



## INFORMACJA

# O PRAWACH I OBOWIĄZKACH OSOBY KIEROWANEJ DO ODBYCIA STAŻU

### UPRAWNIENIA:

- Osoba kierowana do organizatora stażu ma prawo do:
  - uzyskania wszelkich, dostępnych powiatowemu urzędowi pracy, informacji dotyczących złożonej przez organizatora oferty stażu,
  - uzyskania wszelkich, dostępnych powiatowemu urzędowi pracy, informacji dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy,
  - pomocy ze strony pracowników urzędu w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
  - pomocy doradcy zawodowego w określeniu predyspozycji do wykonywani danej pracy,
  - stypendium w wysokości **120%** kwoty zasiłku (w okresie pierwszych trzech miesięcy posiadania prawa do zasiłku) dla bezrobotnych, w okresie odbywania stażu,
  - 2-ch dni wolnych (na wniosek) za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu
  - odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników,
  - równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 917 ze zm.)
- Powiatowy urząd pracy, może zwrócić koszty przejazdu do organizatora i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku **skierowania** bezrobotnego do organizatora stażu, który zgłosił ofertę stażu, jeżeli siedziba tego podmiotu znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.
- Powiatowy urząd pracy, może zwrócić koszty przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania u organizatora stażu, osobie, która na podstawie skierowania **podjęła staż**, poza miejscem zamieszkania.
- Powiatowy urząd pracy, może zwrócić **koszty zakwaterowania** osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:
  - na podstawie skierowania podjęła staż, poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie **ponad 3 godziny dziennie**,
  - mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której odbywa staż
- Zwrot kosztów opieki nad dziećmi:
  - Starosta może refundować, do kwoty nie wyżej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na wniosek bezrobotnego, koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi (w wieku do lat 6, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego w wieku do lat 7) lub osobą zależną, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, jeżeli bezrobotny podejmie staż, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

### OBOWIĄZKI

- Osoba kierowana na staż do organizatora ma obowiązki:
  - przyjęcia propozycji stażu – odmowa bezrobotnego bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji udziału w stażu skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego: na okres **120 dni** w przypadku pierwszej odmowy, **180 dni** w przypadku drugiej odmowy, **270 dni** w przypadku trzeciej i każdej kolejnej.
  - zgłoszenia się do organizatora stażu we wskazanym terminie,
  - zgłoszenia się do powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym terminie w celu poinformowania o wynikach i ustaleniach związanych z wizytą u organizatora stażu – nie zgłoszenie się bezrobotnego w wyznaczonym terminie i nie powiadomienie w okresie **7 dni** o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego na okres: 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia, 180 dni w przypadku drugiego, 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego.
- Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić w ciągu 7-dni do powiatowego urzędu pracy o podjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
- Czas pracy bezrobotnego** odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.  
Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych, chyba że Starosta wyrazi na to zgodę, z uwagi na charakter pracy w danym zawodzie.

4. Bezrobotny zobowiązany jest do **powiadomienia PUP oraz organizatora stażu** o niezdolności do pracy na skutek choroby, w **terminie 2 dni** od dnia wystawienia **zaświadczenia lekarskiego** (druk **ZUS ZLA**).

## PRZERWANIE STAŻU

1. Starosta, na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem stażu przedmiotową umowę, w przypadku niezrealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora.
2. Starosta, na wniosek organizatora stażu lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadkach:
  - (1) opuszczenia z przyczyn nie usprawiedliwionych więcej niż jednego dnia stażu ,
  - (2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, a w szczególności stawienia się na staż w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania alkoholu, narkotyków, środków psychotropowych w miejscu pracy.
- (3) **Usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.**
3. W przypadku nie ukończenia stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia pracy, osoba bezrobotna zobowiązana jest do **zwrotu kosztów badań lekarskich, dojazdu**, poniesionych przez urząd pracy, w związku ze skierowaniem do odbycia stażu.
4. W przypadku przerwania stażu z własnej winy, przez osobę bezrobotną, zostanie ona pozbawiona statusu, od dnia przerwania, na okres: odpowiednio **120 dni, 180 dni lub 270 dni**.
5. W przypadku pozostawania w sytuacji braku zdolności do pracy, wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
6. Osoba która pobrała **nienależne świadczenie pieniężne**, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni, od dnia doręczenia decyzji, kwoty brutto otrzymanego świadczenia.
7. **Nienależnie pobrane świadczenie to:**
  - a) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
  - b) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę pobierającą świadczenie,
  - c) stypendium wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia,
  - d) koszty szkolenia.
8. Kwoty nienależnie pobranych świadczeń **podlegają ściągnięciu** w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

## ZAPOZNAŁEM SIĘ Z UPRAWNIENIAMI I OBOWIĄZKAMI OSOBY KIEROWANEJ DO ODBYWANIA STAŻU

