

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat nowosądecki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
	zawód deficytowy	Agenci i administratorzy nieruchomości
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Lektorzy języków obcych
		Układacze towarów na półkach
		Pracownicy działów kadr
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Technicy farmaceutyczni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Sortowacze odpadów
	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Specjaliści do spraw społecznych
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Kierownicy w hotelarstwie
		Pracownicy do spraw transportu
Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**