

Procedura określająca zasady wydawania zezwoleń na pracę sezonową

§ 1 PODSTAWA PRAWNA

Procedurę opracowano na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.);
- 2) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.);
- 3) ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 594 ze zm.);
- 4) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 grudnia 2017 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r., poz. 2345);
- 5) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
- 6) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349);
- 7) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 08 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2350).

§ 2 SŁOWNIK

Ilekróć w procedurze mowa jest o:

- 1) **cudzoziemcu** – należy przez to rozumieć obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.
- 2) **ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej** – należy przez to rozumieć ewidencję, zawierającą wnioski podmiotów o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, a także informacje, o których mowa w art. 88a ust. 1aa ustawy;
- 3) **informacja starosty** – należy przez to rozumieć informację, właściwego starosty, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji

- organizowanej dla pracodawcy, o której mowa w art. 88c ust 2 ustawy; (wzór stanowi załącznik nr 9 do procedury);
- 4) **KPA** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2096 ze zm.);
 - 5) **zezwoleniu na pracę sezonową** – należy przez to rozumieć zezwolenie, na podstawie którego cudzoziemiec może podejmować pracę w ramach działalności podmiotu, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749), na okres oznaczony datami, nieprzekraczający 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
 - 6) **podmiocie**– należy przez to rozumieć osobę fizyczną, jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę prawną, prowadzące działalność gospodarczą lub rolniczą;
 - 7) **podmiocie powierzającemu wykonywanie pracy** – należy przez to rozumieć podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
 - 8) **pracy** - należy przez to rozumieć wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, a także świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
 - 9) **pracy tymczasowej** – należy przez to rozumieć wykonywanie na rzecz danego pracodawcy użytkownika, przez okres nie dłuższy niż wskazany w ustawie, zadań:
 - a) charakterze sezonowym, okresowym, doraźnym lub
 - b) których terminowe wykonanie przez pracowników zatrudnionych przez pracodawcę użytkownika nie byłoby możliwe, lub
 - c) których wykonanie należy do obowiązków nieobecnego pracownika zatrudnionego przez pracodawcę użytkownika;
 - 10) **pracy sezonowej** – należy przez to rozumieć pracę w ramach działalności, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 września 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2018 r., poz. 1749);
 - 11) **pracodawcy użytkownika** – należy przez to rozumieć pracodawcę lub podmiot niebędący pracodawcą w rozumieniu Kodeksu pracy wyznaczający pracownikowi skierowanemu przez agencję pracy tymczasowej zadania i kontrolujący ich wykonanie;
 - 12) **pracownika tymczasowym** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego przez agencję pracy tymczasowej wyłącznie w celu wykonywania pracy tymczasowej na rzecz i pod kierownictwem pracodawcy użytkownika;
 - 13) **umowie o pomocy przy zbiorach** – należy przez to rozumieć umowę, o której mowa w rozdziale 7a ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r., poz. 299 ze zm.);
 - 14) **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie kierowany przez Dyrektora działającego w imieniu Starosty Krotoszyńskiego;
 - 15) **ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.).

§ 3

WARUNKI POWIERZENIA WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI NA PODSTAWIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Praca na podstawie **zezwolenia na pracę sezonową** może zostać powierzona cudzoziemcowi na wniosek podmiotu.
2. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.
3. Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, cudzoziemiec może wykonywać pracę tylko wówczas, gdy ma ona charakter pracy sezonowej, jednak dopuszcza się powierzenie cudzoziemcowi przez podmiot innego rodzaju niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli zostały spełnione warunki określone w zezwoleniu na pracę oraz łącznie następujące warunki:
 - 1) cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
 - 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
 - 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
4. Okresy pracy wykonywanej na podstawie zezwolenie na pracę sezonową nie mogą przekroczyć **9 miesięcy w roku kalendarzowym dla cudzoziemca**, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
5. Zezwolenie może zostać wydane, m.in., gdy:
 - 1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia o świadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
 - 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
 - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, nie zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, za podobne wykroczenie;
 - 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
 - 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie

- zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 8) w danym roku kalendarzowym nie nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3 ustawy;
 - 9) inne okoliczności lub obowiązujące przepisy się temu nie sprzeciwiają;
 - 10) dane cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, nie zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
 - 11) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
 - 12) wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywało się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (dotyczy pracodawcy zagranicznego);
 - 13) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (dotyczy pracodawcy zagranicznego);
 - 14) pracodawca zagraniczny wskazał osobę przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1 oraz 2, działającą w imieniu pracodawcy i upoważnioną do jego reprezentowania wobec wojewody oraz organów, o których mowa w art. 88f ust. 3 ustawy (dotyczy pracodawcy zagranicznego).
 - 15) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 86 ust. 1 pkt 1-9 ustawy, jeżeli była wymagana.
6. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, okres, o którym mowa w ust. 4, jest liczony od dnia

pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż określona w ust. 6, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

§ 4

POSTĘPOWANIE W SPRAWIE UBIEGANIA SIĘ O ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej zamierzający powierzyć pracę sezonową cudzoziemcowi składają do Urzędu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (dla podmiotu wzór stanowi załącznik nr 1, dla agencji pracy tymczasowej wzór stanowi załącznik nr 2), wraz z wymaganymi załącznikami, jeżeli Urząd jest właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu lub agencji pracy tymczasowej.
2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową można złożyć w formie papierowej lub wypełnić i wysłać poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - <https://www.praca.gov.pl>. Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenie w formie papierowej składa się w siedzibie **Urzędu w Krotoszynie przy ulicy Rawickiej 7B - pok. 7, w godzinach od 8⁰⁰ do 14³⁰**.
3. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w sposób wskazany w ust. 2 niniejszego paragrafu, podlega opłacie w wysokości **30,00 zł**.
4. Do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy dołączyć:
 - 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
 - 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
 - 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
 - 4) dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł na rachunek: **Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie ul. Rawicka 7b 63-700 Krotoszyn o numerze: 40 1020 2212 0000 5502 0391 5733**, zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:
 - a) nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy),
 - b) przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty,
 - c) dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca oraz numer paszportu).

- 5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
 - 6) informację starosty wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, w oryginale, jeżeli cudzoziemiec nie jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy;
 - 7) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
 - 8) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - 9) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
 - 10) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy
 - 11) oświadczenie o niekaralności podmiotu w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3 – 7 ustawy (wzór stanowi załącznik nr 3);
 - 12) oświadczenie o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (wzór stanowi załącznik nr 4);
 - 13) w przypadku, gdy wnioskodawcą jest agencja pracy tymczasowej - oświadczenie agencji pracy tymczasowej (wzór stanowi załącznik nr 10);
5. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, który występuje o wydanie zezwoleń na pracę sezonową równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do wniosku o wydanie zezwoleń na pracę może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa ust. 4 pkt 1 niniejszego paragrafu.
 6. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 4 pkt 1, 4, 5, 7–10, jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi Urzędu.
 7. W przypadku, gdy podmiot składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w postaci elektronicznej, dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów określonych w ust. 4 pkt 1–5 i 7–10. Informację starosty, w przypadku gdy była wymagana, dołącza się do wniosku w oryginale.
 8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
 9. Przez datę złożenia wniosku o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.

10. Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca może zostać rozpatrzony po spełnieniu przez podmiot warunków określonych w obowiązujących przepisach, oraz stwierdzeniu, że jest prawidłowo sporządzony.
11. Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca wypełniony niekompletnie, bez wymaganych załączników oraz podpisany przez osobę/y nieupoważnione, nie będzie rozpatrzony do czasu uzupełnienia braków w terminie wskazanym przez Urząd, nie krótszym niż 7 dni. Wniosek o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca, którego braki nie zostały uzupełnione w terminie, pozostawia się bez rozpoznania.
12. W przypadku gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wniesiony zostanie w postaci elektronicznej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów określonych odpowiednio w ust. 4 pkt 1-5 i 7-10, a w przypadku wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dodatkowo elektroniczne kopie dokumentów, o których mowa odpowiednio w § 6 ust. 1 pkt 2 i 3 procedury.
13. Urząd rozpatrując sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie.
14. W przypadku braku możliwości weryfikacji danych wskazanych we wniosku o zezwolenie na pracę sezonową i załącznikach, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dostarczenia stosownych dokumentów, celem potwierdzenia faktów lub stanu prawnego.
15. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu wpływu wniosku o zezwolenie na pracę sezonową do Urzędu (art. 57 § 1 KPA). Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).
16. Urząd rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
17. W przypadku złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, Urząd uwzględnia wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy lub przewidywanego okresu wykonywania zobowiązań wynikających z umowy.
18. Jeżeli podmiot uiszczy opłatę, o której mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu, a nie złoży wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, opłata podlega zwrotowi przez Urząd, tylko w sytuacji złożenia przez podmiot stosownego żądania (na piśmie), w terminie **2 dni** od dnia wniesienia opłaty.

§ 5 DECYZJE

1. Urząd:
 - 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
 - 2) wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa pkt 1 (wzór stanowi załącznik nr 5);

jeżeli łącznie:

- a) cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy Schengen lub wizy krajowej w celu wykonywania pracy sezonowej, w okresie nieprzekraczającym **9 miesięcy w roku kalendarzowym**; lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego,
 - b) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
 - c) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w § 4 ust. 4 pkt 6 (nie dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy);
 - d) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w przypadku zatrudnienia cudzoziemca w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na podstawie umowy cywilnoprawnej lub umowy o pomocy przy zbiorach, ustalił wysokość wynagrodzenia, cudzoziemcowi proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy lub przewidywanego okresu wykonywania zobowiązań wynikających z umowy;
 - e) nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową.
2. **Urząd**, w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, zaś w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku:
- 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej i wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, albo
 - 2) wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, albo
 - 3) wydaje zezwolenie na pracę sezonową, w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.
3. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej, powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową po wjeździe cudzoziemca przedkłada Urzędowi, który wpisał wniosek do ewidencji:
- 1) oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej (wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 6), w którym zamieszcza między innymi informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
 - 2) kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
4. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił dokumenty, o których mowa w ust. 3 niniejszego paragrafu,

do dnia doręczenia decyzji Urzędu w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

5. Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu **Urzędowi** dokumenty, o których mowa ust. 3.
6. Urząd **umarza postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową**, jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej chyba że, okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.
7. Urząd wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
 - 1) w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał.
 - 2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c ustawy;
 - 3) został co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany na popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia o świadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
 - 4) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
 - 5) został ponownie prawomocnie ukarany w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, za podobne wykroczenie;
 - 6) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;
 - 7) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 8) jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
 - 9) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4;
 - 10) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
 - a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
 - b) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,

- c) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.
8. Przepisy ust. 7 pkt 3-7 stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
9. Urząd **może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową**, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności jeżeli:
- 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
 - 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
 - 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub
 - 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub
 - 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu
9. Urząd wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę również w przypadku gdy dane osoby, której dotyczy wnioski, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany oraz gdy wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską.
10. Urząd wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu zezwoleń na pracę, o którym mowa w art. 90b ust. 1 ustawy.
11. W przypadku wydania decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub umorzenia postępowania, opłata, o której mowa w § 4 ust. 3 niniejszej procedury, nie podlega zwrotowi na rzecz podmiotu.
12. Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest złożenie odwołania w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji do Ministra ds. Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty.
13. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:
- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej
 - 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej;

- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników;
- 5) zaistniały okoliczności, o których mowa w § 3 ust. 3 niniejszej procedury.
14. Agencja pracy tymczasowej powiadamia Urząd, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 14 pkt 1-3 niniejszego paragrafu, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.
15. Uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.
16. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
17. Terminy określone w ust. 2 niniejszego paragrafu stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.
18. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w ust. 1 pkt 1, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni. Przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.

§ 6

PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej zamierzający przedłużyć zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemcowi składa do Urzędu, wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (dla podmiotu wzór stanowi załącznik nr 7, dla agencji pracy tymczasowej wzór stanowi załącznik nr 8), wraz z:
 - 1) dokumentami, o których mowa w § 4 ust. 4 niniejszej procedury;
 - 2) umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
 - 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.
2. Wniosek o **wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** można złożyć w formie papierowej lub wypełnić i wysłać poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - <https://www.praca.gov.pl>. Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP. Oświadczenie w formie papierowej składa się w siedzibie **Urzędu w Krotoszynie przy ulicy Rawickiej 7B - pok. 7, w godzinach od 8⁰⁰ do 14³⁰**.
3. Złożenie wniosku o **wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową**, w sposób wskazany w ust. 2 niniejszego paragrafu, podlega opłacie w wysokości **30,00 zł**.
4. Urząd może wydać **przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową** w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz

- innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, pod warunkiem spełnienia przesłanek § 4 ust. 4 procedury.
6. Dokumentów określonych w ust. 1 pkt 2 i 3 nie wymaga się w przypadku, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.
 7. W przypadku, gdy wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową zostanie wniesiony w postaci elektronicznej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku informację starosty, w przypadku gdy jest wymagana, oraz elektroniczne kopie (skany) dokumentów o których mowa w § 4 ust. 4 pkt 1-5 i 7-13 oraz § 6 ust. 1 pkt 1 i 2 procedury;
 8. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.
 9. Urząd rozpatrując sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie.
 10. Przez datę złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową rozumie się datę jego wpływu do Urzędu.
 11. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może zostać rozpatrzony po spełnieniu przez podmiot warunków określonych w obowiązujących przepisach, oraz stwierdzeniu, że jest prawidłowo sporządzony.
 12. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową wypełniony niekompletnie, bez wymaganych załączników oraz podpisany przez osobę/y nieupoważnione, nie będzie rozpatrzony do czasu uzupełnienia braków w terminie wskazanym przez Urząd, nie krótszym niż 7 dni. Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, którego braki nie zostały uzupełnione w terminie, pozostawia się bez rozpoznania.
 13. W przypadku braku możliwości weryfikacji danych wskazanych we wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową i załącznikach, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania dostarczenia stosownych dokumentów, celem potwierdzenia faktów lub stanu prawnego.
 14. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu wpływu wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową do Urzędu (art. 57 § 1 KPA). Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 § 5 KPA).
 15. Urząd odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
 16. **Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres**, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku

- kalendaryzowanym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
17. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.
 18. Przepis ust. 17 stosuje się odpowiednio, jeżeli po zakończeniu pracy na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie innej umowy, a pozostałe warunki wykonywania pracy określone w zezwoleniu na pracę sezonową nie ulegną zmianie.
 19. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.
 20. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

§7

OBOWIĄZKI PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

1. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej jest obowiązany do:
 - 1) zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej, jeżeli:
 - a) cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
 - b) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, z zastrzeżeniem, że czynsz najmu kwatery mieszkalnej nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca (postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne).
 - 2) poinformowania Urzędu o:
 - a) zmianie okoliczności lub dowodów, odnoszących się do wydanej decyzji,
 - b) ustaniu przyczyny udzielenia zezwolenia na pracę sezonową,
 - c) likwidacji lub zawieszeniu działalności,
 - d) zaistnieniu okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 7 pkt 3-7 procedury.
 - 3) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, o których mowa w § 3 ust. 5 procedury, zawartych w zezwoleniu na pracę;
 - 4) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla

- cudzoziemca;
- 5) przekazania jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej lub zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
 - 6) informowania cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia;
 - 7) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
 - 8) udostępnienia podmiotom, o których mowa w art. 88f ust. 3 ustawy, na ich wniosek dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych w pkt 3-7, sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski;
 - 9) niezwłocznego dokonania czynności, o których mowa w postanowieniach zawartych w pkt 3-8 - w przypadku stwierdzenia naruszenia tych postanowień;
 - 10) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczek na podatek dochodowy - w przypadku niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne.
2. Podmiot lub agencja pracy tymczasowej powierzając wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej na język dla niego zrozumiały, przed jej podpisaniem.

§ 8

UCHYLENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. Urząd wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:
 - 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
 - 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
 - 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
 - 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4 ustawy;
 - 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
 - 6) Zaistniały okoliczności o których mowa w §5 ust. 7 procedury.
2. Zgodnie z art. 88y ust. 2, jeżeli uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji, przepisu o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową nie stosuje się w przypadkach opisanych w § 6 ust. 18 i 19 procedury.

3. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.
4. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie zaistnienia okoliczności opisanych w § 8 ust. 1 pkt 5 lub 6 procedury cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone.
5. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej Urząd informuje o uchyleniu zezwolenia organ Straży Granicznej, gdy decyzja w tej sprawie stanie się ostateczna.

§ 9

INFORMACJE DODATKOWE

1. Starosta może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:
 - 1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych;
 - 2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych - w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 9 pkt 1, 2, 5 niniejszej procedury.
2. Urząd może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 9 pkt 3, 4 niniejszej procedury.
3. Urząd może pozyskać nieodpłatnie z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w § 5 ust. 9 pkt 3, 4, dotyczących pomocnika rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, będącego cudzoziemcem
4. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek nieprawidłowości, Urząd przeprowadzi postępowanie wyjaśniające, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
5. Urząd zastrzega sobie prawo żądania dokumentów na potwierdzenie prawdziwości złożonych oświadczeń, na okoliczność spełnienia warunków dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń, w tym w szczególności: zaświadczeń o niezaleganiu z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych, zaświadczenia o niekaralności.
6. Podmiot występujący o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wyraża zgodę na przetwarzanie przez Urząd swoich danych osobowych dla celów związanych z tym postępowaniem, zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych (t. j. Dz. U. z 2018r., poz. 1000 ze zm.).

§ 10 ZAŁĄCZNIKI

Załączniki do procedury stanowią:

- 1) załącznik nr 1 – Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) załącznik nr 2 – Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) załącznik nr 3 – Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 4) załącznik nr 4 – Oświadczenie o spełnieniu wymagań do powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 5) załącznik nr 5 – Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 6) załącznik nr 6 – Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej;
- 7) załącznik nr 7 – Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 8) załącznik nr 8 – Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 9) załącznik nr 9 – Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy;
- 10) załącznik nr 10 – oświadczenie agencji pracy tymczasowej;

§ 11 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych procedurą mają zastosowanie przepisy aktów normatywnych wskazanych w § 1.
2. Akty prawne wymienione w § 1 niniejszych zasad są dostępne na stronie internetowej Urzędu – **krotoszyn.praca.gov.pl**
3. Niniejszą procedurę wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Krotoszynie Nr 24/2019.