

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Starosta może przyznać pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Starosta może, na podstawie zawartej umowy przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne przez okres:

- ✓ 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego, z jednoczesną gwarancją **dalszego zatrudnienia** po ustaniu prawa do świadczenia przez okres co najmniej 6 miesięcy lub
- ✓ 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego z jednoczesną **gwarancją dalszego zatrudnienia** po ustaniu prawa do świadczenia przez okres co najmniej 9 miesięcy.

Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna: art. 66b Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674, ze zmianami).