



REGULAMIN

organizowania prac interwencyjnych

Prace interwencyjne są jednym z instrumentów rynku pracy polegającym na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Odbývają się one na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 ze zm.), rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864), rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 roku, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9), niniejszym regulaminie oraz innych przepisach właściwych.

I.Warunki wstępne

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie mowa jest o:

1.„ustawie” – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.);

2.„rozporządzeniu” – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);

3. rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 roku, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9)

4.„urzędzie” – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Starogardzie Gdańskim;

5. „minimalnym wynagrodzeniu” – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszaną na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2020 poz. 2201ze zm.);

6. „refundacji” – należy przez to rozumieć zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych przez urząd osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych.

§ 2

1. Pracodawca ubiegający się o zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych składa wniosek na formularzu dostępnym w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej (<https://starogardgdanski.praca.gov.pl>). Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki.

2. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

3. Prace interwencyjne mogą być organizowane przez przedsiębiorcę nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

§ 3

Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawców, którzy w dniu złożenia wniosku zalegają z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych oraz przez pracodawców będących w trakcie likwidacji lub w upadłości.

§ 4

Urząd nie kieruje bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych u pracodawców, których profil działalności jest następujący:

–handel obwoźny,

–handel, produkcja i usługi jeżeli działalność ta miałaby mieć charakter sezonowy,

§ 5

Prawo do wystąpienia z wnioskiem o organizację prac interwencyjnych nie ma charakteru roszczeniowego. Tym samym wystąpienie z wnioskiem nie ma charakteru zobowiązaniowego, nie jest bowiem zadaniem, z którym prawo wiąże powstanie między stronami takiego stosunku. Stosunek zobowiązaniowy powstaje dopiero w momencie zawarcia umowy pomiędzy pracodawcą, a Powiatem Starogardzkim reprezentowanym przez

Starostę Starogardzkiego, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim

II.Procedura

§ 6

Wypełniony wniosek wraz z wyszczególnionymi w nim załącznikami składa się w Kancelarii Ogólnej Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim.

§ 7

1.Pracownik merytoryczny dokonuje oceny formalno-prawnej wniosku. W przypadku wniosku niekompletnego (niewypełnionego, bez załączników) wnioskodawca wzywany jest do usunięcia braków w terminie 7 dni od doręczenia wezwania.

2.Pracownik merytoryczny przedstawia wniosek wraz ze swoją opinią Kierownikowi Działu Instrumentów i Programów Rynku Pracy, który dokonuje oceny merytorycznej wniosku oraz oceny zasadności, celowości i efektywności wydatkowania środków Funduszu Pracy, kierując się przy tym następującymi priorytetami:

–kolejnością złożonych wniosków,

–charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywności),

–liczbą posiadanych w systemie ofert pracy w danej grupie zawodowej oraz liczbą osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej,

–rodzajem prowadzonej działalności i jej lokalizacją,

§ 8

Ocena wniosku o organizowanie prac interwencyjnych może być poprzedzona przeprowadzeniem wizji lokalnej połączonej z wykonaniem dokumentacji fotograficznej w miejscu, w którym planuje się zatrudnić osobę bezrobotną. W przypadku nieobecności pracodawcy wizja może zostać przeprowadzona w obecności pracownika wnioskodawcy.

§ 9

1.Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku powiadamia pisemnie wnioskodawcę o jego rozpatrzeniu i podjętej decyzji.

2.W przypadku decyzji pozytywnej dopuszcza się powiadomienie telefoniczne.

3.W przypadku decyzji negatywnej informacja pisemna winna zawierać uzasadnienie.

§ 10

Po wydaniu decyzji pozytywnej pracownik merytoryczny sporządza projekt umowy i przedkłada ją dyrektorowi urzędu do podpisu.

III. Warunki uwzględnienia wniosku

§ 11

1. Wniosek o organizowanie prac interwencyjnych może zostać uwzględniony w przypadku, gdy wnioskodawca spełnia łącznie następujące warunki:

- a. prowadzi działalność gospodarczą, którą to założył z własnej inicjatywy, bez wsparcia ze środków publicznych, co najmniej przez okres 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- b. w przypadku, gdy działalność została utworzona przy wsparciu ze środków publicznych, wnioskodawca prowadzi ją co najmniej 12 miesięcy;
- c. nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne; zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- d. nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
- e. nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych;
- f. nie był w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
- g. w okresie do 365 dni przed złożeniem oferty pracy nie był skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych, lub nie był objęty postanowieniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- h. spełnia warunki, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 2014r. poz. 864) oraz rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 roku, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9);
- i. złożony przez niego wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

2. W przypadku wnioskodawców planujących utworzyć w okresie 6 miesięcy co najmniej 20 stanowisk pracy dyrektor urzędu może odstąpić od wymogu wskazanego w ust. 1 lit. a.

§ 12

Wskazane przez wnioskodawcę miejsce wykonywania pracy przez bezrobotnego powinno znajdować się na terenie województwa pomorskiego. Jednakże urząd ma prawo odmówić zawarcia z pracodawcą umowy o organizowanie prac interwencyjnych, jeżeli jej realizacja może napotkać na uzasadnione trudności w szczególności związane z rekrutacją osób bezrobotnych w trakcie całego okresu trwania umowy. Przy podejmowaniu powyższej decyzji urząd będzie miał w szczególności na względzie: miejsce organizacji prac interwencyjnych, łatwość dojazdu środkami komunikacji publicznej, koszty dojazdów, deklarowaną wysokość wynagrodzenia oraz informację z Działu Usług Rynku Pracy o możliwości rekrutacji osób bezrobotnych.

§ 13

1. Liczba stanowisk pracy utworzonych w ramach prac interwencyjnych nie może przekroczyć 100% stanu zatrudnienia u danego pracodawcy w przeliczeniu na pełen etat, nie uwzględniając przy jego obliczaniu osób zatrudnionych w ramach umów o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz o organizację prac interwencyjnych zawartych przed upływem 24 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

2. Przy określaniu stanu zatrudnienia na potrzeby ust. 1. $\frac{1}{2}$ etatu zaokrągla się w górę do pełnego etatu.

3. Stan zatrudnienia badany jest na dzień złożenia wniosku oraz na dzień podpisania umowy.

4. W przypadku gdy pracodawca występujący o organizowanie prac interwencyjnych nie zatrudnia jakichkolwiek pracowników, dopuszczalne jest zawarcie z nim umowy o organizowanie takich prac wyłącznie dla 1 osoby bezrobotnej.

§ 14

Skierowani bezrobotni zatrudnieni przez wnioskodawcę otrzymają wszelkie uprawnienia wynikające z przepisów prawa pracy, z tytułów ubezpieczeń społecznych i norm wewnętrznych, przysługujące innym pracownikom zatrudnionym w mojej firmie.

IV. Umowa

§ 15

1. Umowa o organizowanie prac interwencyjnych jest zawierana na piśmie pod rygorem nieważności, w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

2. Jeden egzemplarz umowy załącza się do akt danego postępowania.

§ 16

1. Umowa o organizację prac interwencyjnych jest zawierana po uprzednim dostarczeniu aktualnych na dzień podpisania umowy oryginałów zaświadczeń z Urzędu Skarbowego o nie zaleganiu w opłacaniu podatków oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne - ważność powyższych dokumentów dla urzędu - 1 miesiąc.

2. Na żądanie urzędu do podpisania umowy o organizację prac interwencyjnych niezbędne jest, w przypadku braku rozdzielności majątkowej, wyrażenie zgody przez współmałżonka – dotyczy to osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą oraz spółek cywilnych i jawnych.

§ 17

Urząd może odmówić zawarcia umowy z pracodawcą, który nie dotrzymał warunków współpracy przy realizacji wcześniej zawartej/yh umowy/ów.

§ 18

Liczba umów o organizowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych zawieranych w danym roku, ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji urzędu.

§ 19

Obowiązki pracodawcy, będącego beneficjentem pomocy publicznej, wynikające z zawarcia umowy o prace interwencyjne :

1. w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia – **przez okres do 6 miesięcy**, a pracodawca zobowiązany jest zatrudniać skierowaną osobę przez dalsze 3 miesiące po zakończeniu okresu refundacji.

2. w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych, obowiązującej w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia – **przez okres do 12 miesięcy**, a pracodawca zobowiązany jest zatrudniać skierowaną osobę przez dalsze 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

3. obowiązek zwrotu wypłaconych refundacji wraz z odsetkami w przypadku:

- nie zawarcia ze skierowaną osobą bezrobotną umowy o pracę na warunkach i na okres wskazany w ust. 1 i 2,
- złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń,
- odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy.

4. inne obowiązki wskazane we właściwych przepisach oraz postanowieniach umowy.

V. Kierowanie osób bezrobotnych

§ 20

Liczba osób skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych uzależniona jest od wielkości posiadanych przez urząd i przeznaczonych na ten cel środków finansowych.

§ 21

Osoby, które mogą zostać skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych muszą być zarejestrowane w urzędzie i posiadać status osoby bezrobotnej.

§ 22

1. Osoby bezrobotne kierowane do pracy u pracodawcy, z którym zawarto umowę o prace interwencyjne nie mogły być u niego zatrudnione w okresie co najmniej 15 miesięcy przed dniem złożenia wniosku.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do osób bezrobotnych, które wykonywały inną pracę zarobkową.

3. W wypadkach krótkotrwałego świadczenia innej pracy zarobkowej na rzecz pracodawcy ubiegającego się o zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych, dyrektor urzędu może odstąpić od wymogu wskazanego w ust. 1.

§ 23

Urząd nie kieruje do wykonywania prac interwencyjnych bezrobotnych będących dla pracodawcy osobami współpracującymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009).

VI. Informacja o możliwych refundacjach w ramach prac interwencyjnych

§ 24

1. Urząd może dokonywać refundacji części kosztów wynagrodzenia osób bezrobotnych w sposób następujący:

a) 6 refundacji comiesięcznych - każda do kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1pkt 1 + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;

b) 6 refundacji wypłacanych co drugi miesiąc – każda w wysokości 95% oferowanego osobie zatrudnianej w ramach prac interwencyjnych wynagrodzenia, jednak nie więcej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

c) 12 refundacji comiesięcznych - każda do kwoty zasiłku dla bezrobotnych określonej w art. 72 ust. 1pkt 1 + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;

d) 9 refundacji wypłacanych co drugi miesiąc – każda w wysokości 95% oferowanego osobie zatrudnianej w ramach prac interwencyjnych wynagrodzenia, jednak nie więcej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę + składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

§ 25

Prace interwencyjne stanowią pomoc udzieloną zgodnie z warunkami dopuszczalności *pomocy de minimis* w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

1. Całkowita kwota pomocy *de minimis* przyznanej przez państwo członkowskie nie może przekroczyć 200 000 EUR w okresie 3 lat podatkowych

2. Całkowita kwota pomocy *de minimis* przyznawanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorstwu prowadzącemu działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów nie może przekroczyć 100 000 EUR w okresie trzech lat podatkowych.

§ 26

1. Refundacja obejmuje jedynie rzeczywiście poniesione koszty na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia osoby bezrobotnej zatrudnionej w ramach umowy o prace interwencyjne.

2. W przypadku miesięcy niepełnych refundacja jest dokonywana w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu.

§ 27

Podstawą wypłaty refundacji jest złożenie przez pracodawcę w urzędzie odpowiedniego wniosku z kompletem wskazanych w nim załączników

VII. Postanowienia końcowe

§ 28

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy:

- a) ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 203 poz. 735 ze zm.),
- b) rozporządzenie z dnia 24 czerwca 2014 roku Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. 2014 poz. 864),
- c) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 roku, str.1),
- d) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9) lub właściwe przepisy prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury
- e) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2021 r. poz. 743 ze zm.).