

UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Uwaga!

1. Pracodawca musi uzasadnić wybór realizatora kształcenia ustawicznego w porównaniu z **podobnymi** usługami oferowanymi na rynku. W tym celu pracodawca dokonuje rozeznania rynku i **przekazuje w załączeniu min 2 oferty kształcenia, zawierające poniżej wymienione elementy.**
2. W przypadku braku możliwości pozyskania konkurencyjności ofert w ramach danego kształcenia - pracodawca uzasadnia brak ich pozyskania np. przepisy wskazują tylko jednego realizatora kształcenia.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(pieczętka i podpis pracodawcy)

Wymagane dokumenty:

1. Oferty cenowe.
Każda oferta **musi** zawierać:
 - a) nazwę i siedzibę realizatora kształcenia oraz NIP i REGON;
 - b) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego, a w przypadku kursów – posiadanie dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego, jeżeli informacja ta nie jest dostępna w publicznych rejestrach elektronicznych;
 - c) nazwę i liczbę godzin kształcenia ustawicznego;
 - d) cenę usługi kształcenia ustawicznego;
 - e) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
 - f) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechni obowiązujących.