

## Procedura określająca zasady wydawania informacji starosty

### § 1

#### PODSTAWA PRAWNA

Procedurę opracowano na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.);
- 2) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.);
- 3) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 594 ze zm.);
- 4) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r., poz. 2345);
- 5) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
- 6) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349);

### § 2

#### SŁOWNIK

Ilekroć w procedurze mowa jest o:

- 1) **cudzoziemcu** – należy przez to rozumieć obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.
- 2) **informacja starosty** – należy przez to rozumieć informację, właściwego starosty, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, o której mowa w art. 88c ust 2 ustawy; (wzór stanowi załącznik nr 9 do procedury);
- 3) **KPA** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.);
- 4) **podmiocie**– należy przez to rozumieć osobę fizyczną, jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę prawną, prowadzącą działalność gospodarczą lub rolniczą;
- 5) **podmiocie powierzającym wykonywanie pracy** – należy przez to rozumieć podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;

- 6) **pracy** - należy przez to rozumieć wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, a także świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
- 7) **pracy tymczasowej** – należy przez to rozumieć wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań:
  - a) charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
  - b) których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe, lub
  - c) których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika;
- 8) **pracy sezonowej** – należy przez to rozumieć pracę w ramach działalności, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
- 9) **Urządzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie kierowany przez Dyrektora działającego w imieniu Starosty Krotoszyńskiego;
- 10) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.)
- 11) **wniosku** – należy przez to rozumieć wniosek o wydanie informacji starosty.

### § 3

#### WARUNKI UBIEGANIA SIĘ O WYDANIE INFORMACJI STAROSTY

1. Informację starosty wydaje się na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.
2. Informację starosty wydaje Urząd właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, a w przypadku gdy:
  - 1) specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, Powiatowy Urząd Pracy, działający w imieniu starosty właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
  - 2) specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, Powiatowy Urząd Pracy, działający w imieniu starosty właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.
3. Informację starosty Urząd sporządza z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy.

### § 4

#### POSTĘPOWANIE W SPRAWIE UBIEGANIA SIĘ O WYDANIE INFORMACJI STAROSTY

1. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej zamierzający uzyskać informację starosty, w związku z zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi, składają do Urzędu wniosek

- o wydanie informacji starosty (wzór stanowi załącznik nr 1), jeżeli Urząd jest właściwy zgodnie z zapisami określonymi w § 3 ust. 2 procedury.
2. Wniosek o wydanie informacji starosty można złożyć w formie papierowej lub wypełnić i wysłać w formie elektronicznej poprzez adres e-mail pokr@praca.gov.pl. Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Wniosek w formie papierowej składa się w siedzibie **Urzędu w Krotoszynie przy ulicy Rawickiej 7B - pok. 3, w godzinach od 8<sup>00</sup> do 14<sup>30</sup>**.
  3. Do wniosku należy dołączyć ofertę pracy (wypełniony druk zgłoszenia krajowej oferty pracy stanowi integralną część wniosku).
  4. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu wpływu wniosku do Urzędu (art. 57 § 1 KPA). Do terminów wydania informacji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych (art. 35 § 5 KPA).
  5. Urząd wydaje informację starosty w terminie:
    - 1) nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w Urzędzie, jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy nie wynika, że istnieje możliwość zorganizowania rekrutacji;
    - 2) nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku organizowania rekrutacji wśród bezrobotnych i poszukujących pracy.

## § 5 INFORMACJA STAROSTY

1. W związku z wnioskiem podmiotu lub agencji pracy tymczasowej, Urząd:
  - 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
  - 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w Urzędzie są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy niezaniżone lub niezawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec;
  - 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;
  - 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
  - 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
  - 6) w terminach określonych w § 4 ust. 5 procedury, wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy (wzór informacji starosty stanowi załącznik nr 2 do procedury),

- 7) w przypadku, gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.
2. W ofercie pracy, o której mowa w § 4 ust. 3 procedury, podmiot lub agencji pracy tymczasowej wskazuje na potrzebę uzyskania informacji starosty.
3. W toku postępowania, o którym mowa w § 5 pkt 1 procedury, Urząd nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.
4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzonych przez Urząd, wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, Urząd w informacji starosty, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
5. Informację starosty wydaje się w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy, o której mowa pkt 6.

## **§ 6**

### **INFORMACJE DODATKOWE**

1. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Podmiot występujący o wydanie informacji starosty wyraża zgodę na przetwarzanie przez Urząd swoich danych osobowych dla celów związanych z tym postępowaniem, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 1000 ze zm.).

## **§ 7**

### **ZAŁĄCZNIKI**

Załączniki do procedury stanowią:

- 1) załącznik nr 1 – Wniosek dla osób ubiegających się o zatrudnienie cudzoziemca;
- 2) załącznik nr 2 – Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy;
- 3) załącznik nr 3 – Druk zgłoszenia krajowej oferty pracy.

**§ 8**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. W sprawach nieuregulowanych procedurą mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1.
2. Akty prawne wymienione w § 1 niniejszych zasad są dostępne na stronie internetowej Urzędu – **krotoszyn.praca.gov.pl**
3. Niniejszą procedurę wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie Nr 25/2019