

**KRYTERIA OCENY WNIOSKU O PRYZNANIE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
NA FINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW
I PRACODAWCÓW**

WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY W KROTOSZYNIE

➤ **I etap: Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.**

Priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Nie spełnia żadnego priorytetu MRPiPS

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;

wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nie spełnia żadnego priorytetu Rady Rynku Pracy

Wniosek, który nie mieści się w obszarze żadnego z priorytetów otrzymuje ocenę negatywną!

➤ **II etap: Ocena formalna wniosku**

Wniosek spełnia wymogi formalne

Wniosek nie spełnia wymogów formalnych

Wniosek do uzupełnienia
Uwagi:

Wniosek bez rozpatrzenia
Uwagi:

Uwaga: wnioski, które nie spełniają I lub/ i II etapu oceny nie są dalej analizowane.

III etap: Kryteria oceny wniosku i ich waga (max. 100 pkt.)

Lp.	Kryterium oceny	Punktacja (max. liczba punktów)	Liczba przyznanych punktów dla formy	Liczba przyznanych punktów dla formy	Liczba przyznanych punktów dla formy
1.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami:				
	Lokalnego rynku pracy	15			
	regionalnego rynku pracy	10			
2.	Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego:				
	Tak, organizator posiada certyfikaty jakości usług	10			
	Nie, organizator nie posiada certyfikatów jakości usług	0			
3.	Czy firma szkoleniowa posiada dokument potwierdzający prowadzenie pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego				
	Tak, posiada dokument na podst.	10			

Załącznik nr 3 do Procedury określającej zasady przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

	którego prowadzona jest edukacja pozaszkolna				
	Nie, nie posiada dokument na podst. którego prowadzona jest edukacja pozaszkolna	0			
4.	Czy pracodawca korzystał z kształcenia ustawicznego z KFS:				
	W latach 2014 – 2017	10			
	w roku 2018	5			
	w latach 2019 - 2020	0			
	W co najmniej dwóch wyżej wymienionych okresach	0			
	Nie korzystał	20			
5.	Czy szkolenie finansowane ze środków KFS kończy się:				
	egzaminem zewnętrznym przed właściwą komisją egzaminacyjną, potwierdzającą kwalifikacje zawodowe np. (WORD, UDT, Instytut Spawalnictwa itp. ...)	20			
	tylko zaświadczeniem/ certyfikatem wydanym przez jednostkę szkoleniową	5			
6.	Koszty kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku:				
	Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie wyższa od podobnych usług dostępnych na rynku	0			
	Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie równa cenie podobnych usług dostępnych na rynku	5			
	Jeżeli cena wskazanego szkolenia będzie niższa od podobnych usług dostępnych na rynku	10			
7.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS				
	Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników do pół roku	2			
	Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników od 6 do 12 m-cy	3			
	Planowany średni czas zatrudnienia przeszkolonych pracowników powyżej 12 m-cy	5			
	Suma przyznanych punktów:				
	Miejsce na liście rankingowej:				

Uwaga: w przypadku gdy pracodawca ubiega się o kilka form wsparcia punkty nie są sumowane. Każdą formę traktuje się odrębnie.

W przypadku gdy pracodawca ubiega się o:

- 1) Badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kursie;
- 2) ubezpieczenie od NNW w związku z podjętym kształceniem,
- 3) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS uznaje za:

<input type="checkbox"/> niezasadne uzasadnienie:.....	<input type="checkbox"/> Zasadne kwota:.....
---	---

➤ **IV etap: Możliwość finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów o których mowa w art. 109 ust 2k i 2m ustawy.**

<input type="checkbox"/> Tak	<input type="checkbox"/> nie Uzasadnienie:.....
------------------------------	---

➤ **V etap: Negocjacje z pracodawcą**

tak

nie

Z negocjacji zostaje sporządzony protokół.

W przypadku negocjacji z pracodawcą etap VI zostaje wypełniony po zakończonych negocjacjach:

Data etapu VI:

➤ **VI etap: Decyzja Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie środków KFS:**

L.P.	Nazwa formy wsparcia	Liczba osób objętych kształceniem		Liczba punktów w III etapie	SPOSÓB ROZPATRZENIA dla danej formy negatywnie/ pozytywnie na kwotę
		pracodawca	pracownik		
1.					
2.					
itd.					

PODSUMOWANIE:

Wnioskowana kwota dofinansowania.....

- wniosek rozpatrzony pozytywnie na kwotę

- wniosek rozpatrzony negatywnie:

Podpisy członków komisji:

1.

2.

3.

AKCEPTACJA DYREKTORA: