec grudnia 2017 roku	koniec grudnia 2017 roku
Asystenci dentystyczni	14	14	0	2	0,00%	0,00%
Blacharze			0	3		0,00%
Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia			1	1		100,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	16		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	8		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	3		33,33%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Fryzjerzy	11	11	1	11	9,09%	9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	9		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	33	33	3	7	9,09%	42,86%
Kosmetyczki i pokrewni	18	18	0	1	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	9		11,11%
Kucharze			2	26		7,69%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	2		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	7		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Obuwownicy i pokrewni			0	9		0,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	28		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	5		0,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	7	0	1	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewnie			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	0	3	0,00%	0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	2	7	15,38%	28,57%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	23	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	5	5	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	21	21	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	4		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	25	25	1	6	4,00%	16,67%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	2		50,00%
Spedytorzy i pokrewni	52	52	6	7	11,54%	85,71%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	7	93	43,75%	7,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	15		6,67%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	42	42	2	16	4,76%	12,50%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	9		11,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39	39	5	21	12,82%	23,81%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	28	28	0	6	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	43	43	1	6	2,33%	16,67%
Tapicerzy i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy archiwistów i pokrewni	6	6	0	0		
Technicy budownictwa	5	5	1	3	20,00%	33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni	5	5	0	0		
Technicy elektrycy	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Technicy farmaceutyczni	5	5	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	0	2	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	2	2	3	4	150,00%	75,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	4	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	10		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	43	43	1	8	2,33%	12,50%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy weterynarii	36	36	0	0		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	46	1	8	2,17%	12,50%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	2		0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	3		0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.