

## Procedura określająca zasady rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi

### § 1 PODSTAWA PRAWNA

Procedurę opracowano na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm);
- 2) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1257);
- 3) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 360 ze zm.);
- 4) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r., poz. 2345);
- 5) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017 r., poz. 2348);
- 6) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349);
- 7) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2350).

### § 2 SŁOWNIK

Ilekcroć w procedurze mowa jest o:

- 1) **cudzoziemcu** – należy przez to rozumieć obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
- 2) **ewidencji oświadczeń** – należy przez to rozumieć ewidencję, zawierającą oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi, na podstawie których cudzoziemiec może świadczyć pracę, a także informacje, o których mowa w art. 88z ust. 1 pkt ustawy.
- 3) **KPA** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1257);
- 4) **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi** – należy przez to rozumieć oświadczenie, na podstawie którego cudzoziemiec może podejmować pracę w ramach działalności podmiotu, w każdej branży, bez obowiązku

- uzyskiwania zezwolenia na pracę w okresie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, wpisane do ewidencji oświadczeń;
- 5) **podmiocie** – należy przez to rozumieć osobę fizyczną, jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę prawną;
  - 6) **podmiocie powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi** – należy przez to rozumieć podmiot, który dokonał zatrudnienia cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy;
  - 7) **pracy tymczasowej** – należy przez to rozumieć wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań:
    - a) charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
    - b) których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe, lub
    - c) których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika
  - 8) **pracy sezonowej** – należy przez to rozumieć pracę w ramach działalności, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017 r., poz. 2348);
  - 9) **pracodawcy użytkownika** – należy przez to rozumieć pracodawcę lub podmiot niebędący pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy wyznaczający pracownikowi skierowanemu przez agencję pracy tymczasowej zadania i kontrolujący ich wykonanie;
  - 10) **pracownika tymczasowym** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika;
  - 11) **Urządzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie kierowany przez Dyrektora działającego w imieniu Starosty Krotoszyńskiego;
  - 12) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.);
  - 13) **pracy** - należy przez to rozumieć wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, a także świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.

### § 3

#### **WARUNKI DOKONANIA WPISU OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ**

1. Praca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może zostać powierzona obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.
2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje się do ewidencji oświadczeń Urzędu, jeżeli:
  - 1) jest on właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
  - 2) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku

- 3) wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywało się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868);
  - 4) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (dotyczy pracodawcy zagranicznego);
  - 5) pracodawca zagraniczny wskazał osobę przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1 oraz 2, działającą w imieniu pracodawcy i upoważnioną do jego reprezentowania wobec wojewody oraz organów, o których mowa w art. 88f ust. 3 ustawy.
3. Na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, cudzoziemiec może wykonywać pracę tylko wówczas, gdy nie ma ona charakteru pracy sezonowej.
  4. Okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
  5. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może zostać wpisane do ewidencji oświadczeń, m.in., gdy:
    - 1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 11 ustawy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w Urzędzie;
    - 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
    - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, za podobne wykroczenie;
    - 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
    - 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
    - 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;

- 7) w danym roku kalendarzowym nie nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3 ustawy;
- 8) inne okoliczności lub obowiązujące przepisy się temu nie sprzeciwiają.

#### § 4

### REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY

1. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi składa do Urzędu oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (dla podmiotu wzór stanowi załącznik nr 1, dla agencji pracy tymczasowej wzór stanowi załącznik nr 2), wraz z wymaganymi załącznikami.
2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi można złożyć w formie papierowej lub wypełnić i wysłać poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - <https://www.praca.gov.pl>. Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenie w formie papierowej składa się w siedzibie **Urzędu w Krotoszynie przy ulicy Rawickiej 7B - pok. 13, w godzinach od 8<sup>00</sup> do 14<sup>30</sup>**.
3. Złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w sposób wskazany w ust. 2 niniejszego paragrafu, podlega opłacie w wysokości 30,00 zł.
4. Podmiot do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi winien dołączyć:
  - 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
  - 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
  - 3) dowód wpłaty za złożone oświadczenie,
  - 4) oświadczenie o niekaralności podmiotu w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1 – 6 ustawy (wzór stanowi załącznik nr 2);
  - 5) oświadczenie o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (wzór stanowi załącznik nr 3);
  - 6) dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł na rachunek: **Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie ul. Rawicka 7b 63-700 Krotoszyn o numerze: 43 1020 22 12 0000 5902 0391 5774**, zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:
    - a) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
    - b) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty,
    - c) dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca oraz numer paszportu).
5. Podmiot, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 4 pkt 1 i 3, jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi Urzędu.

6. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego
7. Przez datę złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.
8. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi może być wpisane do ewidencji oświadczeń po spełnieniu przez podmiot warunków określonych w obowiązujących przepisach, oraz stwierdzeniu, że jest prawidłowo sporządzone.
9. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wypełnione niekompletnie, bez wymaganych załączników oraz podpisane przez osobę/y nieupoważnioną, nie będzie rozpatrzone do czasu uzupełnienia braków w terminie wskazanym przez Urząd, nie krótszym niż 7 dni. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, którego braki nie zostały uzupełnione w terminie, pozostawia się bez rozpoznania.
10. W przypadku braku możliwości weryfikacji danych wskazanych w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i załącznikach, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dostarczenia stosownych dokumentów, celem potwierdzenia faktów lub stanu prawnego.
11. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przez Urząd (art. 57 § 1 KPA). Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).
12. Jeżeli podmiot uiści opłatę, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, a nie złoży oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, opłata podlega zwrotowi przez Urząd, tylko w sytuacji złożenia przez podmiot stosownego żądania (na piśmie), w terminie 3 dni od dnia wniesienia opłaty.

## **§ 5 DECYZJE**

1. Urząd wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji w terminie:
  - 1) 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego;
  - 2) 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.
2. Urząd wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli podmiot nie spełnia warunków, o których mowa § 3 ust. 2 i 5 niniejszej procedury.
3. Urząd może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków

związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  - 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  - 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  - 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  - 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.
4. Urząd, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
5. W przypadku wydania decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub pozostawienia tego oświadczenia bez rozpoznania, opłata, o której mowa w § 4 ust. 3 niniejszej procedury, nie podlega zwrotowi na rzecz podmiotu.
6. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:
- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - 2) nastąpiło przejęcie zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
  - 4) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

## **§ 6**

### **OBOWIĄZKI PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia Urząd o:
  - 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy (wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 4);
  - 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń (wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 5).

2. W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 1, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.
3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić Urząd o zakończeniu tej pracy.

## **§ 7**

### **INFORMACJE DODATKOWE**

1. Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.
2. Starosta może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:
  - 1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych;
  - 2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych- w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 3 pkt 1, 2 i 5 niniejszej procedury.
3. Urząd może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 3 pkt 3 i 4 niniejszej procedury.
4. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Urząd zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie prawdziwości złożonych oświadczeń, na okoliczność spełnienia warunków dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń, w tym w szczególności: zaświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych, zaświadczenia o niekaralności.
6. Podmiot występujący o dokonanie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wyraża zgodę na przetwarzanie przez Urząd swoich danych osobowych dla celów związanych z tym postępowaniem, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2016 r., poz. 922 ze zm.);

## **§ 8**

### **ZAŁĄCZNIKI**

Załączniki do procedury stanowią:

- 1) załącznik nr 1 – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

- 2) załącznik nr 2 – oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego;
- 3) załącznik nr 3 – oświadczenie o niekaralności podmiotu w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1 – 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) załącznik nr 4 – oświadczenie o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 5) załącznik nr 5 – oświadczenie o podjęciu pracy przez cudzoziemca;
- 6) załącznik nr 6 – oświadczenie o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca.

## § 9

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych procedurą mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1.
2. Akty prawne wymienione w § 1 niniejszych zasad są dostępne na stronie internetowej Urzędu – **krotoszyn.praca.gov.pl**
3. Niniejszą procedurę wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie Nr **13/2018**