

Priorytety wydatkowania środków KFS z limitu podstawowego oraz priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS w roku 2020

1. MRPiPS określił następujące priorytety wydatkowania KFS w roku 2020:

- 1) **priorytet pierwszy** – wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) **priorytet drugi** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) **priorytet trzeci** – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) **priorytet czwarty** – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) **priorytet piąty** – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju ;
- 6) **priorytet szósty** – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) **priorytet siódmy** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

2. Rada Rynku zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) **priorytet pierwszy** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) **priorytet drugi** – wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) **priorytet trzeci** – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) **priorytet czwarty** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) **priorytet piąty** – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Komentarz do stosowania priorytetów wydatkowania KFS w 2020 roku

I. Priorytety MRPiPS

Ad. Priorytet Nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;

- 1) Przyjęty zapis priorytetu nr 1 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- 2) Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
- 3) Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.
- 4) Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Ad. Priorytet Nr 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Ad. Priorytet Nr 3 - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie z KFS w ramach **priorytetu trzeciego** musi wykazać, że wnioskowana forma kształcenia dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Urząd będzie rozpatrywać wnioski przy uwzględnieniu wyników najbardziej aktualnych badań/analiz, takich jak:

- ✓ „Barometr zawodów 2020” dla powiatu krotoszyńskiego oraz dla województwa wielkopolskiego;
- ✓ Wykaz zawodów szkolnictwa branżowego, dla których prognozowane jest istotne zapotrzebowanie na pracowników w województwie wielkopolskim ogłoszone w Obwieszczeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 marca 2019 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy, (s. 56-57).

Wymienione dokumenty są dostępne na stronie internetowej Urzędu – krotoszyn.praca.gov.pl oraz na tablicy informacyjnej w siedzibie PUP Krotoszyn.

Ad. Priorytet Nr 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

1. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu c) powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

2. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Ad. Priorytet Nr 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

Na podstawie:

- Strategii Rozwoju Powiatu Krotoszyńskiego na lata 2014 – 2020;
 - wyników badań własnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu pt. „Kogo poszukuje rynek pracy w Wielkopolsce?” (październik 2019, s. 45-48),
- jako obszary/branże wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu szkoleń na terenie działania Urzędu uznano:

1. Przemysł:
 - 1) Produkcja maszyn i urządzeń,
 - 2) Przemysł świecearski,
 - 3) Metalowy.
2. Budownictwo
3. Handel
4. Transport.

Z dofinansowania mogą skorzystać wszyscy pracownicy, zatrudnieni u pracodawcy, którego przeważający rodzaj prowadzonej działalności klasyfikuje się dla jednego obszaru.

Ad.1) w przypadku **sektora przetwórstwa przemysłowego** (sekcji C w nomenklaturze PKD) dla przemysłu metalowego, dla produkcji maszyn i urządzeń oraz dla przemysłu świecearskiego są to kody PKD zaczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

- ✓ 25 – produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń,
- ✓ 28 – produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana,
- ✓ 32 – pozostała produkcja wyrobów.

Ad.2) w przypadku **sektora budownictwo** (sekcji F w nomenklaturze PKD) są to kody PKD zaczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

- ✓ 41 – realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków,
- ✓ 42 – roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej,
- ✓ 43 – Roboty budowlane specjalistyczne.

Ad. 3) w przypadku **sektora handlowego** (sekcja G w nomenklaturze PKD) są to kody PKD zaczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

- ✓ 45 – handel hurtowy: detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych,
- ✓ 46 – handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi,
- ✓ 47 – handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi,

Ad. 4) w przypadku **sektora transportowego i gospodarki magazynowej** (sekcja H w nomenklaturze PKD) są to kody PKD rozpoczynające się od następujących liczb, odpowiednio:

- ✓ 49 – transport lądowy oraz transport rurociągowy,
- ✓ 50 – transport wodny,
- ✓ 51 – transport lotniczy,
- ✓ 52 – magazynowanie i działalność wspomagająca transport,
- ✓ 53 - działalność pocztowa i kurierska.

Ad. Priorytet Nr 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.
2. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
3. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

Ad. Priorytet Nr 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu:

- Przedsiębiorstwa społeczne wpisane na listę przedsiębiorstw społecznych prowadzoną przez MRPiPS – lista ta jest dostępna pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>
- Spółdzielnie socjalne;
- Zakłady aktywności zawodowej.

II. Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS

Ad. Priorytet Nr a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić (przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia) posiadane przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.

Ad. Priorytet Nr b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych

1. W ramach niniejszego priorytetu powinny być dofinansowywane formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców.
2. Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadane konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z prac wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Ad. Priorytet Nr c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS i WTZ.

Ad. Priorytet Nr d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (t. j. Dz. U. z 2017, poz. 664 ze zm.).